課題：管理職の女性割合が低い

Ｃ社　行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のとおり策定する。

１．計画期間　令和４年４月１日～令和９年３月31日

２．目標と取組内容

　　　　　　目標：　管理職男女比と全労働者男女比が同程度になるように女性管理職を〇％まで増やす。

取組内容　令和〇年〇月～　男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う。

令和〇年〇月～　管理職候補となる男女労働者に対して管理職育成研修を実施する。