

働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

福井労働局雇用環境・均等室長 山本久恵は、令和3年2月8日に、株式会社金津技研（福井県あわら市）の代表取締役 伊藤憲治氏を訪問し、同社の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに更なる取組の推進を要請しました。



伊藤憲治氏（左）に『働き方改革』に関する要請書をお渡しする山本雇用環境・均等室長（右）

【会社情報】

名 称	株式会社金津技研
所 在 地	福井県あわら市柿原 45-76-1
工場開設	1973年（昭和48年）4月
従業員数	430人（2021年2月現在）
事業内容	電子部品製造、エンボステープ製造等
U R L	http://kanazugiken.com/

働き方改革に向けた主な取組

項 目	取 組 内 容
働き方改革に向けた取組方針	<ul style="list-style-type: none"> ●企業は企業活動を通じて人間的成長を図り、企業価値を高めることで社会に貢献することを経営理念として掲げ、社員が成長できる環境づくりに取り組んでいる。社員全員の満足度を高め、社員成長こそが企業成長への原動力と位置づけ、社員のやりがい、教育制度の充実、居心地のよい働きやすい職場づくりに努めている。
労働時間の縮減、年休の取得促進等の取組等	<ul style="list-style-type: none"> ●残業時間は電子管理で個々の残業時間をリアルタイムに把握し、しっかりフォローできる体制を整えており残業時間は減少している。 ●有給休暇は、社員のライフスタイルに合わせ柔軟に取得できるよう時間単位の休暇を導入している。
特別休暇制度、両立支援の取組等	<ul style="list-style-type: none"> ●育児休業について、女性社員は100%取得し復職している。また、育児や介護の両立できるよう介護休暇、看護休暇を短時間でも取得可能としている。 ●結婚休暇や忌引休暇等の特別休暇制度を設けている。
社内研修制度の充実	<ul style="list-style-type: none"> ●社内研修に力を入れており、入社3～4年目の社員を対象に「仕事教え方研修」として新人教育に有効な教え方のルール等を学ばせている（受講者数で県内TOP）。また、リーダー以上の社員を対象に「人の扱い方研修」、課長・係長クラスを対象に「アンガーマネジメント研修」の受講を推奨し、メンタル面を重視した研修を行っている。
社員のやる気が出る待遇等	<ul style="list-style-type: none"> ●契約社員から正社員への登用制度を設けている。また、社員の成長に併せ昇給制度を取り入れている。 ●パートタイム・有期雇用労働法に沿って、正社員と非正規社員の待遇改善に努めている。 ●福利厚生では、非正規雇用労働者を含む全員に誕生日プレゼント、各種お祝い金等、様々な福利厚生を準備している。