

# 働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

福井労働局雇用環境・均等室長 山本久恵は、令和3年2月3日に社会福祉法人敬仁会（本部：福井県敦賀市）の櫻井誓行常務理事を訪問し、同法人の「働き方改革」の取組状況をお聴きし、更なる取組の推進を要請しました。



櫻井誓行氏（左）に『『働き方改革』に関する要請書』をお渡しする山本雇用環境・均等室長（右）。

櫻井誓行氏は出産・子育てにおいて、不安なく働き続けられるよう労働環境を整備し、従業員が生き生きと活躍できる職場を整備していきたいと抱負を話された。

## 【会社情報】

名 称	社会福祉法人敬仁会
本部所在地	福井県敦賀市開町 3-35
設立年月	1985 年（昭和 60 年）7 月
従業員数	306 人（228 人女性、78 人男性）
事業内容	特別養護老人ホーム、老人デイサービス事業等の社会福祉事業、歯科診療所 敦賀市に 6 拠点 22 事業所を運営
URL	<a href="http://fukui-keijinkai.jp/">http://fukui-keijinkai.jp/</a>

## 働き方改革に向けた主な取組

項 目	取 組 内 容
働き方改革に向けた取組方針	●地域に根差す社会福祉法人として、職員の働く意欲の向上を図りながら、子育て支援や女性活躍、労働環境の改善に向けて取組を行っている。
介護職従事者の処遇改善	●介護職員処遇改善加算および介護職員等特定処遇改善加算に取り組み、全加算（Ⅰ）を目指している。賃金は、平成 23 年と比較し、月額平均 5 万円相当向上している。 ●月平均所定外労働時間は 1.8 時間（2020 年 1 月～12 月）、有給休暇の平均取得日数は 8.5 日で、取得率は 58.4%、更に有給休暇取得を推進している。
介護未経験者に対する教育制度の充実	●「職員育成プログラム検討プロジェクトチーム」を法人本部に立ち上げ、職員育成制度（インストラクター制度・メンター制度）を充実させ、介護未経験者やブランクがある方に対して、丁寧な指導を繰り返し行っている。 ●キャリアステップの明確化を図り、そこへ到達するための各種資格取得の補助制度や法人内研修、法人外研修を充実させ、介護福祉士国家試験の合格率は全国平均よりも高めである。
外国人材の受入れ	●EPA（経済連携協定）によるフィリピン人介護福祉士 2 名を受け入れ、学習環境の整備、日本語学習の支援、日本人と同等額以上の報酬、宿泊施設の確保等を行い、両名とも介護福祉士国家試験に合格している。また、令和 2 年度には技能実習生制度を利用して中国人 2 名を受け入れている。
男女ともに働きやすい職場環境づくり	●出産・子育てにあわせた働き方になるよう、各種休暇・短時間勤務制度を整備し、労働に費やすことのできる時間に合わせた、さまざまな勤務日数・勤務時間を設定。また、令和 4 年には企業内保育所を開設予定。女性の活躍を推進し、女性の管理職、主任・リーダー格への登用を積極的に行っている。