

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく
ユースエール認定企業として
株式会社 日本エー・エム・シー
 を認定しました！！

令和2年10月12日（月）福井労働局において、株式会社 日本エー・エム・シー（福井市・製造業）に対し、ユースエール認定通知書交付式を行いました。「ユースエール認定制度」は、平成27年10月よりスタートしており、若者の採用・育成に積極的に雇用管理の優良な中小企業を厚生労働大臣が認定しています。ユースエール認定は、福井県内において累計で14社目となります。



● 認定企業について ●

☆認定基準を全て満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であれば、認定企業となることができます！その認定基準の達成状況は以下のとおりです。

【株式会社 日本エー・エム・シー】については、

- | | |
|----------------|-------------------------|
| 1.新卒者等の採用状況 | 直近3事業年度で採用が28人、離職率は3.6% |
| 2.若者の人材育成に積極的 | 人材育成方針や教育訓練計画の策定あり |
| 3.正社員の所定外労働時間 | 平均7.8時間 |
| 4.正社員の有給休暇の取得率 | 平均78% |
| 5.育児休業等の取得実績 | |

直近3事業年度で男性7人中7人、女性100%取得している

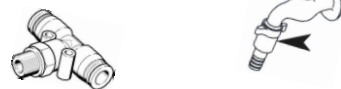


〈認定マーク〉

この認定を受けるとこんなメリットがあります。

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| 1.ハローワークなどで重点的PR | 2.認定企業限定の面接会などへの参加 |
| 3.自社の商品、広告などに認定マークの使用可能 | |
| 4.日本政策金融公庫による融資制度 | |
| 5.若者の採用、育成を支援する助成金加算 | 6.公共調達における加点評価 |

株式会社 日本エー・エム・シーって何を製造している会社？



事業内容は、高圧配管用「継手」の専門メーカー。建設機械向け高圧配管用継手の市場では日本一のシェアを獲得しています。この会社が生産する継手には「LL」の二文字が刻印されていて、「Leak Less」、つまり「漏れない継手」である自信の証だそうです！！



● 山口社長 の声 ●



これまで、若い人が働きやすい環境を構築してきました。育児休暇も女性はもちろん、男性も取得するのが当たり前といった流れを作りました。若者の定着に向けては、待遇面で問題がないように、また数年後、同窓会に参加して給与の話になった時に（引目を感じて）下を向かなくてもいいように、という思いであります。認定基準は非常に厳しかったが、クリアできて嬉しいです。今回のこの認定をひとつのきっかけに、より良い待遇にし、採用活動に役立てていきたいです。これからも優秀な人材を育てていきたいと思っております。



左：福井労働局 山崎局長
 中央左：株式会社 日本エー・エム・シー 平瀬主任
 中央右：株式会社 日本エー・エム・シー 山口代表取締役
 右：福井労働局職業安定部 北里部長