

# 働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

福井労働局長 山崎直紀は、令和2年8月26日に株式会社福邦銀行（本社：福井県福井市）の頭取 渡邊健雄氏を訪問し、同社の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに、更なる取組の推進を要請しました。



渡邊健雄氏（右）に『働き方改革』に関する要請書をお渡しする山崎労働局長（左）

## 【会社情報】

名称 株式会社 福邦銀行  
本社所在地 福井県福井市順化1丁目6番9号  
創業年月 1943年（昭和18年）11月  
従業員数 426人（令和2年8月現在）  
事業内容 金融業  
URL <https://www.fukuho.co.jp>

## 働き方改革に向けた主な取組

項目	取組内容
働き方改革に向けた取組方針	当行の経営理念の一つである「活力ある職場」に向けて、行員との意見交換や評価体系を見直し、職場の働きやすさを更に高めていく。行員一人一人の意識改革に取り組み、効率的な業務運営、過去の慣例に捉われない様々な取組を今後も引き続き実践していく。
労働時間の縮減、年休の取得促進等の取組等	経営トップが全支店に向けて、「残業時間前年度比15%削減」を表明し、管理者による時間外労働の徹底した管理と行員自らも労働時間を意識しながら業務を遂行した結果、徐々に所定外労働時間は削減。年休については、時間単位の取得を制度化し有効に活用できている。
有給の特別休暇制度等、休みやすい環境の整備	新型コロナウイルス感染に係る有給の特別休暇制度を積極的に活用し、「働き方」の改善を図っている。また、育児休業を利用する女性行員がコンスタントに20人弱程度在籍しており、育児休業取得の環境は整っている。
テレワークや時差出勤等の多様な形の働き方	顧客の要望等に対応するため、時差勤務を8パターン設定している。在宅勤務は、今回の新型コロナウイルス感染拡大地域の支店で実施。また、顧客に対してはリモート機能を使った非対面営業を進めており時間短縮が図られている。テレビ会議や研修もオンラインで実施。
効率的な業務運営、活力ある職場づくり	効率的な業務運営に向けて、令和元年初頭に勘定系システムの移行を終え、新たな段階に進んでいる。店舗体制の見直しや本部組織の改編を加速させると共に、他行との包括連携の下、事務の共同化等を検討し、効率的な業務運営と活力ある職場づくりを目指している。