

令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定
(令和2年10月改定)

【小浜 公共職業安定所】

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	870件	求職者ニーズに合った求人を選出のうえ、積極的に管理選考を実施して就職促進を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	825件	職業紹介担当職員による求人担当者制を導入し、充足に向けた積極的なマッチングを実施するとともに、対象求人は、所内において掲示する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	211件 (219件) ※	雇用保険受給者の初回認定日において、必ず職業紹介部門へ誘導し、緊要度・希望条件の再確認を含めた職業相談を実施して、本人の希望や適性に応じた求人情報の提供を行う。
補助指標	紹介率(新規求職者に対する紹介件数の割合)	91.0%以上	丁寧な職業相談を行い求職者ニーズを的確に把握し、精度の高いマッチングにより求人情報を提供することで、求職者に対して安定所の利用促進、紹介率の向上を図る。
所重点指標	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	26件	就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者と今後の職業生活を含めた職業相談を行い、求職者ニーズを把握することのほか、応募書類の添削や模擬面接などにより、選考時の緊張をほぐし、就職に結び付くよう、きめ細やかな支援を実施する。
	正社員求人数	2,280件	求人充足会議において、求職担当者から求職者ニーズを詳細に把握し、その情報を参考に正社員求人の提出依頼につなげる。
	正社員就職件数	351件	正社員採用が見込める介護福祉分野をはじめ、注目度の高い新規オープン施設・店舗等、求職者ニーズにあった正社員求人を選出のうえ、積極的に管理選考を実施して就職促進を図る。

※ 前年度の実績が確定したことから、実績に基づく目標値に改定するもの。()内は、年度当初における目標参考値。