

**令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定**  
(令和2年10月改定)

【武生 公共職業安定所】

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,911件	求職条件の的確な把握と双方向担当者制を活用し、積極的なマッチングを図る。また、正社員求人や大量雇用求人などを対象としたミニ面接会や会社見学会を開催し、就職促進を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,652件	求人充足会議を定期的に行い、紹介実績がない求人等の早期充足を図る。職種別求人情報、シニア向け求人情報等を作成し、窓口等で提供することにより、早期の充足を図る。また、求人担当者制による事業所訪問を実施し、求人条件緩和指導等を行う。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	885件 (908件) ※	雇用保険受給者に対して、相談機会を捉えて緊要度や希望条件を的確に把握し、ニーズに応じた支援メニューのあっせんと積極的な求人情報の提供を行う。また、スタートアップセミナーが再開されたら積極的に誘導し、就職意欲の喚起を図る。
補助指標	紹介率(新規求職者に対する紹介件数の割合)	116.0%以上	求職活動中の求職者を支援するため就職支援セミナー(基本コース・演習コース)を開催し、就職活動に関する知識の付与とスキルアップを図ることで早期再就職を促進する。
所重点指標	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	198件	不安定就労者・無業者の中で、35歳～54歳の求職者に対し求職条件の的確な把握と双方向担当者制を活用し、積極的なマッチングを図る。
	正社員求人数	7,076件	雇用情勢や求人動向を踏まえて、正社員のメリットを十分に説明しながら正社員求人の提出について働きかけを行う。また、非正規雇用求人の正社員求人への転換を働きかける。
	正社員就職件数	1,397件	緊要度が高い求職者や面接に不安を抱える者に対し、応募書類の点検を含めた模擬面接を実施し、面接技能の向上を図る。また、正社員求人提出事業所を訪問し、求人票以上の事業所情報を収集し求職者に提供することで、事業所理解を深め応募の増加を図る。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	52件	高齢求職者を対象の就労経験や就労ニーズ等を踏まえた職業生活の再設計に係る支援や担当者制による職業相談、高齢求職者向け求人の確保等の就職支援メニューを実施する生涯現役支援チームによる就労支援を行う。

※ 前年度の実績が確定したことから、実績に基づく目標値に改定するもの。( )内は、年度当初における目標参考値。