

令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定
(令和2年10月改定)

【福井 公共職業安定所】

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	5,235件	求職者の求職条件等を的確に把握し、双方向及び一方の担当者制による支援や求人情報の提供等を行うほか、正社員求人をはじめ求職者ニーズに合った求人等にかかるミニ面接会を開催するなど、常用就職の促進に向けた支援を行う。
	充足件数(常用、受理地ベース)	5,694件	求人充足会議について、同会議で選定した未充足求人について、速やかにマッチングを行うなど効果的な運営に努め、早期の充足を図る。また、庁舎玄関口に求人画像情報コーナーを設置し、求職者に効果的にPRすることにより、充足に繋げる。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,565件 (1,592件)※	雇用保険受給者の早期再就職を図るため、双方向性の担当者制を積極的に実施するとともに、初回認定日までにマッチングのうえ、求人情報の提供を行い、来所を促すなど、早期再就職の意欲喚起を図る。
補助指標	紹介率(新規求職者に対する紹介件数の割合)	130.4%以上	求職者の求職条件等を的確に把握し、双方向及び一方の担当者制による支援や求人情報の提供等を行うことにより、紹介件数(常用)の増加を図る。
所重点指標	障害者の就職件数	359件	個々の多様な障害特性に対応するため、関係機関と連携したチーム支援を推進するとともに、各種助成金、ジョブコーチ等の支援制度を活用し、就職の促進を図る。また、障害者雇用率達成指導と連携した職域開発も提案しつつマッチングを行うとともに、事業所見学会又はミニ面接会を効果的に実施する。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	370件	就職氷河期世代の支援対象者に対し、正社員就職の実現に向け、就職氷河期世代専門窓口を中心に、一人ひとりの課題に応じた伴走型のきめ細かい就職支援を行う。
	正社員求人数	17,456件	非正規雇用の求人提出事業主に対し、正社員の求人・求職の動向等について説明を行い、正社員求人の提出を働きかける。また、魅力ある求人の確保に向けて、求人開拓は正社員求人を中心に行う。
	正社員就職件数	2,614件	正社員就職について、阻害要因のない者については、積極的に正社員就職への動機づけを行い、正社員就職に向けた支援を行う。また、正社員就職を希望する者のうち、阻害要因がある者については、正社員就職応援コーナーを活用する等、課題解決に向けた支援を行う。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	102件	生涯現役支援窓口において、個々の高齢期の就職へのニーズを的確に把握しながら、これまで培った経験や知識等を活かした就職の実現に向けた担当者制による就職支援を行う。また、高齢者向けの求人情報を作成するほか、来所者端末における求人検索が困難な者に対し、窓口への誘導及び情報提供を積極的に行う。

※ 前年度の実績が確定したことから、実績に基づく目標値に改定するもの。()内は、年度当初における目標参考値。