

令和 2 年度 敦賀市・福井労働局雇用対策協定に基づく事業計画

敦賀市・福井労働局雇用対策協定運営協議会

◆趣旨

敦賀市（以下「市」という。）と福井労働局（以下「労働局」という。）は、市における雇用対策に関する施策等を効果的に実施するため、平成 28 年 5 月 10 日に「敦賀市・福井労働局雇用対策協定」を締結した。

この協定に基づき、市及び労働局（ハローワーク敦賀）は、「敦賀市人口減少対策計画」に掲げる諸施策を中心に、就職支援や雇用創出、地域産業の活性化等の施策を一体的、体系的、組織的に推進するため、令和 2 年度の事業計画を次のとおり策定し取組を推進する。

◆重点取組事項

1. 産業振興の充実による生産年齢人口の維持

産業振興として第 2 産業団地の造成等による新たな雇用創出や、既存産業の活性化による市民の雇用確保に取組むことで、生産年齢人口を可能な限り維持する。

2. 子育て支援の充実による年少人口の維持

子育て支援として、ハード面の取組だけでなく、保育園や支援拠点施設の運営といったソフト面の取組の充実を図り、子育て世代の移住を促すことで、年少人口を可能な限り維持するとともに、将来における人口減少問題の拡大・再生産を防止する。

3. 人材育成の充実による若年世代の流出抑制

若年世代の就職口を確保するだけでなく、特色ある人材の育成や起業を支援し、産業振興へ循環するサイクルを構築することで、若年世代の流出を可能な限り抑制する。

◆事業計画

1. 産業振興の充実による生産年齢人口の維持（目標値：新規雇用の創出等による人口増加及び人口減少抑止 200 人増加・維持【令和 2 年度末】）令和 2 年度は 40 人増加・維持を目指す。

【具体的な実施事業】

敦賀市	福井労働局（ハローワーク敦賀）
① 産業団地の整備及び企業誘致の推進	
<ul style="list-style-type: none">田結区に産業団地を整備するとともに、市内全域における企業誘致を行うことで新規雇用を創出し、地域経済の活性化を図る。 数値目標：— 期限目標：通年で実施	<ul style="list-style-type: none">進出予定企業に対して労働市場情報を提供する。 数値目標：— 期限目標：通年で実施

2. 子育て支援の充実による年少人口の維持（目標値：子育て世帯の人口増加及び人口減少抑止30人増加・維持【令和2年度末】）令和2年度は6人増加・維持を目指す。

敦賀市	福井労働局（ハローワーク敦賀）
① 移住定住促進事業	
<ul style="list-style-type: none"> 移住定住促進専用HPを活用し、本市の自然環境や観光、子育て環境などの魅力の発信を行うとともに、市民生活に係る補助制度（3世代ファミリー定住支援事業、子育て世帯と移住者への住まい支援事業等）の紹介を行うことで、子育て世帯等の移住定住を促す。 数値目標：— 期限目標：通年で実施	<ul style="list-style-type: none"> 移住定住促進事業制度をPRするとともに、「子育てしながら働く女性」を受け入れる事業所を開拓する。（くるみん事業所を含む） 数値目標：5社 期限目標：通年で実施
② 再就職サポートセミナーの開催	
<ul style="list-style-type: none"> 「子育てしながら働く女性」を対象に、面接の受け方や応募書類の書き方等の支援を目的とするセミナーの開催を要請する。 数値目標：— 期限目標：年1回	<ul style="list-style-type: none"> 「子育てしながら働く女性」を対象に、面接の受け方や応募書類の書き方等の支援を目的とするセミナーを開催する。 数値目標：受講者20名 期限目標：年1回 <ul style="list-style-type: none"> 敦賀市役所窓口にハローワーク敦賀の職員を派遣し、母子家庭の母等を対象とした職業相談・職業紹介を行う「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施する。 数値目標：年1回 期限目標：8月開催
③ 「ふくい女性活躍推進企業（プラス+）」制度の周知	
<ul style="list-style-type: none"> リーフレットを活用しながら「ふくい女性活躍推進企業（プラス+）」制度の周知に努め、女性が活躍しやすい職場環境づくりを推進する。 数値目標：— 期限目標：通年で実施	<ul style="list-style-type: none"> 各種リーフレットを活用しながら女性が活躍しやすい職場環境づくりを推進する。 数値目標：— 期限目標：通年で実施

3. 人材育成の充実による若年世代の流出抑制（目標値：人口減少及び人口減少抑止 270 人増加・維持【令和 2 年度末】）令和 2 年度は 54 人増加・維持を目指す。

敦賀市	福井労働局（ハローワーク敦賀）
① 大学生等を対象とする企業説明会の開催	
<ul style="list-style-type: none"> ・ IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「ふくい合同就職面接会」を開催する。 数値目標：企業 12 社 期限目標：2 年 6 月 ・ IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「合同就職面接会(仮称)」を開催する。 数値目標：企業 5 社程度 期限目標：2 年 12 月 ・ IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「ふるさとジョブフェア」を開催する。 数値目標：企業 80 社、学生等 100 名 期限目標：3 年 3 月 ・ IJU ターンの促進・定住を図るため、大学生等を対象とした「ふるさと企業魅力発見キャリアフェア」の開催を広く地域住民に周知・広報する。 数値目標：— 期限目標：3 年 3 月 	<ul style="list-style-type: none"> ・ IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「ふくい合同就職面接会」を開催する。 数値目標：企業 12 社 期限目標：2 年 6 月 ・ IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「合同就職面接会(仮称)」を開催する。 数値目標：企業 5 社程度 期限目標：2 年 12 月 ・ IJU ターンの促進・定住を目的に大学生等を対象とする「ふるさとジョブフェア」を開催する。 数値目標：企業 80 社、学生等 100 名 期限目標：3 年 3 月 ・ IJU ターンの促進・定住を図るため、大学生等を対象とした「ふるさと企業魅力発見キャリアフェア」を開催する。 数値目標：— 期限目標：3 年 3 月
② 高校生とその保護者を対象とする地元企業説明会の開催	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地元企業への就職促進を図るため、高校卒業予定者とその保護者を対象とした「サマー求人企業 Web 説明会」を開催する。 数値目標：企業 80 社 期限目標：2 年 7 月 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地元企業への就職促進を図るため、高校卒業予定者とその保護者を対象とした「サマー求人企業 Web 説明会」を開催する。 数値目標：企業 80 社 期限目標：2 年 7 月
③ 県外の学校及び労働局・ハローワークと連携した IJU ターン希望者の開拓	
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 労働局及びハローワーク敦賀に設置している IJU ターン就職相談窓口の利用を促進する。 数値目標：— 期限目標：通年で実施

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県外の大学等に対し IJU ターン希望者の開拓や地元企業の P R 等を行い、移住・定住を促進する。 数値目標：300 校以上 期限目標：通年で実施 ・ ハローワーク敦賀において IJU ターン求人情報を作成し、配布する。 ・ 市の諸施策に関する勉強会を開催する。 ・
④ 関係機関と連携した受入れ事業所の開拓等	
	<ul style="list-style-type: none"> ・ ハローワークにおいて IJU ターン求人を開拓する。 数値目標：10 社 期限目標：通年で実施
⑤ 企業ガイドブック等の作成	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地元企業の情報発信のため、企業ガイドブックの作成を要請する。 数値目標：— 期限目標：2 年 7 月 ・ 「ふるさとジョブフェア」開催に合わせて、『企業情報』を作成する。 数値目標：1500 部 期限目標：3 年 3 月 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地元企業の情報発信のため、企業ガイドブックを作成する。 数値目標：650 部 期限目標：2 年 7 月
⑥ 医療従事者等の人材育成支援	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 敦賀市立看護大学の安定的な運営を支援することで、嶺南地域全体で不足する医療従事者等の人材育成、大学院及び助産学専攻科の課程を通じた高度な医療人材の育成を行い、地域への定着を図る。 数値目標：輩出する看護職従事者の定着数 10 人 期限目標：3 年 3 月 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 福祉人材を受け入れる企業の情報提供等を行う。 数値目標：— 期限目標：通年で実施 ・ 福井県ナースセンターによる出張相談を実施する。 数値目標：月 1 回 期限目標：通年で実施

⑦ 地元就職促進に向けた人材確保への取り組み

- ・ 人手不足分野の事業所の要望により、ハローワークに求人企業説明会・面接会の開催を要請する。

数値目標：-

期限目標：-

- ・ 人手不足分野の事業所のニーズに合わせ、適宜、市と連携して求人企業説明会・面接会を開催し、人材の確保を図る。

数値目標：-

期限目標：通年で実施

- ・ 就職氷河期世代の不安定就労者が抱える課題・状況等に対応するため、正規雇用として働くことを希望する者に対して個々人の状況に応じた職業相談、職業訓練のアドバイス、求人開拓などの支援を実施する。

また、事業主に対し、各種助成金を活用した就職氷河期世代の積極的な募集・採用を周知する。

数値目標：-

期限目標：通年で実施