

II 労働者派遣計画

5 労働者派遣に関する事業所の平均的な料金及び派遣業務別の料金の額

記載例		①平均的な1人1日(8時間)当たりの派遣料金	②平均的な1人1日(8時間)当たりの賃金	③その他	④労働保険料(事業主負担分)	⑤社会保険料(事業主負担分)	人員
全派遣業務平均		16,667	12,000	4,667	108	1,817	3
職業分類番号	派遣業務内容	—	—	—	—	—	
251	総務事務	14,000	10,000	4,000	90	1,514	1
104	ソフトウェア開発	18,000	13,000	5,000	117	1,968	2

【記載要領】

- 派遣業務ごとに下記の内容を計算・記載する。
 - 派遣契約料金から一人1日(8時間)当たりに換算
 - 対象派遣労働者の賃金から一人1日(8時間)当たりに換算
 - ①-② (マージン額) ③/①*100=マージン率
 - ②×労働保険料率
 - ②×社会保険料率
- 「全派遣業務平均」は、派遣業務が複数ある場合は、①～⑤とも業務ごとの人数を加味した「加重平均」で計算・記載すること。

上記5項に係る補足資料として、下記の内容について別添のこと。

<p>■ ③マージン額・率 = 4,667円(28.00%) ⇒ ①-② ③/①*100</p> <p>労働保険料 = 108円(0.65%)</p> <p>社会保険料 = 1,817円(10.90%)</p> <p>全社経費等 = 927円(5.56%)</p> <p>派遣管理費等 = 650円(3.90%)</p> <p>派遣利益 = 1,165円(6.99%)</p>	<p>※マージン額の運用計画について、左記5項目に分類・記載のこと。</p>																				
<p>■ 保険料率(事業主負担分) ※自社に適用されている保険料率を記載</p> <table> <tr> <td>労災保険</td> <td>3/1000</td> <td>健康保険</td> <td>4.995%</td> </tr> <tr> <td>雇用保険</td> <td>6/1000</td> <td>厚生年金</td> <td>9.091%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>9/1000</td> <td>介護保険</td> <td>0.825%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>子供子育て拠出金</td> <td>0.230%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>15.141%</td> </tr> </table>	労災保険	3/1000	健康保険	4.995%	雇用保険	6/1000	厚生年金	9.091%		9/1000	介護保険	0.825%			子供子育て拠出金	0.230%				15.141%	
労災保険	3/1000	健康保険	4.995%																		
雇用保険	6/1000	厚生年金	9.091%																		
	9/1000	介護保険	0.825%																		
		子供子育て拠出金	0.230%																		
			15.141%																		