

# 働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

半田和義福井労働局労働基準部長は、令和元年8月20日に株式会社ミヤゲン（本社：福井県敦賀市）の宮元武利代表取締役社長を訪問し、同社の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに、更なる取組の推進を要請しました。



宮元代表取締役社長に『働き方改革』に関する要請書をお渡しする半田労働基準部長。

宮元社長は、今後はテレワーク等の導入により、柔軟な働き方がしやすい環境を整備したいとの抱負を話された。

## 【会社情報】

名称	株式会社ミヤゲン
本社所在地	福井県敦賀市山泉 7-15-3
創業年月	1966年（昭和41年）9月
従業員数	32人（うち障がい者4人）
事業内容	包装資材・観光土産・販売促進用品・台所用品・水産資材・産業資材の製造加工販売
URL	<a href="https://miyagen8.co.jp/">https://miyagen8.co.jp/</a>

## 働き方改革に向けた主な取組

項目	取組内容
働き方改革に向けた取組方針	<ul style="list-style-type: none"><li>●「地球環境や生活環境が変化する中、今何が必要かを常に考え、未来を見据えた『もの創り』を通じて、社会に貢献する」という経営理念を基本に、全社員が健康で未永く働ける事業所を目指している。</li><li>●組織のダイバーシティを推進し、生産性向上、ワーク・ライフバランスを実現できるよう取り組みを進めている。</li></ul>
労働時間の縮減、年休の取得促進等の取組等	<ul style="list-style-type: none"><li>●月平均所定外労働時間は0.096時間（2018年8月～2019年7月）で、真にやむを得ない突発的な業務以外での残業なしを推進。</li><li>●有給休暇の平均取得日数は11.3日で、取得率は56.5%、年5日の時季指定義務に対応するため、年間休日を前年同数としながら土曜日の休日設定を増やす一方、お盆を有給休暇取得促進期間として設定し、社長から取得促進のための一斉メールを配信している。</li></ul>
病気の治療、子育て・介護等の仕事の両立	<ul style="list-style-type: none"><li>●がん治療中の労働者に対して治療と仕事の両立を図るため、時間単位年休制度を採用している。</li><li>●育児休業復帰後や就学後の子育てにおいて、勤務が継続されるよう、個々人の事情に応じた所定労働時間、休日を設定している。</li></ul>
障がい者就労の促進、外国人材の受入れ	<ul style="list-style-type: none"><li>●1993年重度障害者多数雇用事業所認定。働きやすい環境づくりを進め、2005年障がい者雇用優良事業所として厚生労働大臣表彰。</li><li>●貿易関連業務に従事する外国人労働者3人を雇用し、入国時の生活準備金制度を設け、3年以上の継続勤務で返済を免除している。</li></ul>
健康で働きやすい職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"><li>●一般定期健康診断、特定健康診査受診率100%、2次健診受診率100%。健診結果を3段階で区分し、健康の保持増進を目的とした報奨金を支給。2019年2月、健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定（経済産業省）</li></ul>