

愛媛労働局発表
平成 29 年 12 月 13 日 (水)

愛媛労働局
職業安定部職業対策課
課長 永木 徹
課長補佐 田中 通広
地方障害者雇用担当官 山崎 敏明
(電話) 089-941-2940

平成 29 年 障害者雇用状況の集計結果 (平成 29 年 6 月 1 日現在)

- 企業の障害者実雇用率は 1.97% (前年同期 1.87%)
- 雇用率達成企業割合は 54.2% (前年同期 51.7%)

愛媛県内の障害者雇用率の改善を図るため、愛媛県及び
愛媛県教育委員会と連携した取り組みを行います (別紙)

愛媛労働局では、このほど、民間企業や公的機関などにおける、平成 29 年の「障害者雇用状況」集計結果を取りまとめましたので、公表します。

障害者雇用促進法では、事業主に対し、常時雇用する従業員の一定割合 (法定雇用率、例えば、民間企業の場合は 2.0%) 以上の障害者を雇うことを義務付けており、今回の集計結果は、同法に基づき、毎年 6 月 1 日現在の身体障害者、知的障害者、精神障害者の雇用状況について、障害者の雇用義務のある事業主などに報告を求め、それを集計したものです。

【集計結果の主なポイント】

<民間企業> (法定雇用率 2.0%)

- ・雇用障害者数は 3,366.0 人、対前年 7.0% (219.0 人) 増加
- ・実雇用率は 1.97% (対前年比 0.1 ポイント上昇) 【全国第 3 2 位 (同率)】
- ・法定雇用率達成企業の割合は 54.2% (前年比 2.5 ポイント上昇) 【全国第 3 5 位】

<公的機関> (法定雇用率 2.3%、都道府県等の教育委員会は 2.2%) ※ () は前年の値

- ・県の機関：雇用障害者数 132.0 人 (129.0 人)、実雇用率 2.39% (2.34%)
- ・県教育委員会：雇用障害者数 197.0 人 (191.0 人)、実雇用率 2.31% (2.22%)
- ・市町等の機関：雇用障害者数 364.0 人 (360.0 人)、実雇用率 2.54% (2.51%)

<独立行政法人等> (法定雇用率 2.3%) ※ () は前年の値

- ・雇用障害者数 57.0 人 (54.0 人)、実雇用率 2.58% (2.49%)

障害者雇用状況報告の集計結果（概要）

1 民間企業における雇用状況

○ 雇用されている障害者の数、実雇用率、法定雇用率達成企業の割合

- ・ 民間企業（50人以上規模の企業：法定雇用率2.0%）に雇用されている障害者の数は3,366.0人で、前年より7.0%（219.0人）増加した。
- ・ 雇用者のうち、身体障害者は2,218.0人（対前年比3.6%増）、知的障害者は833.5人（同11.8%増）、精神障害者は314.5人（同20.5%増）と、いずれも前年より増加し、精神障害者の伸び率が大きかった。
- ・ 実雇用率は、過去最高の1.97%（前年は1.87%）、法定雇用率達成企業の割合は54.2%（同51.7%）であった。

（資料P 1～3）

○ 企業規模別の状況

- ・ 企業規模別にみると、雇用されている障害者の数は、50～100人未満で597.5人（前年は485.0人）、100～300人未満で1,060.5人（同1014.0人）、300～500人未満で419.0人（同430.0人）、500～1,000人未満で565.0人（553.0人）、1,000人以上で724.0人（同665.0人）であり、300～500人未満企業規模の区分を除き前年より増加した。
- ・ 実雇用率は、50～100人未満で1.96%（前年は1.67%）、100～300人未満で1.93%（同1.85%）、300～500人未満で1.93%（同1.96%）、500～1,000人未満で2.01%（同1.96%）、1,000人以上で2.04%（同1.94%）となった。
なお、民間企業全体の实雇用率1.97%（同1.87%）と比較すると、500～1,000人未満及び1,000人以上規模企業が上回っている。
- ・ 法定雇用率達成企業の割合は、50～100人未満で50.1%（前年は47.9%）、100～300人未満で60.1%（同55.2%）、300～500人未満で56.5%（同59.4%）、500～1,000人未満で45.7%（同51.1%）、1,000人以上で53.3%（同46.7%）となり、300～500人未満及び500～1,000人未満企業規模の区分を除き前年より増加した。

（資料P 2）

○ 産業別の状況

- ・ 産業別にみると、雇用されている障害者の数は「学術研究, 専門・技術サービス業」以外の全ての業種で前年よりも増加した。
- ・ 産業別の実雇用率では、「医療, 福祉」（2.79%）、「生活関連サービス業, 娯楽業」（2.07%）、「サービス業（他に分類されないもの）」（2.01%）が法定雇用率を上回っている。

（資料P 3）

○ 法定雇用率未達成企業の状況

- ・ 平成29年の法定雇用率未達成企業は427社。そのうち、不足数が0.5人または1人である企業（1人不足企業）が317社（74.2%）、1.5人以上不足である企業が110社（25.8%）となっている。
- ・ また、障害者を1人も雇用していない企業（0人雇用企業）が、未達成企業に占める割合は、58.1%となっている。

（資料P 2・3）

2 公的機関における在職状況

(1) 県の機関（法定雇用率2.3%）

県の機関に在職している障害者の数は132.0人で、前年より2.3%（3.0人）増加し、実雇用率は2.39%と、前年に比べ0.05ポイント上昇した。

知事部局及び県公営企業管理局は達成している。

※愛媛県警察本部は、11月1日現在において実雇用率2.73%、不足数0人で達成。

（資料P 4）

(2) 県の教育委員会（法定雇用率2.2%）

県の教育委員会に在職している障害者の数は197.0人で、前年より、3.1%（6.0人）増加しており、実雇用率は2.31%となり、前年に比べ0.09ポイント上昇した。

（資料P 4）

(3) 市町等の機関（法定雇用率2.3%）

市町等の機関に在職している障害者の数は364.0人で、前年より1.1%（4.0人）増加し、実雇用率は2.54%と、前年に比べ0.03ポイント上昇した。

37機関中35機関が達成。

（資料P 5）

3 独立行政法人等における雇用状況

独立行政法人等（法定雇用率2.3%）に雇用されている障害者の数は57.0人で、前年より5.6%（3.0人）増加しており、実雇用率は2.58%と、前年に比べ0.09ポイント上昇した。

（資料P 4）

(別紙)

障害者雇用率改善プラン（平成 29 年～平成 30 年）

（愛媛県内企業の障害者雇用率改善のための取組について）

愛媛労働局

愛 媛 県

愛媛県及び愛媛労働局は、強力な連携のもと、県内の障害者雇用率の一層の改善を図るため、次の取組を行う。

1 愛媛県と愛媛労働局との連携強化による取組

（1）経済団体及び地域に影響力のある企業への働きかけ

愛媛県と愛媛労働局は、地域の企業に対してあらゆる機会を利用し障がい者雇用についての情報発信を行うとともに、経済団体及び地域の主要企業に対して、県と労働局の幹部等が合同で働きかけを行う。

（2）県内障がい者雇用対象全企業に対する障がい者雇用要請文の送付

愛媛県知事、愛媛県教育委員会教育長及び労働局長名による障がい者雇用要請文を県内障がい者雇用対象の全企業に送付する。（雇用率達成企業及び同未達成企業）

（3）特別支援学校等との連携

ア 「^{えがお}愛顔のえひめ特別支援学校技能検定」（県教育委員会主催）の見学会を兼ねた「障がい者雇用促進セミナー」（県・局共催）を、同一会場で実施する。

イ 特別支援学校が実施する職業教育の現場を事業所が直接見学することにより、障がい者雇用の理解と関心を高め、今後の障がい者雇用に向けてのきっかけ作りとするため、特別支援学校が開催する「学校公開セミナー」等について、各ハローワークを通じて周知を図る。

ウ 特別支援学校に在籍する生徒を対象とした「合同就職説明会」（県・教育委員会主催）の開催に向けて、労働局及び各ハローワークと連携し、企業の参加促進を図る。

（4）一層の連携強化

県経済労働部と局職業安定部による連絡会を定期的を開催し、障害者雇用率の

進捗状況や以下の愛媛県の取組についての情報を共有しつつ、労働局及びハローワークが全面的に協力するなど一層の連携強化に取り組み、障がい者雇用に繋げることとする。

ア 障がい者雇用に繋がるきめ細かな実習訓練機会の創出

イ 障がい者訓練から雇用に繋げる就労支援体制の整備

ウ 特別支援学校におけるキャリア教育と就労支援の充実

エ 雇用率未達成企業を中心とした職場見学・現場実習受入企業の開拓並びに情報収集及び提供

2 愛媛労働局とハローワークの就職支援等の取組の強化

(1) 県内自治体の首長に対する要請

労働局長、職業安定部長が県内自治体の首長を訪問し、地元企業の障がい者雇用についての働きかけを要請する。

(2) 雇用義務企業への職業紹介及び定着支援の強化

ア 障害者雇用率の改善を図るため、平成30年4月1日から予定している障害者雇用率の引上げに伴い2.2%の達成を視野に入れた就職件数を設定し、障がい者雇用数等の進捗管理を徹底する。

イ 障害者職業センター（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構）他関係機関との連携を深め、チーム支援による就職支援、定着支援等の取組を強化する。

ウ 各ハローワークにおいて、雇用率未達成企業を中心に障害者就職面接会等（ミニ面接会を含む。）を開催し、障がい者雇用の促進を図る。

エ 精神障害者雇用トータルサポーターによる、精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を引き続き、県内各地において実施する。

(3) 労働局とハローワークによる雇用率達成指導の強化

全ての雇用率未達成企業のうち、特に障害者0人雇用企業を中心に、所長等による雇用率達成指導（訪問指導又は呼び出し指導）を行う。

なお、地域に影響力のある主要企業や障がい者の雇入れに関する計画期間中の企業等に対しては、ハローワークと連携の上、労働局長をはじめとした局幹部による訪問指導等を行う。

障害者実雇用率の推移

愛媛労働局

年	企業数	常用労働者数(人)	障害者数(人)	実雇用率(%)		法定雇用率達成企業割合(%)	
					全国		全国
昭和52年	408	76,294	1,177	1.54	1.09	63.5	52.8
昭和53年	374	71,710	1,096	1.53	1.11	62.3	52.1
昭和54年	398	74,653	1,111	1.49	1.12	59.0	52.0
昭和55年	406	77,239	1,178	1.53	1.13	61.3	51.6
昭和56年	415	80,131	1,279	1.60	1.18	63.1	53.4
昭和57年	420	81,557	1,275	1.56	1.22	62.6	53.8
昭和58年	418	81,635	1,229	1.51	1.23	59.6	53.5
昭和59年	428	83,979	1,275	1.52	1.25	60.7	53.6
昭和60年	442	86,947	1,345	1.55	1.26	65.6	53.5
昭和61年	440	86,921	1,345	1.55	1.26	65.0	53.8
昭和62年	433	85,556	1,323	1.55	1.25	66.1	53.0
昭和63年	471	89,614	1,398	1.56	1.31	63.5	51.5
平成元年	495	93,419	1,528	1.64	1.32	68.9	51.6
平成2年	512	97,775	1,611	1.65	1.32	67.8	52.2
平成3年	524	99,325	1,634	1.65	1.32	68.1	51.8
平成4年	566	104,627	1,689	1.61	1.36	67.1	51.9
平成5年	581	107,421	1,750	1.63	1.41	66.3	51.4
平成6年	592	109,257	1,744	1.60	1.44	63.3	50.4
平成7年	572	108,228	1,716	1.59	1.45	64.3	50.6
平成8年	571	108,908	1,727	1.59	1.47	63.7	50.5
平成9年	557	110,050	1,725	1.57	1.47	63.2	50.2
平成10年	574	113,706	1,794	1.58	1.48	61.1	50.1
平成11年	630	117,329	1,866	1.59	1.49	57.8	44.7
平成12年	623	115,866	1,827	1.58	1.49	55.5	44.3
平成13年	587	112,908	1,746	1.55	1.49	53.3	43.7
平成14年	614	115,959	1,695	1.46	1.47	49.8	42.5
平成15年	627	121,839	1,851	1.52	1.48	51.2	42.5
平成16年	679	131,024	1,986	1.52	1.46	49.6	41.7
平成17年	692	134,049	2,037	1.52	1.49	48.6	42.1
平成18年	695	136,398	2,118	1.55	1.52	51.7	43.4
平成19年	728	140,105	2,251.0	1.61	1.55	51.8	43.8
平成20年	714	140,902	2,327.5	1.65	1.59	54.5	44.9
平成21年	728	141,172	2,339.0	1.66	1.63	52.3	45.5
平成22年	734	138,398	2,333.0	1.69	1.68	52.5	47.0
平成23年	780	153,190	2,515.0	1.64	1.65	48.2	45.3
平成24年	789	154,398.0	2,642.5	1.71	1.69	50.8	46.8
平成25年	889	160,848.5	2,789.0	1.73	1.76	43.9	42.7
平成26年	902	160,583.0	2,793.5	1.74	1.82	47.0	44.7
平成27年	911	163,940.0	2,979.5	1.82	1.88	48.6	47.2
平成28年	920	168,288.5	3,147.0	1.87	1.92	51.7	48.8
平成29年	933	170,792.0	3,366.0	1.97	1.97	54.2	50.0

- ・各年とも6月1日現在
- ・企業規模(昭和52年～62年67人以上、昭和63年～平成10年63人以上、平成11年から56人以上、平成25年から50人以上規模)
- ・常用労働者数は、法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数
- ・障害者数は、次の合計数
 - ～昭和62年＝身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)
 - 昭和63年～平成4年＝身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)知的障害者
 - 平成5年～＝身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)重度障害者(身体、知的)の短時間労働者
- ・法定雇用率 1.8% (平成10年7月1日から)
- ・平成18年4月1日～ 精神障害者(精神障害者保健福祉手帳所持者)短時間労働者は1人をもって0.5人分
- ・平成22年7月1日～ 重度以外身体及び知的障害者の短時間労働者は1人をもって0.5人分
- ・法定雇用率 2.0% (平成25年4月1日から)

民間企業における障害者雇用状況(規模別)

平成29年6月1日現在

愛媛労働局

(資料) 2ページ

規模別	年	企業数	常用労働者 総数	法定雇用 障害者数の 算定となる 労働者数	障 害 者 数														実雇用 率 (%)	雇用率 達成		不足 数 (人)	雇用率 未達成		雇用0人		0.5又は1人不足		1.5人以上不足	
					イ 重度 身体	ロ 重度 以外 身体	ハ 短時間 重度 身体	ニ 短時間 重度 以外 身体	ホ 重度 知的	ヘ 重度 以外 知的	ト 短時間 重度 知的	チ 短時間 重度 以外 知的	リ 精神	ヌ 短時間 精神	ル 身体計 (イ×2+ ロ+ハ+ ニ×0.5)	ヲ 知的計 (ホ×2+ ヘ+ト+ チ×0.5)	フ 精神計 (リ+ヌ× 0.5)	カ 合計 (ル+ヲ +フ)		企業数	割合 (%)		企業数	割合 (%)	企業数	割合 (%)	企業数	割合 (%)	企業数	割合 (%)
					カ/b	c	c/a	d	d/a	e	e/a	f	f/a	g	g/a															
50人 ~100人未満	29年	449	31,601.0	30,527.0	75	147	65	49	12	78	1	56	22	116	386.5	131.0	80.0	597.5	1.96	225	50.1	218.0	224	49.9	212	47.2	224	49.9	0	0.0
	28年	428	30,135.5	29,051.5	75	125	47	27	10	64	0	30	24	53	335.5	99.0	50.5	485.0	1.67	205	47.9	215.5	223	52.1	208	48.6	223	52.1	0	0.0
	増減	21	1,465.5	1,475.5	0	22	18	22	2	14	1	26	▲ 2	63	51.0	32.0	29.5	112.5	0.29	20	2.2	2.5	1	▲ 2.2	4	▲ 1.4	1	▲ 2.2	0	0.0
100人 ~300人未満	29年	361	59,759.0	54,994.0	184	257	46	58	17	145	13	154	61	61	700.0	269.0	91.5	1,060.5	1.93	217	60.1	223.0	144	39.9	36	10.0	74	20.5	70	19.4
	28年	366	59,537.5	54,871.5	173	260	52	49	17	132	12	141	55	56	682.5	248.5	83.0	1,014.0	1.85	202	55.2	259.0	164	44.8	54	14.8	82	22.4	82	22.4
	増減	▲ 5	221.5	122.5	11	▲ 3	▲ 6	9	0	13	1	13	6	5	17.5	20.5	8.5	46.5	0.08	15	4.9	▲ 36.0	▲ 20	▲ 4.9	▲ 18	▲ 4.8	▲ 8	▲ 1.9	▲ 12	▲ 3.0
300人 ~500人未満	29年	62	23,780.0	21,678.0	83	122	17	18	4	56	3	29	17	13	314.0	81.5	23.5	419.0	1.93	35	56.5	74.0	27	43.5	0	0.0	8	12.9	19	30.6
	28年	64	24,061.5	21,980.5	84	120	19	17	4	69	2	30	16	9	315.5	94.0	20.5	430.0	1.96	38	59.4	60.0	26	40.6	0	0.0	6	9.4	20	31.3
	増減	▲ 2	▲ 281.5	▲ 302.5	▲ 1	2	▲ 2	1	0	▲ 13	1	▲ 1	1	4	▲ 1.5	▲ 12.5	3.0	▲ 11.0	▲ 0.03	▲ 3	▲ 2.9	14.0	1	2.9	0	0.0	2	3.5	▲ 1	▲ 0.7
500人 ~1000人未満	29年	46	30,832.0	28,040.0	101	132	25	16	15	95	4	42	31	34	367.0	150.0	48.0	565.0	2.01	21	45.7	68.5	25	54.3	0	0.0	9	19.6	16	34.8
	28年	47	30,908.5	28,145.5	104	134	23	20	14	81	4	37	29	35	375.0	131.5	46.5	553.0	1.96	24	51.1	60.0	23	48.9	0	0.0	4	8.5	19	40.4
	増減	▲ 1	▲ 76.5	▲ 105.5	▲ 3	▲ 2	2	▲ 4	1	14	0	5	2	▲ 1	▲ 8.0	18.5	1.5	12.0	0.05	▲ 3	▲ 5.4	8.5	2	5.4	0	0.0	5	11.1	▲ 3	▲ 5.6
1000人以上	29年	15	36,233.0	35,553.0	137	163	10	7	19	152	1	22	64	15	450.5	202.0	71.5	724.0	2.04	8	53.3	19.5	7	46.7	0	0.0	2	13.3	5	33.3
	28年	15	34,892.5	34,239.5	130	161	6	10	13	136	0	21	51	19	432.0	172.5	60.5	665.0	1.94	7	46.7	46.0	8	53.3	0	0.0	1	6.7	7	46.7
	増減	0	1,340.5	1,313.5	7	2	4	▲ 3	6	16	1	1	13	▲ 4	18.5	29.5	11.0	59.0	0.10	1	6.6	▲ 26.5	▲ 1	▲ 6.6	0	0.0	1	6.6	▲ 2	▲ 13.4
合計	29年	933	182,205.0	170,792.0	580	821	163	148	67	526	22	303	195	239	2218.0	833.5	314.5	3,366.0	1.97	506	54.2	603.0	427	45.8	248	26.6	317	34.0	110	11.8
	28年	920	179,535.5	168,288.5	566	800	147	123	58	482	18	259	175	172	2140.5	745.5	261.0	3,147.0	1.87	476	51.7	640.5	444	48.3	262	28.5	316	34.3	128	13.9
	増減	13	2,669.5	2,503.5	14	21	16	25	9	44	4	44	20	67	77.5	88.0	53.5	219.0	0.10	30	2.5	▲ 37.5	▲ 17	▲ 2.5	▲ 14	▲ 1.9	1	▲ 0.3	▲ 18	▲ 2.1

(注)各年とも6月1日現在。

民間企業における障害者雇用状況(産業別)

平成29年6月1日現在

愛媛労働局

産業別	年	企業数 a	常用労働者数 総数 b	障害者数														実雇用率 (%) 力/b	雇用率 達成		雇用率 未達成		雇用0人		0.5又は1人不足		1.5人以上不足			
				イ	ロ	ハ	ニ	ホ	ヘ	ト	チ	リ	又	ル	ヲ	ワ	カ		企業数 c	割合 (%) c/a	不足 数 (人)	企業数 d	割合 (%) d/a	企業数 e	割合 (%) e/a	企業数 f	割合 (%) f/a	企業数 g	割合 (%) g/a	
				重度 身体	重度 以外 身体	短時間 重度 身体	短時間 重度 以外 身体	重度 知的	重度 以外 知的	短時間 重度 知的	短時間 重度 以外 知的	精神	短時間 精神	身体計 (イ×2 +ロ×2 +ハ×2 +ニ×0.5)	知的計 (ホ×2 +ヘ×2 +ト×2 +チ×0.5)	精神計 (リ+又 ×0.5)	合計 (ル+ワ +カ)													
D 建設業(6-8)	29年	22	3,511.0	2,848.0	12	14	0	0	0	1	0	1	0	0	38.0	1.5	0.0	39.5	1.39	8	36.4	17.5	14	63.6	9	40.9	11	50.0	3	13.6
	28年	20	3,333.0	2,702.0	14	9	0	0	0	1	0	0	0	0	37.0	1.0	0.0	38.0	1.41	6	30.0	18.0	14	70.0	9	45.0	11	55.0	3	15.0
	増減	2	178.0	146.0	▲2	5	0	0	0	0	0	1	0	0	1.0	0.5	0.0	1.5	▲0.02	2	6.4	▲0.5	0	▲6.4	0	▲4.1	0	▲5.0	0	▲1.4
E 製造業(9-32)	29年	263	53,125.0	52,666.0	177	270	15	10	26	155	0	14	68	9	644.0	214.0	72.5	930.5	1.77	147	55.9	170.5	116	44.1	64	24.3	87	33.1	29	11.0
	28年	270	52,858.0	52,430.0	183	272	13	8	20	132	0	18	60	11	655.0	181.0	65.5	901.5	1.72	145	53.7	187.5	125	46.3	75	27.8	94	34.8	31	11.5
	増減	▲7	267.0	236.0	▲6	▲2	2	2	6	23	0	▲4	8	▲2	▲11.0	33.0	7.0	29.0	0.05	2	2.2	▲17.0	▲9	▲2.2	▲11	▲3.5	▲7	▲1.7	▲2	▲0.5
G 情報通信業 (37-41)	29年	21	2,339.5	2,337.5	8	6	0	0	0	0	0	0	7	2	22.0	0.0	8.0	30.0	1.28	10	47.6	14.5	11	52.4	6	28.6	9	42.9	2	9.5
	28年	20	2,267.5	2,265.5	6	5	0	0	0	0	0	0	4	1	17.0	0.0	4.5	21.5	0.95	8	40.0	18.5	12	60.0	7	35.0	8	40.0	4	20.0
	増減	1	72.0	72.0	2	1	0	0	0	0	0	0	3	1	5.0	0.0	3.5	8.5	0.33	2	7.6	▲4.0	▲1	▲7.6	▲1	▲6.4	1	2.9	▲2	▲10.5
H 運輸業、郵便業 (42-49)	29年	57	12,295.5	9,468.5	30	61	6	4	2	6	0	1	7	3	129.0	10.5	8.5	148.0	1.56	31	54.4	42.0	26	45.6	18	31.6	18	31.6	8	14.0
	28年	54	11,911.5	9,115.5	29	57	3	5	2	5	0	1	6	3	120.5	9.5	7.5	137.5	1.51	25	46.3	44.5	29	53.7	18	33.3	20	37.0	9	16.7
	増減	3	384.0	353.0	1	4	3	▲1	0	1	0	0	1	0	8.5	1.0	1.0	10.5	0.05	6	8.1	▲2.5	▲3	▲8.1	0	▲1.7	▲2	▲5.4	▲1	▲2.7
I 卸売業、小売業 (50-61)	29年	149	33,378.5	33,378.5	89	110	23	31	23	189	0	57	33	22	326.5	263.5	44.0	634.0	1.90	72	48.3	107.0	77	51.7	47	31.5	52	34.9	25	16.8
	28年	143	33,024.0	33,024.0	75	112	21	31	22	182	0	53	33	27	298.5	252.5	46.5	597.5	1.81	58	40.6	119.5	85	59.4	47	32.9	57	39.9	28	19.6
	増減	6	354.5	354.5	14	▲2	2	0	1	7	0	4	0	▲5	28.0	11.0	▲2.5	36.5	0.09	14	7.7	▲12.5	▲8	▲7.7	0	▲1.4	▲5	▲5.0	▲3	▲2.8
J 金融業、保険業 (62-67)	29年	13	7,513.5	7,513.5	36	36	3	0	0	13	0	0	23	3	111.0	13.0	24.5	148.5	1.98	7	53.8	8.5	6	46.2	3	23.1	4	30.8	2	15.4
	28年	13	7,440.0	7,440.0	39	38	2	0	0	11	0	0	13	4	118.0	11.0	15.0	144.0	1.94	8	61.5	5.5	5	38.5	4	30.8	4	30.8	1	7.7
	増減	0	73.5	73.5	▲3	▲2	1	0	0	2	0	0	10	▲1	▲7.0	2.0	9.5	4.5	0.04	▲1	▲7.7	3.0	1	7.7	▲1	▲7.7	0	0.0	1	7.7
K 不動産業、物品賃 貸業(68-70)	29年	13	1,073.0	1,073.0	0	3	0	0	1	1	0	0	3	1	3.0	3.0	3.5	9.5	0.89	3	23.1	9.5	10	76.9	7	53.8	10	76.9	0	0.0
	28年	13	1,017.5	1,017.5	0	4	0	0	1	1	0	0	0	0	4.0	3.0	0.0	7.0	0.69	3	23.1	10.0	10	76.9	8	61.5	10	76.9	0	0.0
	増減	0	55.5	55.5	0	▲1	0	0	0	0	0	0	3	1	▲1.0	0.0	3.5	2.5	0.20	0	0.0	▲0.5	0	0.0	▲1	▲7.7	0	0.0	0	0.0
L 学術研究、専門・ 技術サービス業 (71-74)	29年	18	2,417.5	2,417.5	10	8	1	3	0	0	0	0	0	0	30.5	0.0	0.0	30.5	1.26	5	27.8	17.0	13	72.2	10	55.6	10	55.6	3	16.7
	28年	15	2,197.0	2,197.0	9	8	3	3	0	0	0	0	2	0	30.5	0.0	0.0	32.5	1.48	7	46.7	11.0	8	53.3	6	40.0	6	40.0	2	13.3
	増減	3	220.5	220.5	1	0	▲2	0	0	0	0	0	▲2	0	0.0	0.0	▲2.0	▲2.0	▲0.22	▲2	▲18.9	6.0	5	18.9	4	15.6	4	15.6	1	3.4
M 宿泊業、飲食 サービス業(75-77)	29年	30	3,502.5	3,502.5	7	8	4	5	0	23	0	4	1	4	28.5	25.0	3.0	56.5	1.61	14	46.7	17.0	16	53.3	13	43.3	14	46.7	2	6.7
	28年	31	3,613.5	3,613.5	7	8	4	2	0	19	0	5	2	3	27.0	21.5	3.5	52.0	1.44	12	38.7	21.5	19	61.3	15	48.4	15	48.4	4	12.9
	増減	▲1	▲111.0	▲111.0	0	0	0	3	0	4	0	▲1	▲1	1	1.5	3.5	▲0.5	4.5	0.17	2	8.0	▲4.5	▲3	▲8.0	▲2	▲5.1	▲1	▲1.7	▲2	▲6.2
N 生活関連サービ ス業、娯楽業(78-80)	29年	40	5,052.5	5,052.5	13	32	4	2	2	29	0	7	5	0	63.0	36.5	5.0	104.5	2.07	22	55.0	24.5	18	45.0	10	25.0	13	32.5	5	12.5
	28年	35	4,839.0	4,839.0	10	22	3	4	2	24	0	5	5	0	47.0	30.5	5.0	82.5	1.70	13	37.1	35.5	22	62.9	11	31.4	12	34.3	10	28.6
	増減	5	213.5	213.5	3	10	1	▲2	0	5	0	2	0	0	16.0	6.0	0.0	22.0	0.37	9	17.9	▲11.0	▲4	▲17.9	▲1	▲6.4	1	▲1.8	▲5	▲16.1
O 教育、学習支援 業(81-82)	29年	14	2,518.0	2,241.0	7	6	1	0	0	0	0	1	0	0	21.0	0.5	0.0	21.5	0.96	5	35.7	22.5	9	64.3	5	35.7	4	28.6	5	35.7
	28年	14	2,508.0	2,239.0	6	6	0	0	0	0	0	1	0	0	18.0	0.5	0.0	18.5	0.83	4	28.6	24.5	10	71.4	5	35.7	3	21.4	7	50.0
	増減	0	10.0	2.0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3.0	0.0	0.0	3.0	0.13	1	7.1	▲2.0	▲1	▲7.1	0	0.0	1	7.2	▲2	▲14.3
P 医療、福祉 (83-85)	29年	224	39,655.5	33,010.5	129	175	104	84	5	86	21	207	29	188	579.0	220.5	123.0	922.5	2.79	140	62.5	109.0	84	37.5	42	18.8	65	29.0	19	8.5
	28年	221	38,998.0	32,397.0	130	170	91	62	5	82	18	165	32	117	552.0	192.5	90.5	835.0	2.58	146	66.1	99.5	75	33.9	42	19.0	57	25.8	18	8.1
	増減	3	657.5	613.5	▲1	5	13	22	0	4	3	42	▲3	71	27.0	28.0	32.5	87.5	0.21	▲6	▲3.6	9.5	9	3.6	0	▲0.2	8	3.2	1	0.4
Q 複合サービス事 業(86-87)	29年	19	6,611.0	6,611.0	25	43	2	2	5	3	1	1	6	0	96.0	14.5	6.0	116.5	1.76	9	47.4	16.0	10	52.6	3	15.8	7	36.8	3	15.8
	28年	19	6,494.5	6,494.5	25	40	3	1	3	4	0	2	6	0	93.5	11.0	6.0	110.5	1.70	9	47.4	19.5	10	52.6	1	5.3	4	21.1	6	31.6
	増減	0	116.5	116.5	0	3	▲1	1	2	▲1	1	▲1	0	0	2.5	3.5	0.0	6.0	0.06	0	0.0	▲3.5	0	0.0	2	10.5	3	15.7	▲3	▲15.8
R サービス業(他に 分類されないもの) (88-96)	29年	40	7,520.0	7,129.0	33	32	0	6	3	15	0	10	13	7	101.0	26.0	16.5	143.5	2.01	26	65.0	24.5	14	35.0	8	20.0	10	25.0	4	10.0
	28年	43	7,393.5	7,006.5	29	34	4	6	3	16	0	9	12	6	99.0	26.5	15.0	140.5	2.01	26	60.5	22.5	17	39.5	11	25.6	12	27.9	5	11.6
	増減	▲3	126.5	122.5	4	▲2	▲4	0	0	▲1	0	1	1	1	1.0	▲0.5	1.5	3.0	0.00	0	4.5	2.0								

県の機関における障害者の雇用状況(法定雇用率2.3%)

機関名	年	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数 (人)	② 障害者の数 (人)	③ 実雇用率 (%)	④ 不足数 (人)	備考
計	29年	5,517.0	132.0	2.39	1.0	
	28年	5,510.5	129.0	2.34	0.0	
	増減	6.5	3.0	0.05	1.0	
愛媛県知事部局	29年	4,120.0	99.0	2.40	0.0	
	28年	4,117.0	95.0	2.31	0.0	
	増減	3.0	4.0	0.09	0.0	
愛媛県警察本部	29年	439.5	9.0	2.05	1.0	注4
	28年	438.5	10.0	2.28	0.0	
	増減	1.0	▲1.0	▲0.23	1.0	
愛媛県公営企業 管理局	29年	957.5	24.0	2.51	0.0	
	28年	955.0	24.0	2.51	0.0	
	増減	2.5	0.0	0.00	0.0	

(注)各年とも6月1日現在。以下同じ。

県教育委員会における障害者の雇用状況(法定雇用率2.2%)

機関名	年	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数 (人)	② 障害者の数 (人)	③ 実雇用率 (%)	④ 不足数 (人)	備考
愛媛県教育委員会	29年	8,531.5	197.0	2.31	0.0	
	28年	8,599.0	191.0	2.22	0.0	
	増減	▲67.5	6.0	0.09	0.0	

独立行政法人等の雇用状況(法定雇用率2.3%)

機関名	年	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数 (人)	② 障害者の数 (人)	③ 実雇用率 (%)	④ 不足数 (人)	備考
計	29年	2,212.5	57.0	2.58	0.0	
	28年	2,165.0	54.0	2.49	0.0	
	増減	47.5	3.0	0.09	0.0	
国立大学法人 愛媛大学	29年	2,159.0	55.0	2.55	0.0	
	28年	2,113.5	52.0	2.46	0.0	
	増減	45.5	3.0	0.09	0.0	
公立大学法人 愛媛県立医療技術大学	29年	53.5	2.0	3.74	0.0	
	28年	51.5	2.0	3.88	0.0	
	増減	2.0	0.0	▲0.14	0.0	

注1 ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。

2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。

3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。

4 愛媛県警察本部においては、11月1日現在において、障害者の数12人、実雇用率2.73%、不足数0.0人となっている。

市町等の機関における障害者の雇用状況(法定雇用率2.3%)

機関名	① 法定雇用障害 者数の算定の 基礎となる職員 数(人)	② 障害者の数 (人)	③ 実雇用率 (%)	④ 不足数(人)	備考
平成29年	14,330.5	364.0	2.54	4.0	
平成28年	14,363.5	360.0	2.51	8.0	
増減	▲33.0	4.0	0.03	▲4.0	
松山市	2,406.0	56.0	2.33	0.0	
伊予市	404.0	11.0	2.72	0.0	
東温市	417.0	6.0	1.44	3.0	
今治市	1,152.5	28.5	2.47	0.0	
八幡浜市	459.0	11.0	2.40	0.0	
西予市	618.0	17.0	2.75	0.0	
宇和島市	912.0	21.0	2.30	0.0	
新居浜市	790.5	29.0	3.67	0.0	
西条市	668.0	16.0	2.40	0.0	
四国中央市	776.5	18.0	2.32	0.0	
大洲市	542.0	13.0	2.40	0.0	
久万高原町	264.0	7.0	2.65	0.0	
松前町	227.0	6.0	2.64	0.0	
砥部町	165.0	4.0	2.42	0.0	
上島町	241.5	6.0	2.48	0.0	
伊方町	169.0	3.0	1.78	0.0	
松野町	140.0	3.0	2.14	0.0	
鬼北町	132.0	6.0	4.55	0.0	
愛南町	339.0	8.0	2.36	0.0	
内子町	213.0	6.0	2.82	0.0	
松山市教育委員会	433.0	14.0	3.23	0.0	
伊予市教育委員会	117.5	3.0	2.55	0.0	
松前町教育委員会	52.0	2.0	3.85	0.0	
今治市教育委員会	172.0	4.0	2.33	0.0	
八幡浜市教育委員会	43.5	2.0	4.60	0.0	
西予市教育委員会	109.0	3.0	2.75	0.0	
宇和島市教育委員会	305.0	8.0	2.62	0.0	
新居浜市教育委員会	300.0	7.5	2.50	0.0	
西条市教育委員会	141.0	4.0	2.84	0.0	
四国中央市教育委員会	172.5	4.0	2.32	0.0	
大洲市教育委員会	77.0	2.0	2.60	0.0	
愛南町教育委員会	91.0	3.0	3.30	0.0	
内子町教育委員会	74.0	1.0	1.35	0.0	
松山市公営企業局	122.0	7.0	5.74	0.0	
松山市広域福祉施設事務組合	119.0	1.0	0.84	1.0	
宇和島市病院局	384.5	9.0	2.34	0.0	
宇和島地区広域事務組合	581.5	14.0	2.41	0.0	

注1 ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。

2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。

3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。
したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。

障害者の登録状況

愛媛労働局

年度	登録者数							有効求職者数							就業者数							保留中の者						
	身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者		身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者		身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者		身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者	
	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度
平成28年度	11,069	4,619	2,152	3,081	278	2,989	380	2,962	1,076	502	510	28	1,206	170	7,228	3,184	1,448	2,384	221	1,474	186	879	359	202	187	29	309	24
平成28年度 (10月末現在)	10,748	4,597	2,140	2,964	275	2,838	349	2,818	1,063	503	435	24	1,165	155	7,118	3,201	1,447	2,353	221	1,391	173	812	333	190	176	30	282	21
平成29年度 (10月末現在)	11,432	4,640	2,183	3,117	274	3,241	434	3,097	1,131	541	462	28	1,315	189	7,523	3,180	1,458	2,488	221	1,636	219	812	329	184	167	25	290	26
増減数	684	43	43	153	▲1	403	85	279	68	38	27	4	150	34	405	▲21	11	135	0	245	46	0	▲4	▲6	▲9	▲5	8	5
増減率(%)	6.4	0.9	2.0	5.2	▲0.4	14.2	24.4	9.9	6.4	7.6	6.2	16.7	12.9	21.9	5.7	▲0.7	0.8	5.7	0.0	17.6	26.6	0.0	▲1.2	▲3.2	▲5.1	▲16.7	2.8	23.8

障害者の職業紹介状況

年度	新規求職申込件数							紹介件数							就職件数							新規登録者数						
	身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者		身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者		身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者		身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他障害者	
	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度		うち重度	うち軽度
平成28年度	1,918	606	266	328	11	847	137	3,143	924	351	430	11	1,576	213	1,143	318	137	231	6	518	76	981	268	117	200	6	413	100
平成28年度 (10月末現在)	1,082	373	167	145	3	492	72	1,708	533	199	208	6	839	128	691	204	82	122	4	319	46	543	165	74	74	1	250	54
平成29年度 (10月末現在)	1,170	370	166	166	9	540	94	1,785	548	237	208	6	904	125	716	182	82	154	7	322	58	576	157	79	70	0	285	64
増減数	88	▲3	▲1	21	6	48	22	77	15	38	0	0	65	▲3	25	▲22	0	32	3	3	12	33	▲8	5	▲4	▲1	35	10
増減率(%)	8.1	▲0.8	▲0.6	14.5	200.0	9.8	30.6	4.5	2.8	19.1	0.0	0.0	7.7	▲2.3	3.6	▲10.8	0.0	26.2	75.0	0.9	26.1	6.1	▲4.8	6.8	▲5.4	▲100.0	14.0	18.5

法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者又は知的障害者である（なお、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

民間企業	（一般の民間企業 （50人以上規模の企業） 特殊法人等 〔労働者数43.5人以上規模の特殊法人、 独立行政法人、国立大学法人等〕）	2.0% 2.3%
○ 国、地方公共団体	（43.5人以上規模の機関）	2.3%
都道府県等の教育委員会	（45.5人以上規模の機関）	2.2%

（カッコ内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。）

【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者及び知的障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者及び知的障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

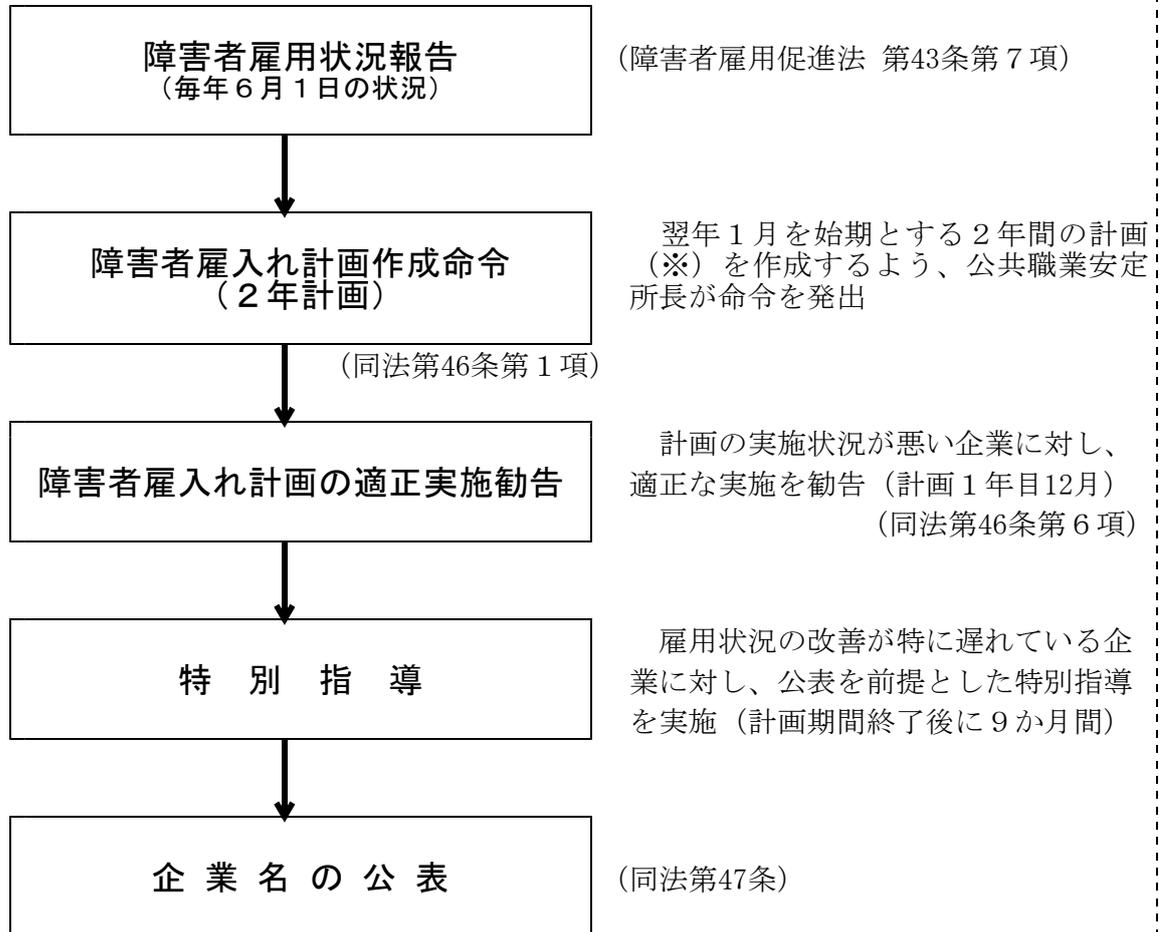
特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。

重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

◎ 障害者雇用率達成指導の流れ

実雇用率の低い事業主については、下記の流れで雇用率達成指導を行い、障害者「雇入れ計画」の着実な実施による障害者雇用の推進を指導している。



不足数の特に多い企業については、当該企業の幹部に対し、厚生労働省本省による直接指導も実施している。

〔指導実績〕(全国)

- 平成28年度の実績
 - * 「障害者雇入れ計画作成命令」の发出 263 社
 - * 障害者雇入れ計画の「適正実施勧告」 84 社
 - * 「特別指導」の実施 52 社
- 障害者雇入れ計画を実施中の企業 421社(28年度)
- 企業名の公表
 - 18年度 2社、19年度 1社(再公表)、20年度 4社、
 - 21年度 7社(うち1社は再公表)、22年度 6社(うち2社は再公表)
 - 23年度 3社(うち1社は再公表)、24年度 0社、25年度 0社、
 - 26年度 8社、27年度 0社、28年度 2社

※平成24年1月1日以降の日を始期とする雇入れ計画から計画期間は3年間から2年間に短縮している。

平成30年4月1日から 障害者の法定雇用率が引き上げになります

障害者がごく普通に地域で暮らし、地域の一員として共に生活できる「共生社会」実現の理念の下、すべての事業主には、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります（障害者雇用率制度）。この法定雇用率が、平成30年4月1日から以下のように変わります。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0% ⇒	2.2%
国、地方公共団体等	2.3% ⇒	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2% ⇒	2.4%

また併せて、下記の2点についてもご注意ください。よろしくお願いいたします。

留意点

① 対象となる事業主の範囲が、**従業員45.5人以上に広がります。**

▶ 従業員45.5人以上50人未満の事業主の皆さまは特にご注意ください。

今回の法定雇用率の変更に伴い、障害者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲が、従業員50人以上から45.5人以上に変わります。また、その事業主には、以下の義務があります。

- ◆ 毎年6月1日時点の障害者雇用状況をハローワークに報告しなければなりません。
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任するよう努めなければなりません。

留意点

② 平成33年4月までには、**更に0.1%引き上げとなります。**

▶ 平成30年4月から3年を経過する日より前※に、民間企業の法定雇用率は2.3%になります。（国等の機関も同様に0.1%引上げになります。）

※ 具体的な次回の引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論がなされます。
※ 2.3%となった際には、対象となる事業主の範囲は、従業員43.5人以上に広がります。

