

医療法人 青峰会

《 業種 》 医療業

《 労働者数 》 597人

《 計画期間 》 平成22年4月1日～平成24年3月31日

《 行動計画の目標 》

- (1)子の看護のための休暇制度の適用期間を中学校就学の始期に達するまでに拡充する。
- (2)年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施する。

《 行動計画取組状況 》

- (1)平成22年7月1日付けで、育児介護休業規程に追加(改正)。
- (2)平成22年7月29日事務局会議にてリフレッシュ休暇制度を見直し、連続休暇制度の導入を提案。
平成22年9月 年次有給休暇の取得状況を調査。
平成23年6月1日より連続休暇制度を試験的に実施。
平成24年3月15日 正式導入を決定。

《 その他の取組 》
事業所内保育施設を運営(平成14年4月～)

《 くるみんの活用方法 》

くるみんマークは、本部事務局、ホールに掲げている他、ホームページや広報誌(くじらジャーナル)にも掲載。
就職説明会等でもくるみん取得をアピール。

《 育児休業の取得状況 》

- ・男性の育児休業取得者:1人(約3か月間、平成23年9月～12月)
- ・女性の育児休業取得者:32人(平均約9か月)