

○ 株式会社 西条環境分析センター ○

《 業種 》 サービス業

《 労働者数 》 16人

《 計画期間 》 平成22年12月1日～平成24年12月31日

《 行動計画の目標 》

- (1)平成23年1月1日までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デイを設定、実施する
- (2)平成23年4月1日までに、育児休業をしている社員の職業能力の開発及び向上のために、休業終了前に休業期間中の会社状況の変化に関して、上司が説明することを義務づける
育児休業終了後に職場復帰直後講習を実施する

《 行動計画取組状況 》

- | | |
|--------------|-----------------|
| (1)平成22年12月～ | 社員の意見収集、検討 |
| 平成23年1月～6月 | 月1回ノー残業デイを設定、実施 |
| 平成23年7月～12月 | 月2回ノー残業デイを設定、実施 |
| 平成24年1月～12月 | 月4回ノー残業デイを設定、実施 |
- (2)平成22年12月～ 休業中の能力向上のための情報提供及び職場復帰直後講習について、社員に周知

《 くるみんの活用方法 》

- ・ホームページに記載
- ・封筒にくるみんマーク貼付
- ・会社パンフレットに記載

《 育児休業等の取得状況 》

- ・男性の子の看護休暇取得者:1人(1日間、平成24年12月)
- ・女性の育児休業取得者:1人/1人=100%(計画期間前:約12か月)