

いまやろ！くるみん【No.9】

平成27年11月1日発行

愛媛労働局雇用均等室

彩鮮やかな紅葉の候、ますますご健勝のこととおよこび申し上げます。

さて、平成25年度から発行している「いまやろ！くるみん」も今回で第9号となりました。本号では今年度に入ってから、新規で認定した企業の取組や認定通知書交付式の様子などをお知らせしたいと思いますので、是非ご覧いただき、引き続き仕事と家庭の両立にご尽力いただきますようお願いいたします。

平成27年度前期(9月末まで)のくるみん認定企業は

- ・(株)伊予銀行(3回目)
- ・(株)ベルワイド
- ・日本食研ホールディングス(株)(3回目)
- ・(株)伊予鉄高島屋(4回目)
- ・(株)西条環境分析センター(2回目)
- ・佐川印刷(株)
- ・(医)青峰会(3回目)
- ・四国スバル(株)
- ・三浦マシン(株)
- ・(株)よんやく(2回目)
- ・(株)レディ薬局

愛媛県のくるみん認定企業は**37社**となりました!!

おめでとうございます!!

ここからは、**新規くるみん認定企業**の紹介をいたします!!

★「くるみんマーク」取得企業

株式会社ベルワイド(平成27年6月11日認定)

●鈴木社長の抱負



くるみん認定を受けることができ、大変嬉しく存じます。社員が働きやすい環境を整備し、**誇りを持って働ける企業**でありたいと思います。特に男性の育児休業の取得については、取りやすい体制づくりに取り組んでいきます。

代表取締役 鈴木善幸

●育児休業取得者の声

妻の出産後の手助けや子どもとの時間を持つことができて良かったです。育児休業に対しての職場の理解があり、感謝しています。

男性従業員

育児休業中の社内研修資料等の情報提供を頂けたことで、スムーズに職場復帰できたと思います。また、復帰後の社内の雰囲気も良く、安心して休暇を取ることができました。

女性従業員



四国スバル株式会社(平成27年6月11日認定)

●長島社長の抱負

弊社では、お客様を大切にするとともに、従業員が喜びとやりがいのある職場を目指しています。その為に弊社を含む中四国のグループが一体となって、従業員が安心して働くことのできる職場環境づくりに取り組み、育児休暇・看護休暇の取得並びに育児短時間勤務の促進をしてまいりました。

今回、くるみんの認定を受け、より一層この取り組みを進めていきたいと考えております。

代表取締役 長島弘行



●育児休業取得者の声



第一子を8か月、第二子を9か月まで育児休業を取得しました。上司や周りの方々の理解と協力のおかげで、休業中は安心して育児・介護休業ができ、子どもたちと貴重な時間を過ごすことができました。また、職場復帰もスムーズにできたので、大変ありがたく思っています。

業務 重松章江

三浦マシン株式会社(平成27年6月19日認定)

●稲井社長の抱負

当社はお客様からの注文を受けてから作り出す受注生産方式での製造業です。それだけに一年を通して負荷変動が大きく、多忙期には特に男性社員にとってなかなか育児休暇等取り難い事業環境にあります。

そういう環境下ではありますが、今回のくるみん認定を頂いたことを機に一層生産性を上げ労働時間の短縮、ワークライフバランスの充実を労使協力して進めていきたいと考えております。

代表取締役社長 稲井俊二



●育児休業取得者の声

私は子供が11か月になるまで育児休業を利用させていただきました。当時は初めての出産や育児で心配事も多く、復帰後もやっていけるのかと迷っていましたが、上司や同僚に快く休業を受入れていただき、安心して両立を目指す決意ができました。現在では、家庭も仕事も元気の源となっています。充実した日々を送ることができており、とても有難く思っています。

管理係 吉村恵子



株式会社レディ薬局(平成27年8月18日認定)



●三橋社長の抱負

当社は、「健康と美の追求」と「社員の成長と豊かさの実現」を経営理念として掲げております。次世代を担う子どもたちが健やかに育つことができる環境を整えることは、当社の従業員の雇用環境の充実のみならず、将来的な地域社会の「生活の豊かさの向上」に繋がるものと考えております。

「くるみんマーク」の取得を機に、今まで以上に子育て世代への支援とワーク・ライフ・バランスへの実現に尽力してまいります。

代表取締役社長 三橋信也

●育児休業取得者の声

私は現在、4歳と1歳の男の子を育児しております。どちらも育児休業を取得させていただきました。また、復帰後は保育時間に合わせて、短縮勤務を使用させて頂きました。二人目の産後は上の子の世話もあり育児の大変さは想像以上のものでした。急なお迎え等、まだまだ会社にもご迷惑をかける事も多々ありますが、周りの方に理解いただき、さらに助けてもいただいています。

育児は大変ですが、良い環境の中で仕事をさせて頂けることに感謝しながら日々を送っています。

商品部 小段由美



佐川印刷株式会社(平成27年8月26日認定)

●佐川社長の抱負

私たちは人口減少が進む地方に根ざす企業として、次代の地域社会を担う子どもたちの健全な育成支援は重要な経営課題と位置付けております。経営理念の3本柱の一つ「平等、公平、個の尊重を重んじお互いに尊敬し思いやれる人間関係を育んでいきます。」の宣言に基づき「くるみん」のおくるみのように安心して子育てができる職場風土を目指していきたいと思います。

代表取締役 佐川正純



●育児休業取得者の声

生活の変化への戸惑いや社会からの疎外感も多少感じましたが、有意義な時間でした。育児休業を取得した時、長女は春休み、妻は三女の授乳や次女の入園準備で忙しくしていたので、いい育児の分担になりました。

休業前との大きな変化は「週末育児」と「毎日育児」の違いです。育児も仕事も毎日続けることは大変ですが、得られる充実感は大きかったです。

企画デザイン制作部 次長 中岡裕貴



くるみん認定通知書交付式を行ないました!!

第1回目は「(株)ベルワイド」「四国スバル(株)」「三浦マシン(株)」に対し、基準適合一般事業主認定(くるみん認定)通知書を交付しました。
その後、仕事と家庭の両立に関して懇談しました。

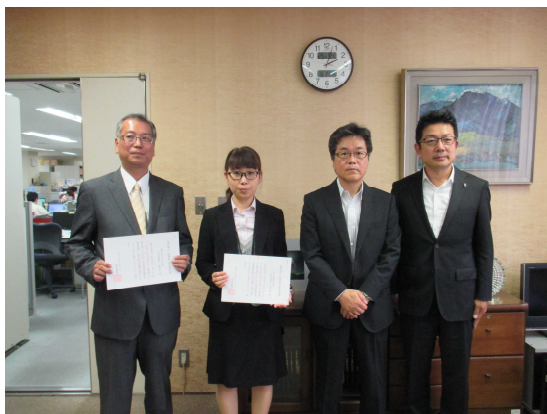


左の写真は交付式の様子です。
懇談会では、三浦マシン(株)の稲井社長は「今後、さらなる男性の育児休業に関する意識改革が必要である」とお話しになりました。



また、(株)ベルワイドの鈴木社長は「くるみんをとってから、職場に目に見えての変化はないが、託児所を見て応募してくる人が増えた」、四国スバル(株)の長島社長は「全体として仕事と家庭の両立に取り組んできていたが、今後一層取り組んでいきたい」と取組の効果や今後の抱負をお話しいただきました。

第2回目は「(株)レデイ薬局」「佐川印刷(株)」に対し、基準適合一般事業主認定(くるみん認定)通知書を交付しました。



左の写真は交付式後に記念撮影をしたものです。
左から(株)レデイ薬局 人事部長 永見 仁志様、
佐川印刷(株) 経営管理部 加納 飛鳥様、
愛媛労働局長 天野 敬、
佐川印刷(株) 代表取締役 佐川 正純様

懇談会では、「スキルがあるのに退職されるのは、会社にとって大きな損失と考え、取組を始めた」と(株)レデイ薬局 永見人事部長から、また、「制度より風土。男性が育児休業を取るような風土ができたことが非常に大きい」と、佐川印刷(株) 佐川社長からそれぞれ力強いコメントをいただきました。



【編集発行】愛媛労働局雇用均等室

〒790-8538 愛媛県松山市若草町4番地3 松山若草合同庁舎

TEL : 089-935-5222 FAX : 089-935-5223

HP http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/roudoukyoku/gyoumu_naiyou/koyoukinntou/k_kinto.html

