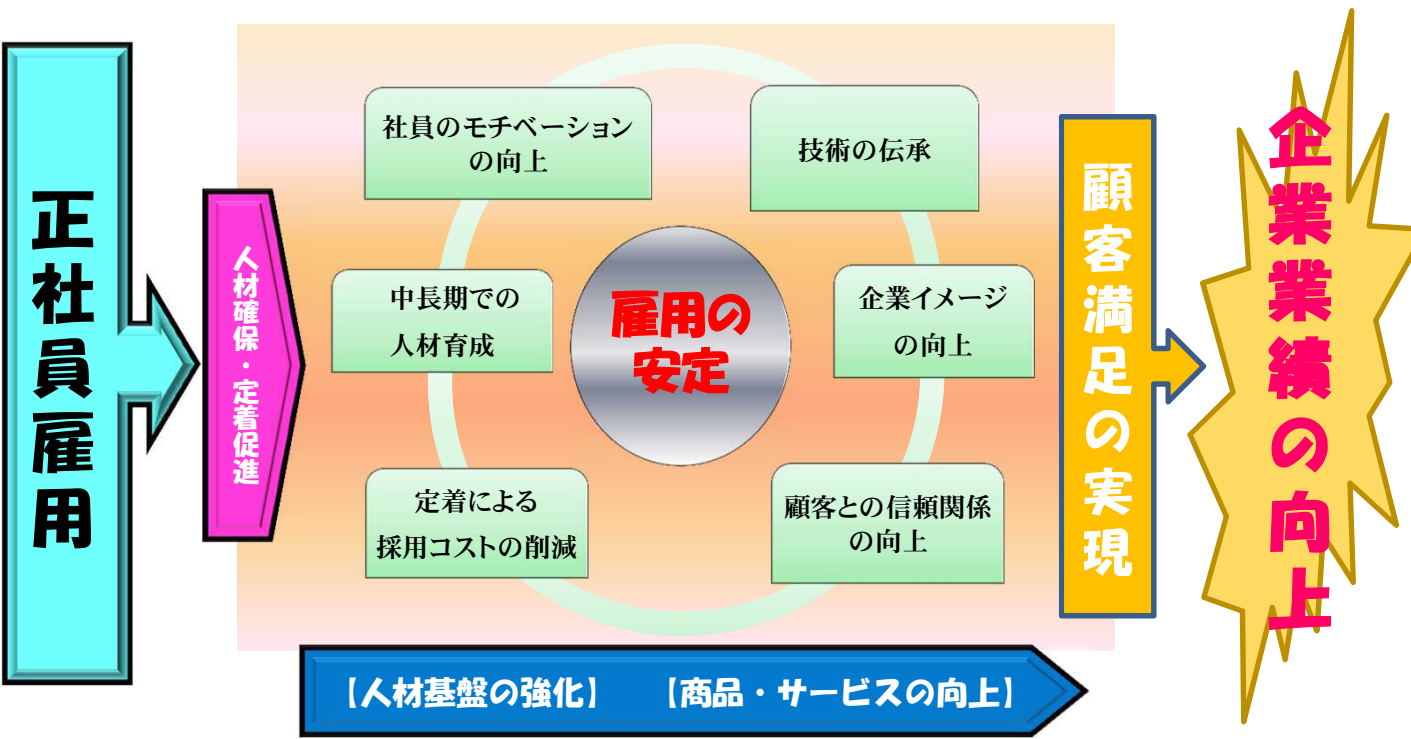


正社員雇用を考えてみませんか？

こんなにあった正社員雇用の経営メリット！

(事業主が感じるメリットは)

「人材確保のしやすさ」と「定着の良さ」
が代表的なメリット！



「ワンポイントメモ」

- ◆ 一般的に、正社員は、他の雇用形態よりも、賃金や福利厚生などの条件面が良いため、応募者が多くなる傾向があります。
- ◆ 非正規社員に比べて、定着が良いという傾向があります。
- ◆ 応募者が多ければ、求める人材を確保できる確率も高まり、定着が良くなれば、人材基盤の強化や商品・サービスのレベルの向上が期待でき、企業業績の向上に繋がります。

裏面に正社員雇用の好事例を記載しています！



好事例1

眼鏡専門店 W社 設立 昭和21年 従業員数 244名

正社員雇用により、高い接客サービスレベルを維持

○ 社員教育を徹底して「人の質の高さ」で他社との差別化

○ 中長期的な視点に立った人材育成

○ 同業他者は非正規が多い中、創業より、正社員雇用を基本

○ トップの理念や方針を現場に理解させ共有化

正社員雇用の推進で実感しているメリット

- ① 企業理念や方針を社員一人ひとりに徹底し、全社員のベクトルを一致させ、一体感を高めることができた。
- ② 中長期的なスタンスで人材育成を行うことにより、高度な専門知識・技術を身に付け、安心感のある接客サービスを提供できた。
- ③ 継続的・安定的にアフターフォロー等のサービスを提供する基盤ができた。

好事例2

機械専門店 R社 設立 昭和21年 従業員数 50名

正社員雇用により、顧客との長期的な関係づくりを構築

○ 機械専門の知識を有する社員を育成し、顧客との長期的な関係の構築（※長期雇用の中で作り上げていく必要があった。）

○ 評価方法の工夫「チーム制の業績評価」の導入

○ 正社員雇用（全社員）

○ 社員コミュニケーションの円滑化

正社員雇用の推進で実感しているメリット

- ① 専門性の高い営業スタッフを育成することができた。
- ② 営業スタッフと顧客との長期的な関係づくりができた。
- ③ それらによって、顧客からの信頼を得ることができ、業績向上に繋げることができた。

好事例3

産業用機械装置製造業 S社 設立 昭和27年 従業員数 45名

正社員雇用により、下請けから「開発型企业」へ転換

○ 自社製品の研究開発・製品化により「下請け」から「開発型企业」へ転換（※経験と熟練を要する受注が中心となった。）

○ 中長期的な展望を持った研究開発

○ 正社員雇用（全社員）

○ 中長期的な視点に立った人材育成

正社員雇用の推進で実感しているメリット

- ① 中長期的なスタンスで社員を教育するとともに、中長期的な展望を持って研究開発に取り組むことができた。
- ② 自社独自の技術やノウハウを蓄積・伝承することができた。
- ③ 経験と熟練を要する業務への対応による自社製品の製品化に伴い、下請けから開発型企业へ転換できた。

