

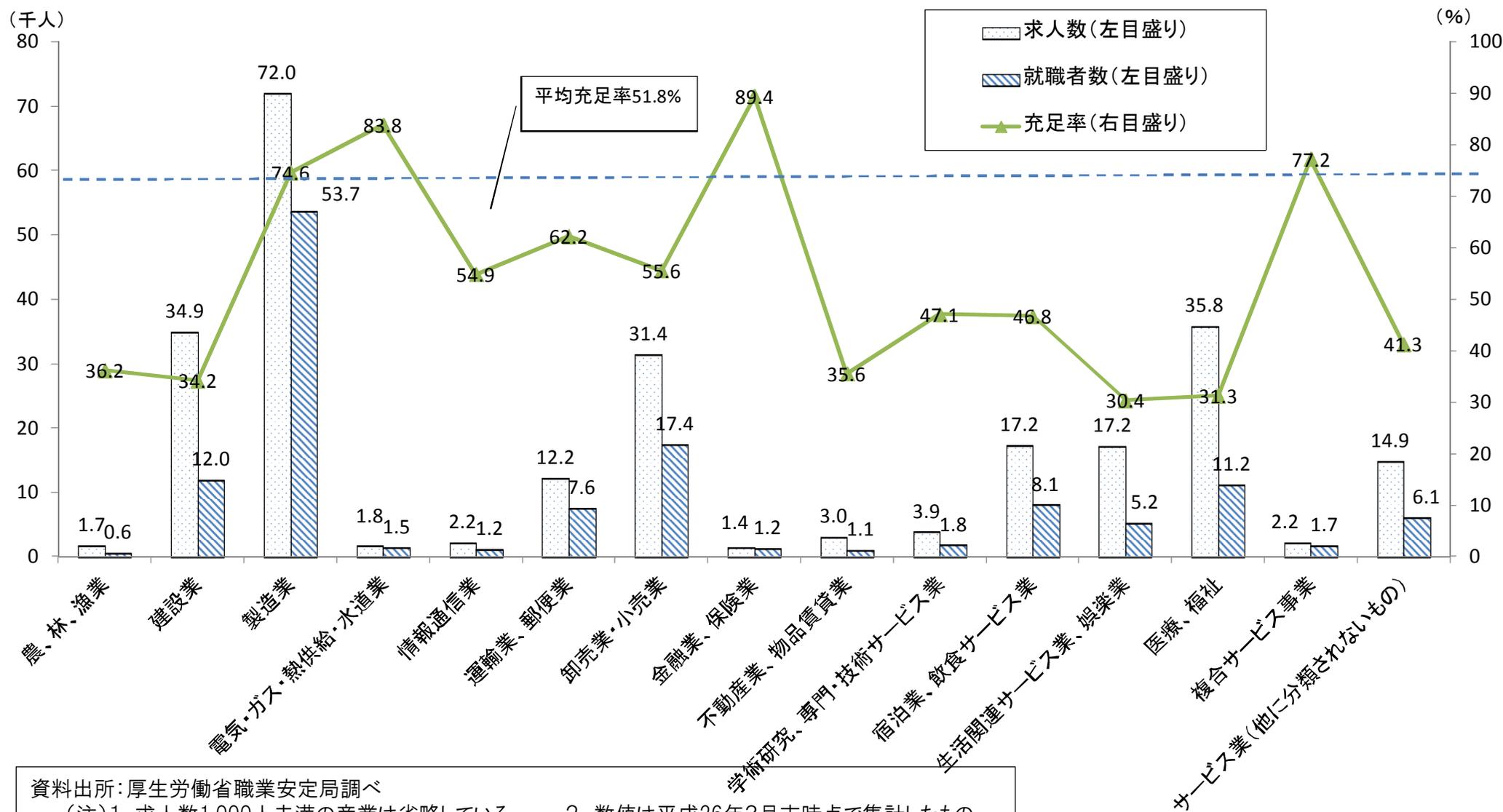
人手不足産業における 高卒求人 の 充足状況について

平成26年6月

厚生労働省

産業別に見た高卒求人の充足状況(平成26年3月卒業分)

製造業、医療・福祉、建設、卸売・小売業などの求人が多いが、医療・福祉、建設業の充足率は低い。

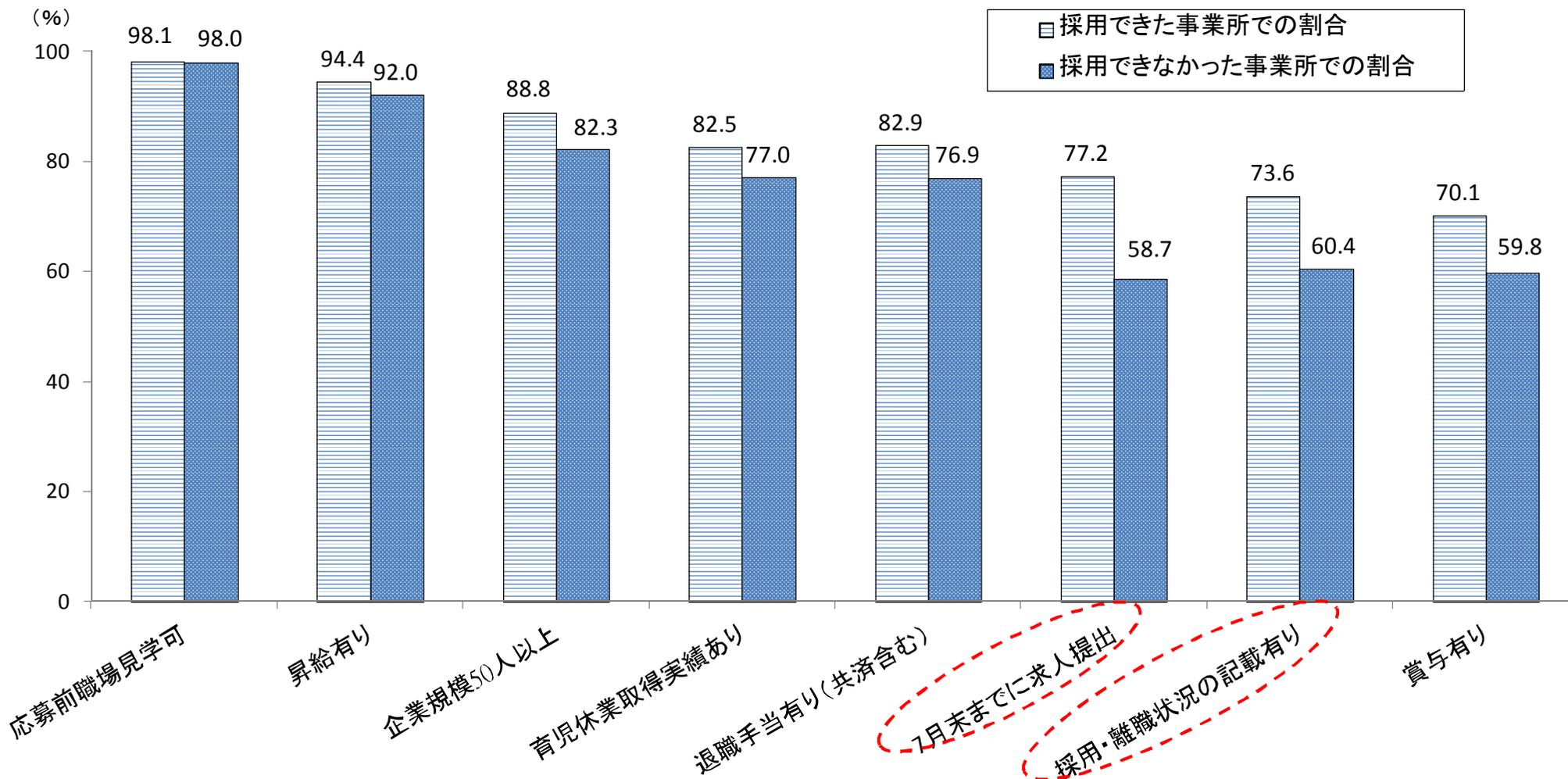


資料出所: 厚生労働省職業安定局調べ

(注) 1 求人数1,000人未満の産業は省略している。 2 数値は平成26年3月末時点で集計したもの。

高卒求人にかかる採用実績の有無で見た各種求人条件の違い(医療・福祉)

求人を早期に提出することや求人票における積極的な情報提供は、充足に好影響を与える。

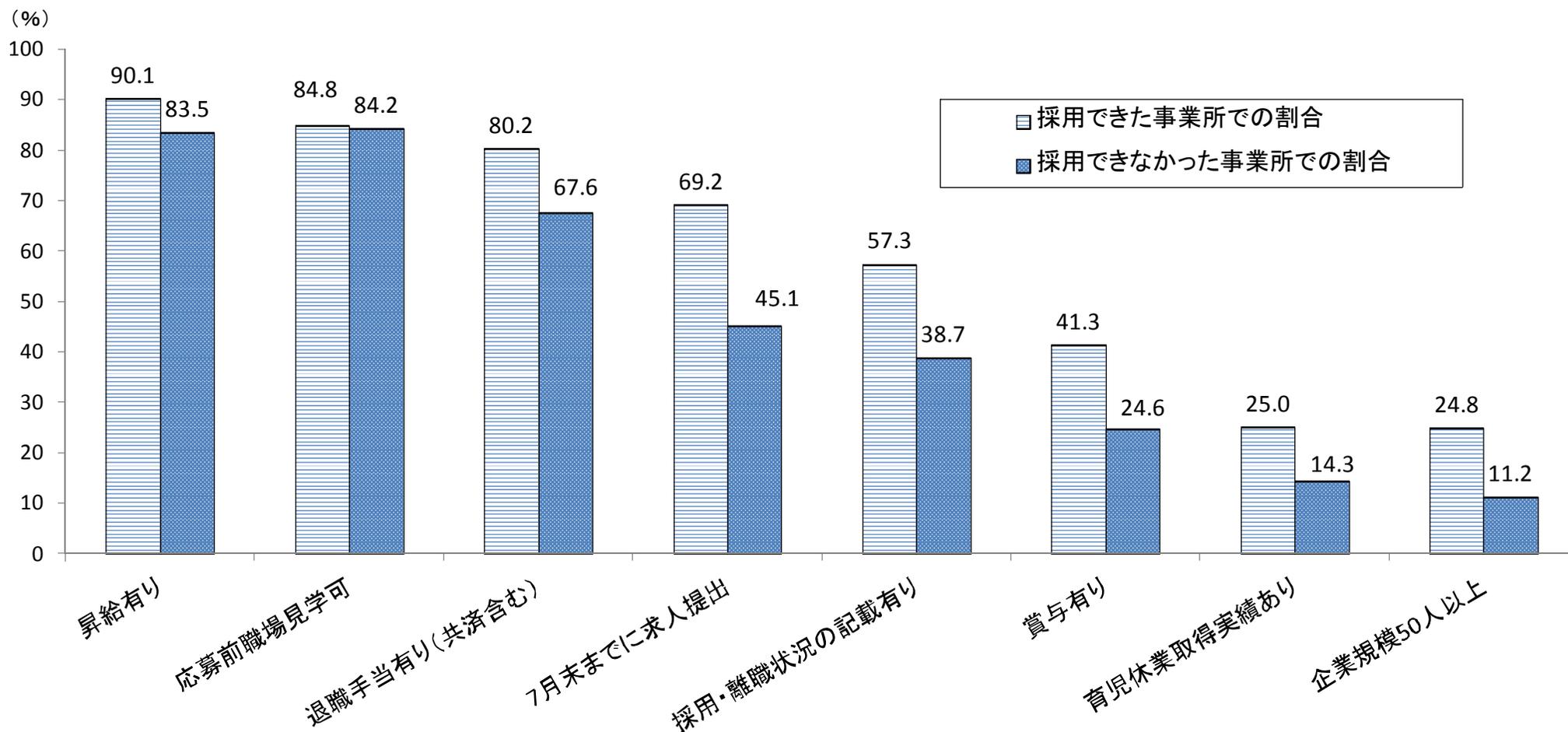


資料出所:厚生労働省職業安定局調べ

- (注) 1 平成26年3月卒業分の高卒求人を用いた(数値は平成26年3月末時点で集計した)。
2 医療・福祉の事業所のうち介護サービス職業従事者の職業を募集しているものを対象とした。
3 採用できた事業所とは募集した求人のうち1人でも採用できれば、採用できた事業所とした。
4 採用・離職状況の記載については、採用・離職実績がないものは記載無しに集計した。

高卒求人にかかる採用実績の有無で見た各種求人条件の違い(建設業)

求人を早期に提出することや求人票における積極的な情報提供は、充足に好影響を与える。特に建設業においては、医療・福祉よりもその影響が大きい。

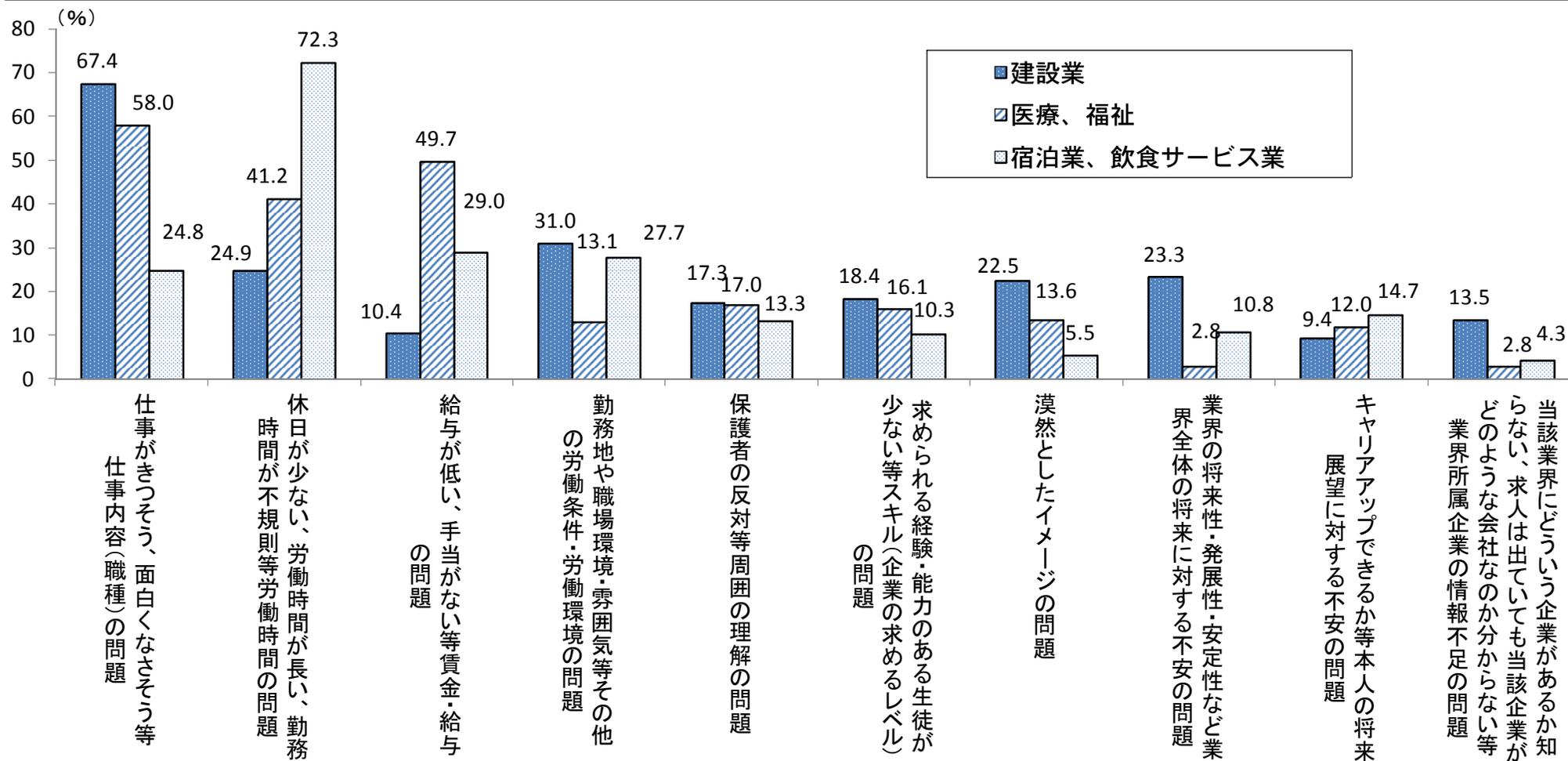


資料出所: 厚生労働省職業安定局調べ

- (注) 1 平成26年3月卒業分の高卒求人を用いた(数値は平成26年3月末時点で集計した)。
- 2 建設業の事業所のうち、建設・採掘従事者の職業を募集しているものを対象とした。
- 3 採用できた事業所とは募集した求人のうち1人でも採用できれば、採用できた事業所とした。
- 4 採用・離職状況の記載については、採用・離職実績がないものは記載無しに集計した。

高校進路指導教諭が考える高校生が応募しない理由

宿泊業、飲食サービス業では「労働時間」、建設業では「仕事内容」、医療・福祉では「仕事内容」と「賃金・給与」などが主な理由となっている。



資料出所: 各都道府県労働局が、管内の高等学校を選び調査した結果を厚生労働省職業安定局にて集計

(注) 1 調査は各労働局5校以上を選定し、全国で635校を調査。調査期間は平成26年2月20日から4月20日まで。

2 回答は、高等学校の進路指導教諭に最大3つまで選択してもらったもの。

3 数値は有効回答数に占める百分率。