いまやろ! くるみん [No.6]

平成26年10月1日発行



愛媛労働局雇用均等室

日ごとに秋も深まり、過ごしやすい季節になりました。みなさま無理をなさらぬようお気を付け下さい。 さて、前年度から発行してきた「いまやろ!くるみん」も今回で**第6号**となりました。本号では<mark>バリィさんでおなじみの第一印刷株式会社</mark>様の紹介や、愛媛の均等室職員として今年入った**謎の新人**情報など・・・たくさんの情報を発信していきたいと思いますので、是非ご覧いただき、引き続き仕事と家庭の両立にご尽力いただきますようお願いいたします。



みきゃんとくるみんのコラボが 決りました!!

みきゃんがみんなにくるみんを紹介しているポスターができたよ。 どこに掲示されているか、みんなでさ がしてみてね。

愛媛県イメージアップキャラクター 「みきゃん」

許諾番号: 1-2609006

職場での悩みを相談してみませんか?

愛媛労働局ではフリーダイヤルを使って、パート労働、育児・介護休業、セクハラ等の疑問・ご相談に お答えします。ぜひご利用ください。

日時:平成26年11月10日(月)~11月14日(金)

フリーダイヤル

000120-953-441

※通話料は無料です。 ※プライバシーは守られます。



入社した時に聞いた労働条件と違う気がするけど。 言いにくいな・・・





9:00~17:00

育児休業は正社員しかとれないの?

職場でセクハラを 受けて困ってる。 ど うしよう・・・

【玉きちのコラム】 新規採用者として、愛媛の雇用均等室に配属され、次世代育成支援対策推進法の担当となってから早や半年になりました。厳しくも明るい雰囲気の均等室はとても働きやすく、毎日元気に仕事しています。

私が学生のころは、仕事をしていたら育児休業なんてとれないんだろうと思っていました。でも、企業に訪問した際に、結婚記念日休暇を作ったり、託児所を整備して

子育てしながらでも働きやすいような雰囲気の職場もあり、こんなに働きやすい職場が愛媛にもたく さんあるんだということを知ることができました。企業ぐるみで子育てを応援しようという取組が増 えています。私はこれからもこういう企業をたくさん増やす手助けができたらいいと思います。

★「くるみんマーク」取得企業

第一印刷株式会社(平成26年6月25日認定)

●人事労務担当者の声

当社では、愛媛県法人会の指導の下、行動計画を作成し、計画に沿った 取り組みを行い、この度『くるみんマーク』の認定を受けることが出来ま した。その間の取り組みにより社員相互の子育て支援に関する意識や、仕 事と家庭の両立支援に対する意識が高揚したように感じます。また新事務 所の増設と相まって、子育てサポート企業に対する国の税制優遇制度も受 けることができ、くるみんマークの取得と新しい職場環境設備が整ったこ とにより、会社のイメージアップも図れ、社員のモチベーションアップに も繋がりました。

総務部長 西川末広



●育児休業取得者の声

私は、子供が1歳になるまで育児休業を取得しました。復帰してからも 子供の病気等で急に仕事を休まなければいけないことが度々ありました が、職場の方々や家族の協力のおかげで仕事を続けることができていま す。安心して働ける環境に感謝しながら、仕事を続けていきたいと思いま す。

販促開発課 牧 雅美





左:第一印刷株式会社

代表取締役社長 西原孝太郎

右:愛媛労働局

雇用均等室長



©Daiichi Printing

第一印刷株式会社の取組



- 育児休業、短時間勤務制度 の周知
- ・結婚記念日休暇、バース デー休暇の導入
- ・学生の就業体験の受入れや、 インターンシップ制度を拡充

本年度7月に入ってから 1社を認定しました!



· 医療法人団伸会 奥島病院様(2回目) おめでとうございます!

> 現在愛媛県でのくるみん取得企業は 30社となっています!

各社の取り組み内容は、愛媛労働局のホームページに掲載されています。詳しくはこちらへ! http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/hourei_seido/subpagex.html

【編集発行】愛媛労働局雇用均等室

〒790-8538 愛媛県松山市若草町4番地3 松山若草合同庁舎

TEL: 089-935-5222 FAX: 089-935-5223

http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/roudoukyoku/gyoumu naiyou/ koyoukinntou/k_kinto.html





