

平成24年度「均等・両立推進企業表彰」 候補企業の公募について

～ポジティブ・アクションを積極的に推進している企業
ファミリー・フレンドリーな企業を表彰します～

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」（ポジティブ・アクション）及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範となる取り組みを推進している企業を対象に「均等・両立推進企業表彰」を実施しています。

この表彰制度のもと、多くの企業が表彰され、「地域でのイメージがアップした」、「優秀な人材の応募・確保につながった」、「従業員の士気が上がった」など、多くの喜びの声が寄せられています。

平成24年度の表彰候補企業を募集しますので、ぜひご応募ください。

応募の受付期間は、**平成24年1月1日から3月31日まで**です。

1 表彰の候補となる企業

(1) 均等推進企業部門

- ☐ ポジティブ・アクションを企業の方針として示し、積極的に取り組んでいることを公表している
- ☐ ポジティブ・アクションの取り組みとして、「採用拡大」、「職域拡大」、「管理職登用」または「職場環境・職場風土の改善」に取り組んでいる
- ☐ ポジティブ・アクションの取り組みのうち、「女性のみを対象」または「女性を優遇」するものは、女性労働者が男性労働者と比較して相当程度少ない場合（雇用管理区分ごとにみて女性労働者の割合が4割を下回っている状況）に限られている

(2) ファミリー・フレンドリー企業部門

- ☐ 両立指標（平成22年度改訂版）の点数が一定程度以上である
- ☐ 法の規定を上回る育児・介護休業制度や所定労働時間の短縮などの措置を導入し、よく利用されている
- ☐ 男性労働者について、一定の育児休業取得実績がある
- ☐ 時間外労働がおおむね年150時間未満である
- ☐ 年次有給休暇取得率がおおむね50%（大臣賞は60%）以上である
- ☐ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている、または認定を目指している

上記のほか、一定の表彰基準に基づいて受賞企業を決定します。

2 表彰の種類

均等推進企業部門、ファミリー・フレンドリー企業部門の両部門の取組が特に進んでいる企業に対して、

- 厚生労働大臣最優良賞
- また、それぞれの部門ごとに、
- 厚生労働大臣優良賞
- 都道府県労働局長優良賞
- 都道府県労働局長奨励賞

があります。



次世代認定マーク

3 応募受付期間

平成24年1月1日～3月31日（※当日消印有効）

4 応募方法

所定の応募用紙に必要事項（平成24年1月1日現在の状況）を記入し、自己採点の上、**愛媛労働局雇用均等室**あて郵送又はファクシミリでご応募ください。

電子申請（<http://shinsei.e-gov.go.jp/menu/>）による応募も受け付けています。

5 実施要領・応募用紙の配布

愛媛労働局雇用均等室で配布するほか、厚生労働省ホームページに掲載しています。
（<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryouritsu.html>）

6 受賞企業の表彰

選考結果は愛媛労働局雇用均等室からお知らせし、受賞企業には平成24年10月に表彰状の授与等を行います。

7 お問い合わせ先

愛媛労働局雇用均等室（<http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>）

〒790-8538 松山市若草町4番地3 松山若草合同庁舎6F

TEL 089-935-5222 FAX 089-935-5223

愛媛の「均等・両立推進企業表彰」受賞企業一覧

	均等推進企業表彰	ファミリー・フレンドリー企業表彰
平成11年度	女性少年室長賞 株式会社フジ（チェーンストア業）	女性少年室長賞 楠橋紋織株式会社（タオル製品製造業）
平成12年度	愛媛労働局長賞 株式会社愛媛新聞社（新聞業）	愛媛労働局長賞 四国瓦斯株式会社（都市ガス事業）
平成13年度		愛媛労働局長賞 宇和島シロキ株式会社（自動車部品製造・工場閉鎖） 株式会社伊予鉄百貨店（現（株）伊予鉄高島屋・百貨店業）
平成15年度	愛媛労働局長奨励賞 株式会社エス・ピー・シー（出版・印刷業）	愛媛労働局長賞 ハリソン東芝ライティング株式会社（電気機械器具製造業）
平成17年度	愛媛労働局長奨励賞 佐川印刷株式会社（印刷業）	
	均等推進企業部門	ファミリー・フレンドリー企業部門
平成20年度	愛媛労働局長奨励賞 株式会社伊予鉄高島屋（卸売業・小売業）	

※ 「均等・両立推進企業表彰」は、平成11年度から実施してきた「均等推進企業表彰」と「ファミリー・フレンドリー企業表彰」を平成19年度に統合したものです。