

愛媛労働局発表
平成25年5月16日

【担当】
愛媛労働局職業安定部職業安定課
課長 友田 哲夫
課長補佐 永木 徹
(電話)089-943-5221

報道関係者 各位

愛媛労働局における新規学校卒業者等の厳しい就職環境を踏まえた就職支援について
～「未内定就活生への集中支援2013」により605人の就職が決定～

新規学校卒業者等の厳しい就職環境（※）を踏まえ、愛媛労働局では、管内のハローワーク及び愛媛新卒応援ハローワークを中心に、将来の日本を担う新卒者が安定した仕事に就けるよう就職支援を進めています（別紙1参照）。

また、平成25年1月18日からは、厚生労働省、文部科学省、経済産業省が連携した「未内定就活生への集中支援2013」に取り組み、愛媛労働局では、高校・大学等との連携を強化し、ジョブサポーターによる個別支援の徹底等により、平成25年1月～3月の間に、未内定者等605人（去年同期は657人）が就職決定するなど、着実に成果をあげました（別紙2参照）。

卒業後も就職活動を続ける未就職卒業者に対して、引き続き6月末までを目途に、ジョブサポーター等による集中的な個別支援を実施し、1日でも早い就職の実現に向け、全力を尽くします。

なお、愛媛県内の実情を踏まえた効果的な就職支援を実施するため、学校関係、経済団体、労働団体及び行政機関の代表者を構成員とする「愛媛労働局新卒者就職応援本部」を設置し、各構成機関の新卒者支援策等の検討・協議等を行っています。

※ 新規学校卒業者の就職環境（平成25年3月末現在）

平成25年3月新規学校卒業者の就職者数は、全学歴の合計で37人増加し、就職決定率は、高校で97.9%（前年同期比1.2ポイント）、高専で99.1%（前年同期比1.3ポイント）、短大で89.4%（前年同期比▲0.5ポイント）、大学で93.1%（前年同水準）となり、短大では昨年度を下回る厳しい結果となりました。

ハローワークで新卒者の就職支援を進めています！

愛媛労働局・ハローワークでは、将来の日本を担う新卒者が安定した仕事に就けるよう、新卒者・既卒者の就職支援を進めています。

「ジョブサポーター」の抜本的増員によるきめ細かな支援

「ジョブサポーター」を抜本的に増員（※）、ハローワーク・新卒応援ハローワークで学校と連携したきめ細かな支援を行っています。

【就職者数】 平成23年度（平成23年4月～24年3月末） **1,877人** 平成24年度（平成24年4月～25年3月末） **1,986人**

※13人（平成22年度当初）→24人（経済対策（平成22年9月10日））→27人（緊急総合経済対策（平成22年10月8日））→29人（平成24年度）【愛媛】

【主な活動】

- 新卒者・既卒者向けの求人開拓（平成24年度は **1,953人分** を開拓）
- 担当者制の個別支援（定期的な求人情報の提供、応募先の選定や就職活動の進め方の相談、エントリーシートや履歴書などの作成相談、面接指導など）
- 学校担当者制による、出張相談・就職支援セミナーなど学校のニーズに合わせた支援
- 職業適性検査や各種ガイダンス・セミナーなどの実施



○文部科学省・経済産業省との連携による「未内定就活生への集中支援」（平成22年度からの取組）

卒業が迫った年度末には、卒業までの就職を目標に、学校等の協力を得て新卒応援ハローワークやハローワークへの未内定者の誘導、ジョブサポーターによる電話等での来所の呼びかけ・来所者への個別支援、合同就職面接会の開催などを実施。

平成23年度は **520人** が就職（平成24年2～3月）、さらに卒業後も3か月以内の就職を目指し集中的に支援、6月末までに **297人** が就職。

○保護者への働きかけも進めています！

労働局等から学生・生徒の保護者に、就職をあきらめないこと、中小・中堅企業にも目を向けること、新卒応援ハローワークやハローワークを積極的に活用することなどを呼びかける啓発文書を送付。平成24年度（平成25年3月末まで）の送付件数は **3,862件**。

○「地域若者サポートステーション」との連携によるニート等の若者の就職支援に取り組んでいます！

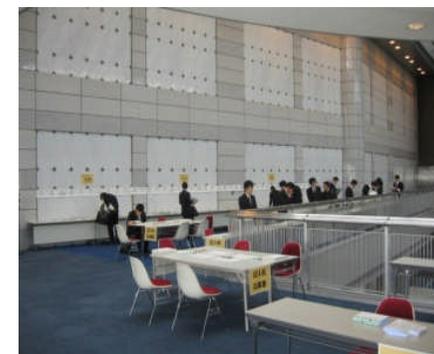
就労準備ができたニートなどの若者を「地域若者サポートステーション」と連携し、ジョブサポーター等がケースワーク方式で支援。

新卒者と中小・中堅企業とのマッチングに取り組んでいます！

新卒者が中小・中堅企業の人事担当者に直接、仕事の内容・魅力などを確認・応募できるように、企業説明会や就職面接会を開催しています。**平成24年度(3月末まで)に延べ20回実施。**

さらに、高校生を対象に、学校推薦開始前の職場見学会や企業の採用担当者などによる仕事についての説明会(キャリア探索プログラム)、職場体験受け入れ先の開拓支援などを行っています。

【平成25年2月6日に「ひめぎんホール」で開催した合同就職面接会の様子】



平成25年3月新卒学校卒業予定者(大学等・高専)及び3年以内卒業生(平成22年3月以降卒業)対象

合同就職面接会

開催日時 平成25年2月6日(水) 13:00~16:00
 ※学卒申込受付 12:15~
 ※説明会等の説明・奨励金申請書提出 12:30~

会場 ひめぎんホール 真珠の間:2F
 (高松県立文化会館)

参加企業 高松市内の企業約10社
 参加企業は決まり次第、高松市職員のホームページでお知らせいたします。

参加費 無料
 ※参加費を無料に設定しています。また、当日会場において各種職種のコピーが出来るように配慮してあります。奨励金申請書は郵送でも受付いたします。その他、企業と面接していただく。◎希望するハローワークで面接希望する場合は「ハローワークカード」を持参してください。◎面接が済んだ後、希望する学生が当日の申し込み書に記入してください。

参加予約不要

お問い合わせ先 高松市キャリアアップ推進課
 TEL 0878-373146 FAX 0878-373147
 TEL 0878-131741 FAX 0878-131742

若者の採用・育成に積極的な中小・中堅企業のごさま

「若者応援企業宣言」をしませんか？

「若者応援企業宣言」事業とは…
 一定の労務管理の体制が整備されており、若者のための求人を出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPR等を行う事業です。※本事業は、25年度予算成立後に開始されます。現在はその事業の開始の準備を行っている中です。

一定の労務管理体制
 積極的若者(35歳未満)を採用・育成
 詳細な企業情報・採用情報を公表

若者応援企業宣言

ハローワークが積極的に、貴社をPR!!

「若者応援企業宣言」をすると、どんなメリットがあるの？

- 1 若者の職場定着が期待できます
- 2 貴社の魅力がアピールできます
- 3 就職面接会などの参加機会が増えます
- 4 「若者応援企業」を名乗ることができます

ハローワークに出している求職者の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、貴社の採用の機会が増え、採用の質も向上が期待できます。

就職面接会などの開催について積極的に働きかけますので、貴社求職者に対する機会が増え、より優れた人材の採用が期待できます。

「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを世界的にアピールすることができます。(※1)

(※1) ただし、市町村個人事業主の個人店が対象。その事業がまだ途中で、継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、市町村個人事業主の個人店が対象。その事業がまだ途中で、継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、市町村個人事業主の個人店が対象。

「若者応援企業宣言」までの流れ

- ① 求人提出
- ② 「宣言書」の確認
- ③ 若者応援企業宣言

ハローワークに学卒求人(一般求人)を提出
 ※期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働時間を超えるような求人を募集する場合は、労働法や違反を行っていないこと
 ※宣言書などによって「宣言書」を確認させていただきます。

※事業目的に賛同していること
 ※就職関連情報を提示していること
 ※労働法や違反を行っていないこと
 ※宣言書などによって「宣言書」を確認させていただきます。

「若者応援企業」求人として公開
 ※高松市職員のホームページに「若者応援企業」の求人として企業名が掲載されます。
 ※宣言された日から原則、その事業年度まで「若者応援企業」の名称を使用できます。

事業所PRシート(記載例) このよう内容が都道府県労働局のホームページに掲載されます。

事業所番号	1334-00700-2
事業所名称	〇〇株式会社
所在地	〇〇県〇〇市〇〇町〇〇番
① 社内情報・キャリアアップ策	本社独自の研修制度を推進
② 若者の採用実績及び定着状況	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
③ 若者以外の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
④ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑤ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑥ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑦ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑧ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑨ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑩ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑪ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑫ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑬ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑭ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑮ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑯ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑰ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑱ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑲ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
⑳ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉑ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉒ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉓ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉔ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉕ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉖ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉗ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉘ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉙ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉚ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉛ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉜ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉝ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉞ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㉟ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊱ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊲ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊳ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊴ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊵ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊶ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊷ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊸ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊹ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊺ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊻ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊼ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊽ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊾ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1
㊿ 若者の採用実績(若者(35歳未満)の採用実績及び定着状況)	採用人数 23年度 22年度 21年度 うち若者人数 2 1 1

※「インターンシップ」や「就職見習い・継続研修」の導入を可能とPRにしたい事業所には、後日、ハローワーク等から面接の機会をさせていただきます。詳しくは、都道府県労働局、ハローワークお問い合わせください。厚生労働省・都道府県労働局、ハローワーク

平成25年3月より「若者応援企業宣言」事業に取り組んでいます。中小企業と若者(学卒者を含む)との間のミスマッチを解消するため、一定の労務管理の体制が整備されており、若者の為の求人(学卒求人も含む)を提出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的にPR等を行っています。

※ 若者応援企業については、労働局のHPで公表しています。
<http://ehime-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>



未内定就活生への集中支援2013の取組状況

新卒者の就職環境が依然として厳しいことを踏まえ、文部科学省、厚生労働省、経済産業省は、未内定の学生・生徒が1人でも多く卒業までに就職できるよう、1月18日から3月末までを集中支援期間とし、「未内定就活生への集中支援2013」を実施しました。

愛媛労働局の主な取組

未内定の学生・生徒に「就職をあきらめさせない」ための ジョブサポーターによる個別支援の徹底

【実績（1月～3月末）】

相談件数 のべ 3,917件、 就職者数 605人

※ 1月18日に文部科学大臣政務官から各国公私立大学長・短期大学長・高等専門学校長、各都道府県知事、各都道府県教育委員会教育長に対し、新卒応援ハローワーク等に支援を希望する未内定者の情報提供を要請。

中堅・中小企業中心の合同就職面接会の開催

未内定の学生・生徒のために、中堅・中小企業を中心とした合同就職面接会を開催

【実績（1月～3月末）】 大学院・大学・短大・高専・専修・高校生向け 1回

「合同就職面接会」

開催日：平成25年2月6日、 主催：愛媛新卒応援ハローワーク、愛媛労働局新卒者就職応援本部

参加企業数：84社 求人数：420人 参加学生数：102人

※ 就職面接会の開催スケジュールは、大卒等就職情報WEB提供サービスで検索できます。
(<http://job.gakusei.go.jp/service/231030.do?action=initDisp&screenId=231030>)