



愛媛労働局発表
平成24年5月28日

【担当】
愛媛労働局雇用均等室
室長 横田 秀樹
室長補佐 平井 千恵子
(電 話)089(935)5222

報道関係者 各位

次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業の認定

～子育てサポート企業として4社を認定！～

愛媛労働局（局長 田中 敏章）は、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」という。）に基づき、医療法人青峰会（八幡浜市）、株式会社アスティス（松山市）、医療法人恕風会（大洲市）、社会福祉法人聖風会（西条市）を、育児休業制度等を利用しやすく、子育てしやすい職場環境整備に取り組んだ企業として認定しました。

医療法人青峰会は2回目の認定、株式会社アスティス、医療法人恕風会、社会福祉法人聖風会は初回の認定で、愛媛県内の認定企業は13社となりました。

○ 認定企業の取組内容

医療法人 青峰会（八幡浜市）

業 種：医療業 労働者数：597人（うち女性430人）

計画期間：平成22年4月1日～平成24年3月31日（3期目）

- ★ 子の看護休暇制度の適用期間を中学校就学前までに拡充。年次有給休暇の取得促進のため、連続休暇制度を導入

株式会社 アスティス（松山市）

業 種：医薬品卸売業 労働者数：684人（うち女性234人）

計画期間：平成22年4月1日～平成24年3月31日（2期目）

- ★ 短時間勤務制度の適用期間を小学校就学前までに拡充。年次有給休暇の計画的付与制度を導入。

医療法人 恕風会（大洲市）

業 種：医療業 労働者数：382人（うち女性272人）

計画期間：平成21年10月1日～平成24年3月31日（1期目）

- ★ 男性の育児休業者1名。育児のための短時間勤務制度、所定外労働の免除制度の対象期間を小学校就学前までに拡充。事業所内保育施設を設置。

社会福祉法人 聖風会（西条市）

業 種：福祉業 労働者数：407人（うち女性269人）

計画期間：平成22年4月1日～平成24年3月31日（1期目）

- ★ 子の出生時に父親が取得できる休暇制度の活用促進を図る。年次有給休暇の取得促進を図り、1人あたり年間平均5日以上という取得目標を達成。育児・介護休業法に基づく諸制度の周知。

○ 次世代法に基づく認定とは

次世代法第13条に基づき、事業主は、一般事業主行動計画を策定・届出し、計画に掲げた目標を達成したことなど、一定の基準を満たす場合、申請により都道府県労働局長の認定を受けることができます。

認定を受けた事業主は、次世代認定マーク（愛称：くるみん）を広告、商品等に表示し、子育てサポート企業であることをアピールすることができます。



次世代認定マーク

(資料 1-1)

～認定企業の取組内容～

医療法人 青峰会

所在地：八幡浜市

業 種：医療業

労働者数：597人（うち男性167人、女性430人）

認定日：平成24年4月25日

〈 行動計画 〉

《計画期間》 平成22年4月1日から平成24年3月31日

《内 容》

目 標 1：子の看護のための休暇制度の適用期間を中学校就学の始
期に達するまでに拡充する。

目 標 2：年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施する。

〈 行動計画取組状況 〉

- (1) 平成22年7月1日付けで、育児介護休業規程に追加（改正）。
- (2) 平成22年7月29日事務局会議にてリフレッシュ休暇制度を見直し、連続休暇制度の導入を提案。
平成22年9月 年次有給休暇の取得状況を調査。
平成23年6月1日より連続休暇制度を試験的に実施。
平成24年3月15日 正式導入を決定。

※参考 男性の育児休業取得者は計画期間内に1人（約3か月間）、女性の育児休業取得者は計画期間内に32人（平均約10か月）。
事業所内保育施設を運営（平成14年4月～）。

(資料 1-2)

～認定企業の取組内容～

株式会社 アスティス

所在地：松山市

業 種：医薬品卸売業

労働者数：684人（うち男性450人、女性234人）

認定日：平成24年4月25日

〈 行動計画 〉

《計画期間》 平成22年4月1日から平成24年3月31日

《内 容》

目 標 1：平成24年3月までに、短時間勤務制度の適用期間の拡充を図る。

目 標 2：平成23年3月までに、年次有給休暇の取得促進措置を講じる。

〈 行動計画取組状況 〉

(1) 平成22年6月30日に短時間勤務制度を見直し、対象を小学校就学前までに改正。

(2) 平成22年6月15日に年次有給休暇の計画付与制度を導入し、試行実施、平成23年4月より施行。

※参考 男性の育児休業取得者は計画期間内に1人（5日間）、女性の育児休業取得者は計画期間内に13人（平均約10か月）。

(資料 1-3)

～認定企業の取組内容～

医療法人 恕風会

所在地：大洲市

業 種：医療業

労働者数：382人（うち男性110人、女性272人）

認定日：平成24年4月27日

〈 行動計画 〉

《計画期間》 平成21年10月1日から平成24年3月31日

《内 容》

目 標 1：男性の育児休業の取得を促進し、計画期間内の男性の育児休業取得者1名以上を目標とする。

目 標 2：短時間勤務制度または所定外労働の免除制度の対象年齢を「小学校就学前まで」に拡充する。

目 標 3：子どもを育てる従業員が利用できる事業所内保育施設を設置する。

〈 行動計画取組状況 〉

(1) 平成24年3月 1人取得。

(2) 平成24年3月 育児・介護休業規定改正。

(3) 保育施設の設置について、平成22年4月に計画立案。

平成24年3月1日運営開始。

※参考 男性の育児休業取得者は計画期間内に1人（約3か月間）、女性の育児休業取得者は計画期間内に21人（平均約7か月）。

～認定企業の取組内容～

社会福祉法人 聖風会

所在地：西条市

業 種：福祉業

労働者数：407人（うち男性138人、女性269人）

認定日：平成24年5月16日

〈 行動計画 〉

《計画期間》 平成22年4月1日から平成24年3月31日

《内 容》

目 標 1：子の出生時に父親が取得できる休暇制度の活用促進を図る。

目 標 2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間平均5日以上とすることを目標とし、「マイバースデー休暇」の取得を呼びかけ、有給休暇の取得促進を図る。

目 標 3：育児・介護休業法に基づく諸制度の周知を図る。

〈 行動計画取組状況 〉

(1) 平成21年9月休暇制度活用について、各施設長に研修。平成22年4月から広報により全職員に周知。行動計画委員会を開催し、状況把握や呼びかけを行う。平成23年6月 男性1名が育児休業取得。

(2) 平成21年9月 管理職研修。行動計画委員会で職員の意見を聴取。平成22年4月から広報により全職員に周知。

(1人あたりの平均有給取得日数)

平成22年度 9日と5時間

平成23年度 7日と3時間

(3) (1)と同じ。

※参考 男性の育児休業取得者は計画期間内に1人（約1か月間）、女性の育児休業取得者は計画期間内に8人（平均約8か月）。

(資料2)

《認定基準》

- 1 雇用環境の整備について、行動計画策定指針に照らし適切な一般事業主行動計画を策定したこと。
- 2 一般事業主行動計画の計画期間が、2年以上5年以下であること。
- 3 策定した一般事業主行動計画を実施し、それに定めた目標を達成したこと。
- 4 平成21年4月1日以降に新たに策定・変更した一般事業主行動計画について、公表及び労働者への周知を適切に行っていること。
- 5 計画期間内に、男性の育児休業等※取得者が1人以上いること。
(常時雇用する労働者が300人以下である場合)
計画期間内に、男性の育児休業等取得者がいない場合でも、次の①から③のいずれかの基準を満たせば要件を満たすことになります。
 - ① 計画期間において、子の看護休暇を取得した男性労働者がいること(ただし、1歳に満たない子のために利用した場合を除く。)
 - ② 3歳に達するまでの子(上限を「小学校就学の始期に達するまでの子」まで拡大することも可能)を養育する労働者に対する短時間勤務制度の措置を講じており、計画期間において当該制度を利用した男性労働者がいること。
 - ③ 当該計画期間の開始前3年以内の期間において、その雇用する男性労働者のうち育児休業等をした者が1名以上いること。
- 6 計画期間内に、女性の育児休業等※取得率が70%以上であること。
(常時雇用する労働者数が300人以下である企業の場合)
計画期間内に、女性の育児休業等取得率が70%未満である中小企業でも、計画期間とその開始前の一定期間(最長3年間)を合わせて計算したときに、女性の育児休業等取得率が70%以上となれば要件を満たすことになります。
- 7 3歳から小学校に入学するまでの子を持つ労働者を対象とする「育児休業の制度または勤務時間の短縮等の措置に準ずる措置」を講じていること。
- 8 次の①から③までのいずれかを実施していること。
 - ① 所定外労働の削減のための措置
 - ② 年次有給休暇の取得の促進のための措置
 - ③ その他働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置
- 9 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。

※育児休業等とは、育児・介護休業法第2条第1項に規定する育児休業及び第23条第1項又は第24条第1項の規定に基づく措置として育児休業制度に準ずる措置が講じられた場合の当該措置によりする休業です。