

【えひめ子育て応援企業認証】

～夢・感動・やりがいを応援できる会社をめざして～

1 会社概要

- ・ 事業場名 株式会社ヤツヅカ
- ・ 所在地 伊予郡松前町徳丸233-4
- ・ 従業員数 24名（男性19名、女性5名）
- ・ 事業概要 商業（自動車リサイクル部品販売業）

2 取組の経緯

賃金だけでなく環境面でも社員がやりがいを感じるような会社が大事だと考えており、社員の満足度を高める目的で、一般事業主行動計画を策定し、取組みを行っている。

3 取組事項

(1) 働く姿を家族が見ることができる「子供参観日」制度

社員の家族（子ども・両親等）を招いて「子供参観日」を制度化

- ・ 社員の仕事ぶりを家族に見てもらうことで、家族の応援や、お父さんやお母さんを誇りに思ってもらうことにより、社員にやりがいを感じてもらうことを目的として制度化。受け入れ体制について検討を実施後、平成20年は11月及び12月に実施。
- ・ 「子供参観日」の写真を事業所に掲示して、皆に見てもらっている。

(2) 時間外労働の削減対策

「ノー残業デー」制度の実施

- ・ 慢性的に1時間程度の残業を行っている状況であったため、毎週水曜日を「ノー残業デー」として制度化した。
- ・ 定時退社を促すとともに、終業時刻に電話を留守番電話に切り替えることで、実効性を図っている。

4 取組結果等

(1) 取組の効果

- ・ 一般事業主行動計画を策定して社員に示し、各取組みを書面により計画し実施することで、社員のモチベーションの向上につながった。
- ・ 「子供参観日」により、社員がどんな仕事をしているのか、しんどい仕事であることを家族に理解してもらい、がんばってと言われ、家族の扱いが変わったとの声もあり、社員もやりがいを感じている。
- ・ 「ノー残業デー」により、時間外労働の約20%が削減された。
「早く帰ることができてよい」との声があり、仕事に対するモチベーションも上がった。
慢性的な残業が習慣となっていたこともあり、残業をしない日を作ることにより、残業に対する意識の変化が見られた。

(2) 今後の取組

- ・ 子供の出産時に父親が休暇を取得できる休暇制度の導入を検討している。
- ・ 年次有給休暇の取得促進を図るために、社員が計画的に年次有給休暇を取得できる取組を行う。現在ヒアリングを行っており、休暇付与日数の目標を設定した。
- ・ 会社で挑戦できること（CO2削減等）の取組みを行い、仕事に満足を感じる会社を目指している。このことで、定着率の向上、人材採用面での効果も期待している。