

えひめ働き方改革宣言 2019

愛媛県においては、温暖な気候や安定した物価、豊かな自然等からなる良質な生活環境の下、ストレスオフ県2年連続第1位（2017・2018年）となるなど、ワーク・ライフ・バランスの実現等が図られてきました。一方で、少子高齢化の進展や県外への若者の流出などにより、生産年齢人口の減少が続いている中、雇用失業情勢の改善により、企業等における人手不足は一層深刻化しています。

これを少しでもくい止め、地域経済と企業等の活力を維持・拡大していくためには、愛媛の将来を担う若者に希望や安心感を持って県内に就労・定着してもらうことが必要です。併せて、女性、高齢者、障がいのある方、外国人など誰もが働きやすく活躍できる環境整備を推し進め、県内企業等の人材確保に取り組んでいくことが喫緊の課題となっています。

これらの課題に対応するためには、長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進、育児・介護・治療と仕事の両立など多様で柔軟な働き方の実現や雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保などの「働き方改革」の取組を進め、職場環境を魅力あるものとしていくことが必要です。その際には、企業等の実情に応じ、IT・IoTの導入などによる労務管理の改善や生産性の向上を併せて図っていくという視点も必要です。

以上を踏まえ、私たちは愛媛県内の「働き方改革」、ひいては県内企業等における人材確保を図るため、以下に取り組んでいくことを宣言します。

- ・ 誰もが安心して健康に働くことができる職場環境の整備を進めます。
- ・ テレワークやフレックスタイム制の導入などにより柔軟な働き方が可能となるよう取り組んでいきます。
- ・ 勤務間インターバル制度の導入、職場の管理職の意識改革、非効率な業務プロセスの見直しや取引慣行の改善（適正な納期設定等）を通じて長時間労働をなくし、年次有給休暇を取得しやすい職場にしていきます。
- ・ 正規と非正規との間の不合理な待遇の差をなくし、誰もが納得して働き続けられる環境整備に取り組んでいきます。

私たちは、こうした宣言の下、自身が先頭に立って、自らの職場や関係の企業等における働き方改革の推進に全力で取り組むとともに、関係団体や自治体等とも連携しながらオール愛媛で、県内企業等に対して、「働き方改革」に関する意識啓発や働きかけを進め、魅力ある職場づくりの実現・人材確保を図ることにより、働く人・企業等の愛顔あふれる愛媛県の実現を目指していきます。

2019年3月1日

愛媛働き方改革推進会議

日本労働組合総連合会愛媛県連合会、愛媛県経営者協会、愛媛県商工会議所連合会、愛媛県中小企業団体中央会、愛媛県商工会連合会、愛媛経済同友会、愛媛県法人会連合会、伊予銀行、愛媛銀行、愛媛信用金庫、四国経済産業局、愛媛県、愛媛労働局