東温市と愛媛労働局との「雇用対策協定」の締結について

愛媛労働局と東温市は、少子高齢化の進行や、進学・就職を契機とした若者の市外への流出による労働力人口の減少のほか、求人と求職のミスマッチや職場定着率の低下、人手不足分野の人材確保等、雇用に関する様々な課題が浮き彫りになる中、地域で働くことができる環境を創出し、「住み続けたいまちづくり」を目指していくため、令和8年7月9日（木）「東温市雇用対策協定」を締結しました。

協定に基づき実施する主な事業内容

1　地域における就業機会の確保と企業の人材確保支援

　　○　合同企業説明会、就職面接会等の開催

2　若者等の人材の地元定着の促進

　　○　キャリア教育・魅力発信

3　外部労働市場からの人材・企業の受け入れの促進

　　○　移住定住の促進・誘致企業への人材確保支援

協定による取組について

協定に基づく事業を計画し実施するため、雇用対策協定運営協議会を設置し、事業計画を策定するとともに、それらの検証を行う予定です。



【雇用対策協定締結時の状況】

締結日	令和８年７月９日（木）１４：００～	
場　所	東温市役所　４階　大会議室	
出席者	東温市長	加藤　章　（右）
	愛媛労働局長	丹羽　啓達　（左）