

株式会社 Saku Saku

所在地：西予市

代表者：代表取締役 田村 由美

業 種：製造業

労働者数：27 人（うち女性 8 人）

認定段階：えるぼし認定 2 つ星（2 段階目）

認 定 日：令和 8 年 6 月



企業外観



認定企業からのメッセージ

○認定取得のきっかけ

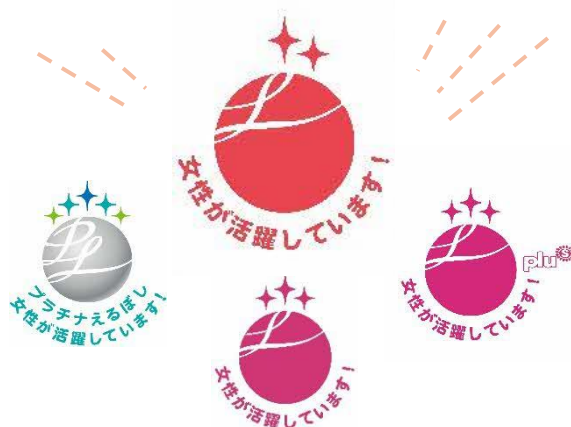
当社では、「一人ひとりが能力を発揮し、安心して働ける職場づくり」を大切にしています。これまで取り組んできた女性活躍推進や働きやすい職場づくりを客観的に評価していただくとともに、当社の取組を広く知っていただくきっかけになればと考え、えるぼし認定の取得に取り組みました。

○認定に向けた取組内容、工夫したこと、苦労したこと

当社では、社員一人ひとりが安心して長く働ける職場づくりを目指し、有給休暇を取得しやすい環境づくりや時間外労働の削減に継続して取り組んでいます。また、意欲や能力を評価し、責任ある仕事を任せることで、それぞれが活躍できる環境づくりを進めています。えるぼし認定の申請にあたっては、認定基準に沿って採用状況や管理職比率、労働時間などの実績を整理・確認しました。これまで積み重ねてきた取組を客観的に振り返ることができ、今後さらに働きやすい職場づくりを進めていくための良い機会となりました。

○今後に向けて

今回の認定を励みに、今後も社員一人ひとりが安心して働き続けられる職場づくりを進めてまいります。女性がさらに活躍できる環境づくりはもちろん、多様な人材が能力を発揮できる企業を目指し、地域に信頼される企業として成長を続けてまいります。



株式会社 SakuSaku

えるぼし認定基準に関する実績



採用	継続就業	労働時間等の働き方	管理職比率	多様なキャリアコース
○		○	○	○

評価項目・認定基準

実績

1 採用

直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

正社員に占める女性労働者の割合
47.3% > 22.7% (産業平均値)

2 継続就業

直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること

令和7年度 3.5年 < 10.4年 (産業平均値)
令和6年度 2.3年
令和5年度 2.2年

基準を満たしていないが2年連続改善

3 労働時間等の働き方

時間外・休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

各月ごとに全て45時間未満

4 管理職比率

直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

33.3% > 7.2% (産業平均値)

5 多様なキャリアコース

直近3事業年度のうち、多様なキャリアコースについて、1項目以上(※)の実績を有すること
(※)労働者数300人以下の事業主は1項目以上、労働者数301人以上の事業主は2項目以上

・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用
3名

一般事業主行動計画

行動計画期間

令和7年10月1日～令和10年9月30日

行動計画内容

- 目標① 労働者1人当たりの平均年次有給休暇取得日数を現行の10日から13日に増やす。
- 目標② 計画期間内に、全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。
- 目標③ 現在の女性管理職比率33%を維持する
- 目標④ 女性社員全員を対象にキャリア意識醸成のための研修を実施する。

