

株式会社manaby-alt

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人の経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
①氏名			
② 経験年数	0.5 年	6 年	3 年
③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
① 経営陣の理解促進	経営陣及び管理職向けの障害者雇用研修の実施。またテスト設計及び実施、分析。	経営陣及び管理職向けの障害者雇用研修の実施。またテスト設計及び実施、分析。	経営陣及び管理職向けの障害者雇用研修の実施。またテスト設計及び実施、分析。
② 障害者雇用推進体制の構築	担当者配置と研修による専門性向上、外部専門機関との連携強化。	担当者配置と研修による専門性向上、外部専門機関との連携強化。	担当者配置と研修による専門性向上、外部専門機関との連携強化。
③ 社内での障害者雇用の理解促進	全社向けの障害に対する基礎知識・合理的配慮事項についての研修の実施。	全社向けの障害に対する基礎知識・合理的配慮事項についての研修の実施。	全社向けの障害に対する基礎知識・合理的配慮事項についての研修の実施。
④ 当該事業所内における職務の創出・選定	業務の細分化と標準化による職域拡大、他部署との連携による職務開拓。	業務の細分化と標準化による職域拡大、他部署との連携による職務開拓。	業務の細分化と標準化による職域拡大、他部署との連携による職務開拓。
⑤ 採用・雇用計画の策定	就労移行支援事業所を通じて得られた求職者や福祉サービス側の情報を踏まえた、数値目標や雇用計画の策定。	就労移行支援事業所を通じて得られた求職者や福祉サービス側の情報を踏まえた、数値目標や雇用計画の策定。	就労移行支援事業所を通じて得られた求職者や福祉サービス側の情報を踏まえた、数値目標や雇用計画の策定。
⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	ハローワークに加え、支援機関とも連携し、求人情報の発信。採用体制やフローの助言。	ハローワークに加え、支援機関とも連携し、求人情報の発信。採用体制やフローの助言。	ハローワークに加え、支援機関とも連携し、求人情報の発信。採用体制やフローの助言。
⑦ 社内の支援体制等の環境整備	相談窓口の設置と専門家の配置、ジョブコーチ支援の導入。	相談窓口の設置と専門家の配置、ジョブコーチ支援の導入。	相談窓口の設置と専門家の配置、ジョブコーチ支援の導入。
⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	定期的な面談と個別支援計画の策定。キャリアアップ支援制度の構築サポート。	定期的な面談と個別支援計画の策定。キャリアアップ支援制度の構築サポート。	定期的な面談と個別支援計画の策定。キャリアアップ支援制度の構築サポート。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】 ●援助の件数 ・2件 ●支援業種 ・「金融」「土木・建設」など。特例子会社への支援実績もあり。 ●具体的な支援内容 ・企業向けに障害者雇用に関する研修の実施。(テーマ例: 合理的配慮や障害特性の理解) ・障害者雇用を進めるに当たり、業務切り出し、必要人数の算定及び求める人材の明確化、選考スケジュール作成の支援を実施。 ・採用後のフォロー体制の助言(環境面、人的体制面) ※分社化前の株式会社manabyとしての実績 ●援助の件数 ・約60件 ●支援業務 「金融」「小売業」「サービス」「総合産業」「製造」「ビルメンテナンス」など

【過去３年間における実績】	
●援助の件数	
●支援業種	
●具体的な支援内容	