

株式会社スタートライン

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	16 年	13 年	8 年
	③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務	① 経営陣の理解促進	これまでに延べ300社を超える企業へ障害者雇用の支援を提供してきました。単に法定雇用率の達成を目的とするのではなく、障害者雇用の本質的な意義を経営層とともに考えながら取り組むことを重視しています。企画立案やスケジュール策定、各種制度の活用、支援機関との連携調整といった一連のプロセスを、企業とパートナーとして共に構築することで、実践的なノウハウを提供してきました。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。
	② 障害者雇用推進体制の構築	企業における組織や業種など様々な背景、状況、及び課題に応じて、幅広いサポートを行っています。	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	企業向けに、障害者雇用に関する各種研修サービスやe-ラーニングでのコンテンツを提供しています。 主なプログラムは以下のとおりです。 ・障害者雇用導入研修 障害者雇用の基礎知識や制度理解を深め、企業としての受け入れ体制づくりを支援します ・障害者雇用担当者スキルアップ研修 現場担当者が支援に必要とする実務スキルや支援のポイントを体系的に学ぶ内容です	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	職域開発については、関係者へのヒアリングをもとに業務の棚卸しや職務創出を行い、仕組みづくりを支援しています。 主な実績 他部門の業務集約によるBP0チームの立ち上げ 組織状況をヒアリングし、新規での清掃チームの立ち上げ	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。

④ 又は 実務の 具体的 な経験	⑤ 採用・雇用計画の策定	採用コンサルティングとして、障害者雇用計画の策定から支援し、採用から定着までを見据えた実現性の高い計画づくりを行っています。 また、当法人は職業紹介事業の許可も取得しており、障害のある方の就職支援や企業とのマッチングにも取り組んでいます。	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	立案した雇用計画をもとに求人申込みに向けた事前準備から募集手続き、採用活動の設計、そして募集開始から内定までの一連を採用プロセスを一貫してサポートしてきた実績があります。	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	障害者雇用支援のコンサルティングとして、障害種別ごとに業務環境整備のアドバイス、また相談対応を担う担当者の選定を支援しています。さらに、合理的配慮の提供体制の構築や、雇用管理上の課題を洗い出し、その改善策について具体的なアドバイスを行っています。	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	より長期での定着によるキャリア形成を目的として、採用後の雇用管理や職場定着を支援し、障害のある方が安心して働ける職場環境づくりを支援しています。 具体的には、 ・管理者に対する支援技術をベースにした支援方法のレクチャー ・面談で把握した状況を踏まえた、職場定着に向けたサポートの提案 といった一連のサポートを通じて、無理のない形での定着支援を行っています。	本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。	本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。

【過去３年間にける実績】 ●援助の件数 2022年4月～2023年3月 243社 2023年4月～2024年3月 279社 2024年4月～2025年3月 334社 ●支援業種 飲食サービス業、情報サービス業、小売業、不動産業、建設業、金融業、教育、生活関連サービス業 等 ●具体的な支援内容 障害者雇用のプロ集団として企業の障害者雇用の企画立案から採用、環境整備、定着までトータルに支援しています。また企業の支援だけでなく、障害当事者に対して、当社独自の支援技術をベースに各人の能力を最大限に引き出し、障害者雇用の“質”の向上もサポートしています。
