

一般社団法人コネクトラボ

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | 法人としての経験 | 事業運営責任者の経験 | 事業実施者の経験 | |
|-------|------------------|---|--|--|
| 経験年数等 | ①氏名 | | | |
| | ② 経験年数 | 2 年 | 6 年 | |
| | ③ 障害種別の経験 | | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | |
| 経験年数等 | ① 経営陣の理解促進 | これまで年間1,500社以上の企業を訪問し、各種雇用セミナーの開催や参加勸奨、資料等の提供を通じて、懇切丁寧に対応しています。 障害者雇用における企業の社会的責任等について、経営層に理解を求めてきました。 また、法定雇用率の遵守に留まらず、企業の経営戦略に即した形で、障害者雇用を位置づけるよう提案してきた実績があります。 なお、必要に応じてハローワークの雇用指導官等障害者担当との同行による訪問も行ってきました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の推進責任者として左記の業務に従事しています。 前職において、企業に対し障害者雇用を進めるための理解促進、職務選定、受入体制整備、採用活動の提案。その中で特に法定雇用率の遵守に留まらず、多様な働き方を推進できるような環境調整について提案を実施した実績があります。 前々職において、法定雇用率未達成企業の経営層に対して、障害者雇用促進法の趣旨を説明し、達成指導を行った実績があります。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の推進実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり年間約1,000社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施する中で経営層の理解促進を図ってきました。 |
| | ② 障害者雇用推進体制の構築 | これまで年間1,500社以上の企業を訪問し、障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援を実施。各種雇用セミナーの開催や参加勸奨、参考資料等の提供を通じて、懇切丁寧に対応してきました。推進体制づくりに向けて、ヒアリングによる課題抽出、課題の分析から各部署の役割をタスクレベルで整理する支援を実施しました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として左記の業務に従事しています。 前職において、障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として、各種雇用セミナーの開催や参加勸奨、参考資料等の提供を通じて、懇切丁寧に対応し、推進体制づくりに向けて、ヒアリングによる課題抽出、課題の分析から各部署の役割をタスクレベルで整理する支援を実施しました。 前々職において、組織として障害者雇用を推進するため、担当者を明確にし、その役割を定めることにより、障害者雇用の拡大と定着を支援してきました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり年間約1,000社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施してきました。 |
| | ③ 社内での障害者雇用の理解促進 | <ul style="list-style-type: none"> 社員への理解促進のための研修（障害種別毎の理解促進、対応事例等）を行いました。 雇用される障害者が関わる部署に対して障害者雇用についての注意点を説明しました。 これまで①障害者の雇用に関わる研修（就労支援機器を活用した雇用など）を87社に実施しました。②障害のある社員の定着に関する研修（デジタル技術を活用した生着支援システム等）を59社に実施した実績があります。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として左記の業務に従事しています。 前職において、障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として障害者雇用のメリット、働く上で必要な合理的配慮や現場社員への理解促進を図りました。 前々職において、障害者雇用促進法の趣旨、障害者雇用のメリット、必要な配慮など現場の社員に対して理解促進を図りました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり、社員への理解促進のための研修（障害者雇用の必要性及び推進への理解促進、雇用後の注意点など）を延べ50社に実施しました。 |

| | | | |
|-----------------------------------|--|---|--|
| <p>④ 当該事業所内における職務の創出・選定</p> | <p>これまで年間1,500社以上の企業を訪問して職務の創出・選定をし求人を開拓して、地域の就労支援機関（ハローワーク、障害者就業・生活支援センター、就労移行事業所、特別支援学校）などと連携し、障害者の能力を最大限に発揮できるよう、配慮しています。</p> | <p>当法人の障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として、地域の就労支援機関（ハローワーク、障害者就業・生活支援センター、就労移行事業所、特別支援学校）などと連携し左記事業の推進責任者として従事しています。 前職において、障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として、地域の就労支援機関と連携し、職務の創出・選定をし求人開拓を行いました。 前々職において、業務の選定や、業務工程の見直しを実施し新たな雇用創出を実現しました。</p> | <p>左記事業の推進実施者として従事しています。 前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり年間約1,000社以上の企業に対して、職務の創出・選定をし求人開拓を行いました。</p> |
| <p>⑤ 採用・雇用計画の策定</p> | <p>障害者雇用の経験のない企業や障害者の採用を久しく行っていない企業には、障害者採用のための職務の切り出しや選定、採用準備、受入れ体制の整備・準備、勤務条件、人材要件などの採用活動までのワンストップの支援を実施し、地域の就労支援機関などと連携して、採用計画を提案してきました。</p> | <p>地域の就労支援機関と連携し左記事業の推進責任者として従事しています。 前職において、障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の責任者として、障害者採用のための職務の切り出しや選定、採用準備、受入れ体制の整備・準備、勤務条件、人材要件などの採用活動までのワンストップの支援を実施し、地域の就労支援機関などと連携して、採用計画を提案してきました。 前々職において、業務と必要なスキルを整理し、求人に対する求める人物像と障害特性を考慮した職業紹介を行ってきました。</p> | <p>地域の就労支援機関と連携し左記事業の実施者として従事しています。 前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり年間約1,000社以上の企業に対して、障害者採用のための職務の切り出しや選定、採用準備、受入れ体制の整備・準備、勤務条件、人材要件などの採用活動までのワンストップの支援を実施し、採用計画を提案してきました。</p> |
| <p>⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備</p> | <p>採用前の職場見学・実習の受入、採用面談のポイントなどの助言を行い、ハローワークへの求人提出を助言してきました。</p> | <p>ハローワークと連携し左記事業の責任者として従事しています。 前職において、事業責任者として、採用前の職場見学・実習の受入、採用面談のポイントなどの助言を行い、ハローワークへの求人提出を助言してきました。 前々職において、求人票の作成について、条件面等について助言し支援を行ってきました。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事。 前職においても、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり事業主や職場の従業員採用前の職場見学・実習の受入、採用面談のポイントなどの助言を行い、ハローワークへの求人提出を助言してきました。</p> |
| <p>⑦ 社内の支援体制等の環境整備</p> | <p>合理的配慮の提供、特定短時間労働者の雇用率算定に関すること、分身ロボットOriHime等の就労支援機器を活用した雇用支援、バーチャルオフィスを活用した雇用、WEB日報システムSPISの活用などに関するセミナーやテレワークサテライトオフィスの見学を行い、多様な働き方を提案し、支援体制整備について助言、支援しました。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進責任者として、左記の業務に従事しています。 前職において、事業責任者として、障害特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等の整備について助言し、支援を行ってきました。 前々職において、障害特性に配慮した環境整備を実現。在籍型ジョブコーチ取得や障害者生活相談員資格認定講習の受講などを提案するなどし、社内の支援体制強化を支援しました。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。 前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして10年以上にわたり、障害特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等の整備について助言し、支援を行ってきました。自らも静岡県ジョブコーチ養成研修を修了しています。</p> |

| | | | |
|-------------------------|---|---|--|
| <p>⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等</p> | <p>障害者採用企業を対象として、様々な課題解決のために、企業の課題に応じて、面談の実施、担当者向けアドバイスを実施し、必要に応じて精神保健福祉士などの専門家をアドバイザーとして派遣しています。また、職場定着支援システムの提案などを実施しました。</p> | <p>ジョブコーチや精神保健福祉士協会と連携し左記事業の推進責任者として従事しています。前職において、事業責任者として、企業の課題に応じて、面談の実施、担当者向けアドバイスを実施し、必要に応じて精神保健福祉士などの専門家をアドバイザーとして派遣しています。また、職場定着支援システムの提案などを行ってきました。前々職において、定着支援のため定期的に面談を実施し、課題を把握。改善に着手するとともに予防策として障害者職業センターと連携し、ジョブコーチ派遣を行ってきました。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前職において、10年以上にわたり、障害者雇用企業を対象として、様々な課題解決のために、企業の課題に応じて、面談の実施、担当者向けアドバイスを実施し、必要に応じて精神保健福祉士などの専門家と同行訪問し職場定着への助言を実施しました。</p> |
|-------------------------|---|---|--|

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

| |
|---|
| <p>【過去3年間における実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●援助の件数 <ul style="list-style-type: none"> 1. 500社以上の企業を訪問し、障害者雇用の促進(173名の新規雇用及び定着を支援)を行いました。 ●支援業種 <ul style="list-style-type: none"> 公的機関を除くすべての業種 ●具体的な支援内容 <p>法定雇用率未達成企業及び0人雇用企業や除外率引き下げの影響を受ける業種を中心に企業を訪問して、障害者雇用の必要性並びに法令順守の観点から、障害者の雇用の促進を行い、必要に応じて、ハローワーク職員の同行による訪問を行うことで、障害者雇用への理解を深めてもらい、企業内での職務の切り出し、受け入れ態勢の整備の助言を行いました。また、必要に応じて、職場見学の提案や職場実習の提案を行い、求人の意向が確認された場合には、求人作成・提出の支援を行いました。併せて、採用後の職場定着支援のための助言を行うとともに、静岡県ジョブコーチ養成研修修了者による支援や専門家の派遣などを行いました。</p> |
|---|

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | 事業運営責任者の経験 | 事業実施者の経験 | 事業実施者の経験 | |
|---------------|----------------------|---|--|---|
| 経験年数等 | ①氏名 | | | |
| | ② 経験年数 | 年 | 6 年 | 3 年 |
| 障害者の一連の雇用管理の援 | ③ 障害種別の経験 | <input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 |
| | ① 経営陣の理解促進 | | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 前々職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年以上にわたり年間約700社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施する中で経営層に対しても理解促進を図ってきました。 前職において、静岡県障害者職域拡大コーディネーター1年間で約400社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施、経営層に対しても理解促進を図ってきました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年にわたり年間約700社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施する中で経営層に対しても理解促進を図ってきました。 |
| | ② 障害者雇用推進体制の構築 | | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 前々職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年以上にわたり年間約700社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施してきました。 前職において、静岡県障害者職域拡大コーディネーター1年間で約400社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施してきました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年にわたり年間約700社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施してきました。 |
| | ③ 社内での障害者雇用の理解促進 | | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 前々職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年以上にわたり社員全体に対し障害種別毎の理解促進等を、雇用される障害者が関わる部署の担当者に対しては、課題発生時の、対応事例等、具体的な事例を紹介して個別に説明しました。 前職においても1年間、同様に上記支援を行いました。 | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年にわたり、社員への理解促進のための研修（障害雇用の必要性及び推進への理解促進、雇用後の注意点など）を延べ12社に実施しました。 |
| | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定 | | 左記事業の推進実施者として従事しています。 前々職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年以上にわたり、年間約700社以上の企業に対して、職務の創出・選定をし求人開拓を行いました。 前職においても1年間、同様に上記支援を行いました。 | 左記事業の推進実施者として従事しています。 前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年にわたり、年間約700社以上の企業に対して、職務の創出・選定をし求人開拓を行いました。 |

| | | | |
|---|------------------------------------|---|---|
| <p>（※） 〓助に関する業務又は実務の具体的な経験</p> | <p>⑤ 採用・雇用計画の策定</p> | <p>地域の就労支援機関と連携し左記事業の推進実施者として従事しています。前々職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年以上にわたり年間約400社以上の企業に対して、障害者採用のための職務の切り出しや選定、採用準備、受入れ体制の整備・準備、勤務条件、人材要件などの採用活動までのワンストップの支援を実施し、採用計画を提案してきました。前職においても1年間、同様に上記支援を行いました。</p> | <p>地域の就労支援機関と連携し左記事業の推進実施者として従事しています。前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年にわたり年間約700社以上の企業に対して、障害者採用のための職務の切り出しや選定、採用準備、受入れ体制の整備・準備、勤務条件、人材要件などの採用活動までのワンストップの支援を実施し、採用計画を提案してきました。</p> |
| | <p>⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前々職においても、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして、事業主や職場の従業員採用前の職場見学・実習の受入、採用面談のポイントなどの助言を行い、ハローワークへの求人提出を助言してきました。前職においても1年間、同様に上記支援を行いました。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前職においても、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして、事業主や職場の従業員採用前の職場見学・実習の受入、採用面談のポイントなどの助言を行い、ハローワークへの求人提出を助言し支援を行ってきました。</p> |
| | <p>⑦ 社内の支援体制等の環境整備</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。事業主や職場の従業員に対して、障害者の雇い入れにあたっての職場環境の整備や、必要な支援の方法等を伝えるなど、支援体制の整備の支援を実施しました。前々職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年以上にわたり、障害特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等の整備について助言し、支援を行ってきました。前職においても1年間、同様に必要な支援体制等の整備について助言し、支援を行ってきました。自らも静岡県ジョブコーチ養成研修を修了しています。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。事業主や職場の従業員に対して、障害者の雇い入れにあたっての職場環境の整備や、必要な支援の方法等を伝えるなど、支援体制の整備の支援を実施しました。前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして3年にわたり、障害特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等の整備について助言し、支援を行ってきました。</p> |
| | <p>⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前々職においても、3年以上にわたり障害者雇用企業を対象として、様々な課題解決のために、企業の課題に応じて、面談の実施、担当者向けアドバイスを実施し、必要に応じて精神保健福祉士などの専門家と同行訪問し職場定着への助言を実施しました。前職においても1年間、同様に上記支援を行いました。</p> | <p>本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前職においても、3年にわたり障害者雇用企業を対象として、様々な課題解決のために、企業の課題に応じて、面談の実施、担当者向けアドバイスを実施し、必要に応じて精神保健福祉士などの専門家と同行訪問し職場定着への助言を実施しました。</p> |

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | 事業運営責任者の経験 | 事業実施者の経験 | 事業実施者の経験 |
|--------------------|---------------------|---|---|
| 経験年数等 | ①氏名 | | |
| | ②経験年数 | 年 | 5年 |
| | ③障害種別の経験 | <input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 |
| 障害者の一連の雇用管理の援助に関する | ①経営陣の理解促進 | | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の推進実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり年間約800社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施する中で経営層に対しても理解促進を図ってきました。 |
| | ②障害者雇用推進体制の構築 | | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり年間約800社以上の企業に対して障害者雇用の啓発活動、コンサルティング、マッチング支援を実施してきました。 |
| | ③社内での障害者雇用の理解促進 | | 当法人における障害者雇用のコンサルティング業務及びマッチング支援の実施者として左記の業務に従事しています。 また、前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり、社員への理解促進のための研修（障害雇用の必要性及び推進への理解促進、雇用後の注意点など）を延べ20社に実施しました。 |
| | ④当該事業所内における職務の創出・選定 | | 左記事業の推進実施者として従事しています。 前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり、年間約800社以上の企業に対して、職務の創出・選定をし求人開拓を行いました。 |

業務又は実務の具体的な経験

| | | | |
|-----------------------------|--|---|--|
| ⑤ 採用・雇用計画の策定 | | 地域の就労支援機関と連携し左記事業の推進実施者として従事しています。前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり年間約800社以上の企業に対して、障害者採用のための職務の切り出しや選定、採用準備、受入れ体制の整備・準備、勤務条件、人材要件などの採用活動までのワンストップの支援を実施し、採用計画を提案してきました。 | |
| ⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備 | | 本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり事業主や職場の従業員採用前の職場見学・実習の受入、採用面談のポイントなどの助言を行い、ハローワークへの求人提出を助言してきました。 | |
| ⑦ 社内の支援体制等の環境整備 | | 本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前職において、静岡県障害者雇用推進コーディネーターとして5年以上にわたり、障害特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等の整備について助言し、支援を行ってきました。自らも静岡県ジョブコーチ養成研修を修了しています。 | |
| ⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等 | | 本法人における障害者雇用の推進実施者として、左記の業務に従事しています。前職においても、5年以上にわたり障害者雇用企業を対象として、様々な課題解決のために、企業の課題に応じて、面談の実施、担当者向けアドバイスを実施し、必要に応じて精神保健福祉士などの専門家と同行訪問し職場定着への助言を実施しました。 | |