厚生労働省
愛媛労働局

えるぼし認定企業のご紹介

愛和印刷株式会社

所 在 地：今治市
代 表 者：代表取締役　阿部　国弘
業　　種：製造業
労働者数：６人（うち女性３人）
認定段階：えるぼし認定３つ星（３段階目）
認 定 日：令和７年４月

愛和印刷株式会社　代表取締役　阿部　国弘　様

認定企業からのメッセージ

○認定取得のきっかけ

創業から約 45 年、現在男女比も半々の職場環境の中で、社員一人ひとりが個性を活かして働ける風土を大切にしてきました。近年は、働きやすさやキャリア形成の取り組みを制度面でも見える化し、外部に示すことが必要だと感じるようになりました。幅広いステークホルダーに「安心して働ける会社」であることを伝えたいという思いから、えるぼし認定の取得を目指しました。

企業外観

○認定に向けた取組内容、工夫したこと、苦労したこと

認定に向けては、男女ともに長く働ける環境づくりを意識し、キャリア形成の機会を平等に提供してきました。小規模企業ならではの、社員一人ひとりの状況を把握しやすい点を生かして個別対応を行いました。

一方で、制度や数値の整理、書類作成には時間を要し、専任担当がいないため経営者自身が中心となって進める必要があり、その点は苦労した部分です。

○今後に向けて

今回の認定をゴールではなく新たなスタートと捉え、今後も社員の声を継続的に反映しながら、働きやすさとやりがいを両立できる環境を整えていきたいと考えています。

地域の印刷会社として「安心・信頼できる会社」であることを発信し続けたいと思います。

厚生労働省
愛媛労働局

愛和印刷株式会社

えるぼし認定基準に関する実績

採用	継続就業	労働時間等の働き方	管理職比率	多様なキャリアコース
○	○	○	○	○

評価項目・認定基準	実績
1　採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	50.0%＞22.7%（産業平均値）
2　継続就業 直近の事業年度における女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の 0.7 以上であること	0.81＞0.7
3　労働時間等の働き方 時間外・休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	各月ごとに全て 45 時間未満
4　管理職比率 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	100%＞7.5%（産業平均値）
5　多様なキャリアコース 直近３事業年度のうち、多様なキャリアコースについて、１項目以上（※）の実績を有すること （※）労働者数 300 人以下の事業主は１項目以上、労働者数 301 人以上の事業主は２項目以上	・おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用　１人

一般事業主行動計画

行動計画期間（令和６年４月１日～令和９年３月 31 日）

行動計画内容

目標１　属人的な業務体制を見直し、多能工化によるカバー体制を構築する。

目標２　帰りやすい職場風土づくりを目指す。

目標３　年次有給休暇の取得日数を１人当たり平均年間 15 日以上とする。