

“株式会社愛橋”が新たに ユースエール認定企業に認定されました



愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、株式会社愛橋を令和8年1月16日付けで認定し、令和8年1月30日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

株式会社愛橋

愛媛県松山市南高井町758番地

代表取締役 二宮 俊彦



認定を受けた 二宮 社長(左)と
常盤 愛媛労働局長(右)

〔企業概要〕

主にプレストレスト・コンクリートを活用した橋梁工事を施工する企業です。

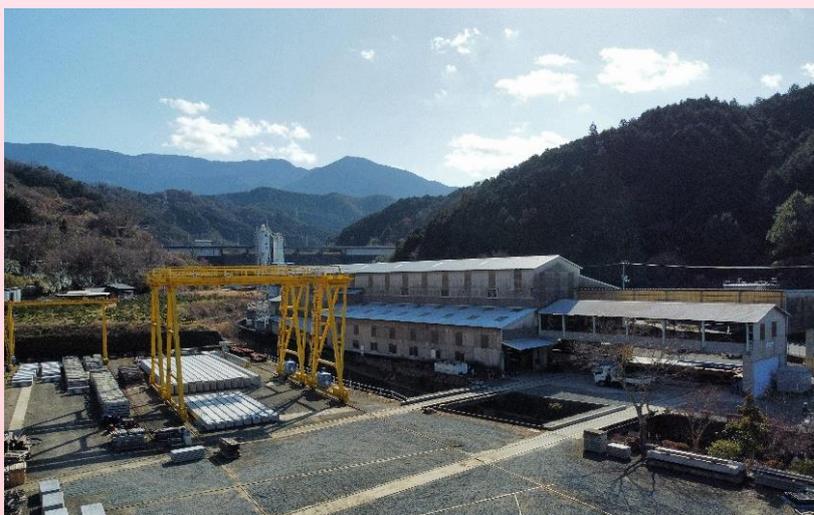
本社は愛媛県松山市、PC工場は東温市にあり、愛媛県を中心とし四国四県にて橋梁工事を手掛けております。昭和42年の創業以来、多くの実績を積み重ね技術を研鑽してきました。

この培った技術に新しいテクノロジーを取り入れ、より良い構造物を造る事により地域に貢献していきたいと考えています。

これからも発展していくDXやICTといった新技術を取り入れるとともに残していくものと変化させていくべきものをしっかりと見極め進化しつづけていきます。

〔PR文〕

橋梁という構造物を造る事により社会経済に与える影響を考えたときには大きな達成感・感動を得る事ができます。厳しい環境下での仕事ではありますが完全週休二日制や有給休暇取得率の向上、また社員には健康であってこそその幸せと考え毎年の健康診断に加え、数年に一度は本人及び配偶者への人間ドック受診を推奨し補助する事としています。





自然環境と調和する豊かで活力ある社会資本造りに貢献する

事業内容 愛媛県を中心とした四国四県にてプレストレスト・コンクリート橋上部工事を主体にプレストレスト・コンクリートの設計・製作・施工、コンクリート構造物の補修・補強などを行っています。

会社情報 791-1112 愛媛県松山市南高井町758番地

交通手段

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967年	51人	49.6歳	15.6年	(役員) 50.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.2日	5.4時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹		-	
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄