

2019年度初の「ユースエール認定企業」が誕生しました！ 「医療法人 弘仁会」に認定通知書を交付

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、医療法人弘仁会を令和元年12月2日付けで認定し、令和2年1月9日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

医療法人では、県内2社目の認定となります。

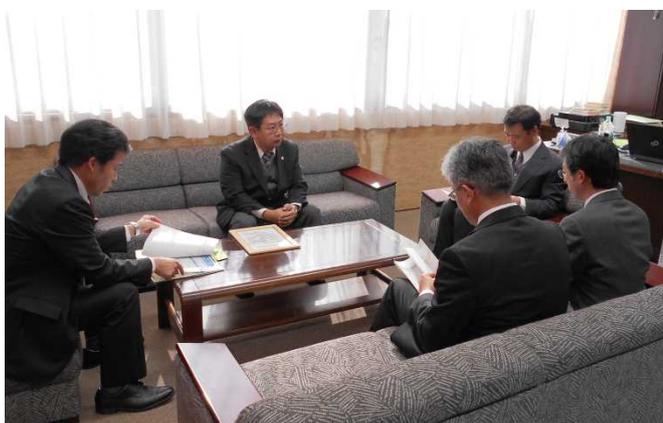
医療法人弘仁会

愛媛県西条市三津屋南9-10

理事長 佐藤 公平



認定を受けた佐藤理事長代理の池田事務長(右)と縄田愛媛労働局長



佐藤理事長からのメッセージ

医療法人弘仁会は、共立病院を核として老人保健施設・通所介護センター・グループホームなどの施設において、短期入所・通所介護・通所リハビリを提供し、ケアプラン・ヘルパー業務や市の在宅介護支援事業なども展開しています。

西条市内で、このような医療・介護・福祉サービスを多角的に担っていくなかで、利用者の方々には住み慣れた地域で生きがいを感じて頂きたいし、職員には利用者の方々の満足を背景にやりがいを感じてほしいと願っています。

どの業務も多職種でのチーム対応がベースになりますので、法令を遵守し就業環境を整え、明るく・楽しく・前向きに、仕事ができる環境を目指しています。

一緒に仕事して頂ける、若い力に期待しています。



明るく・楽しく・前向きに、仕事
ができる環境を目指しています。

事業内容 共立病院を母体とし、老人保健施設、介護医療院、通所介護施設、訪問介護事業所、短期入所施設、グループホームを運営している。

会社情報 799-1353 愛媛県西条市三津屋南9番10号

交通手段 JR予讃線 壬生川駅

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1962年 | 251人 | 49.9歳 | 12.9年 | (役員) 25.0% | (管理職) 85.7% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 13.4日 | 6.1時間 | 男性: 1名 | 女性: 100.0% |

採用・定着状況

| | | 2024年度 | 2023年度 | 2022年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1名(1名) | 1名(1名) | 2名(2名) |
| | 新卒者等以外 | 6名(4名) | 8名(5名) | 8名(5名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 1名 |
| | 新卒者等以外 | 2名 | 4名 | 3名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度 あり | 自己啓発支援制度 あり | 社内検定 なし | メンター制度 なし | キャリアコン制度 なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

見学等受入れ

| | |
|-------------|------------|
| インターン なし | 職場見学 あり |
|-------------|------------|

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

当法人では外部研修参加に対する助成制度があり、自己研鑽のサポートは充実しています。得られた知識・情報を現場に周知することにより、環境・サービスの向上につながっています。また、親子二代で勤務する職員が少なからずいらっしゃいます。身内に就職を勧めることができる職場である証だと思います。

社長から

医療法人弘仁会は共立病院を核として老人保健施設・通所介護施設・グループホームなどの施設において短期入所・通所介護・通所リハビリを提供し、ケアプラン・ヘルパー業務なども展開しています。西条市内でこのような医療・介護・福祉サービスを多角的に担っていくなかで、利用者の方々には住み慣れた地域で生きがいを感じて頂きたいし、職員には利用者の方々の満足を背景にやりがいを感じてほしいと願っています。どの業務も多職種でのチーム対応がベースになりますので、法令を遵守し就業環境を整え、明るく・楽しく・前向きに、仕事ができる環境を目指しています。一緒に仕事して頂ける、若い力に期待しています。

求める人材像

経験は問いません。業務に対して真摯に向き合う事のできる方を募集します。職種によっては、実務を行いながら資格取得に挑戦して下さい。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄