

2022年度「ユースエール認定企業」が今治市で誕生！
「七福タオル株式会社」に認定通知書を交付
（織物業での認定は**全国**で初めて！）

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、七福タオル株式会社を令和5年2月21日付けで認定し、令和5年3月16日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

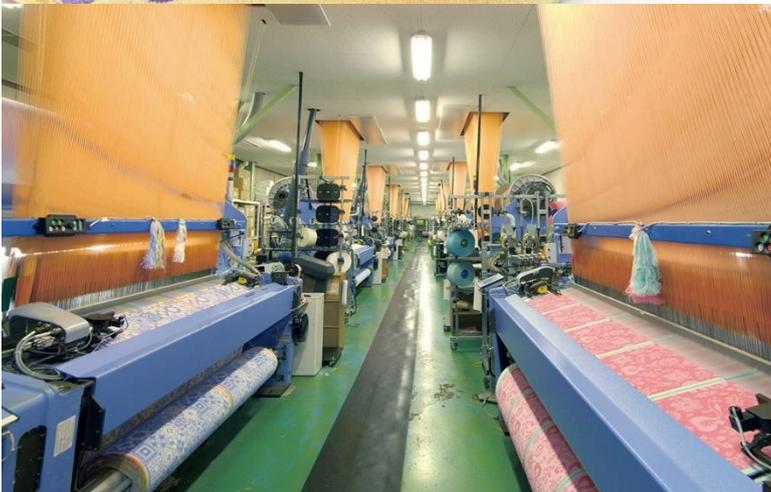
七福タオル株式会社

愛媛県今治市富田新港1-2-2

代表取締役 河北 泰三



認定を受けた河北代表取締役(右)と
瀧原愛媛労働局長(左)



【企業PR】

ふんわりとやさしく、人々を包み込む。

タオルには、心をほっと落ち着かせ、人を幸せにするあたたかさがあります。

社名の「七福」は、日本古来の福の神である七福神からいただいたもの。

毎日の触れ合いの中から、実りある時の育んでいきたい…。

私たちのささやかだけれど大きな願いが込められています。



長く働いてもらうために明るく働きやすい環境作りに努めています

事業内容 企画・デザインから製織・縫製・検品・出荷まで最終製品を行うタオル製造メーカーです。取引先は百貨店、専門店、テーマパーク、SNS、運営会社、宿泊施設、化粧品会社、デザイン事務所、消費者など多岐に渡ります

会社情報 799-1503 愛媛県今治市富田新港1-2-2

交通手段

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985年	69人	44.2歳	11.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 10.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.9日	6.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(1名)	5名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

休暇制度等正社員と同じ

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

ふんわりとやさしく、人々を包み込む。タオルには、心をほっと落ち着かせ、人を幸せにする温かさがあります。毎日の触れ合いの中から、実りある時をばぐんでいきたい。私たちのささやかだけれど大きな願いが込められています。

社長から

弊社は、昭和34年創業の織物業として従業員2名からスタートしました。私は工場と自宅がくっついている環境で生まれ、育ちました。工場に来る人は皆、家族の匂いがしました。お菓子を与える社員さん。ポケットから風船を出してくれる薬屋さん。ぬり絵を一緒に遊んでくれた銀行員さん。皆様の温もりある手で幼い私の頭をなでてくれました。お客様にとっても、社員にとっても『人の集まるタオルメーカーになりたい』というテーマを掲げ、今日までやってきました。規模は大きくなって社員は家族であることを目指し、長く勤めていただける環境を作ってきました。その先には笑顔があると信じています。『笑う門には七福タオル』です。

求める人材像

タオル造りのプロとして成長し、社会道徳も身に付けていける人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄