

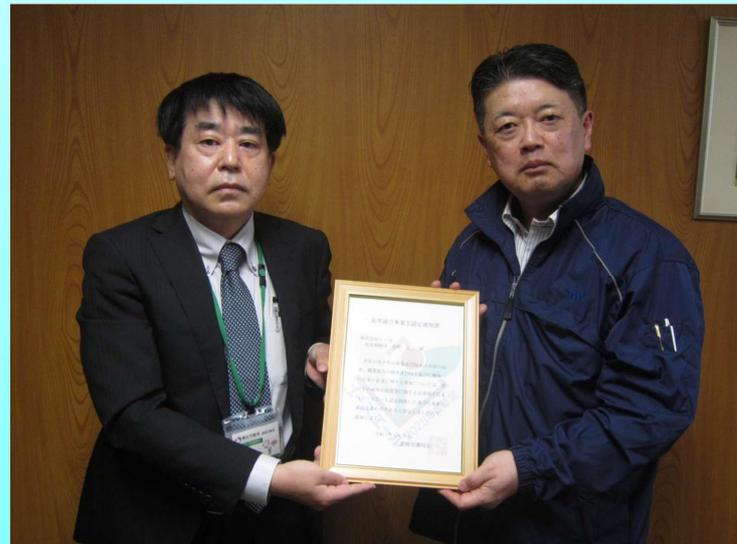
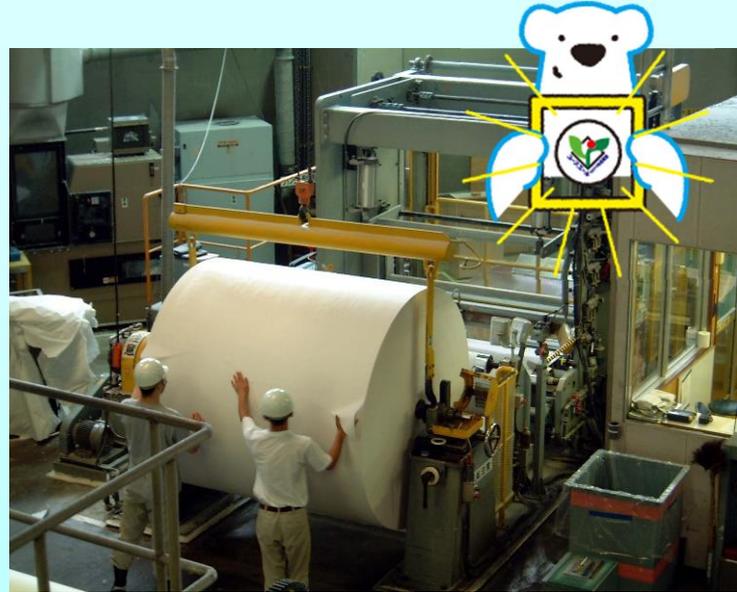
“株式会社トーヨ”をユースエール認定企業に認定し、認定通知書交付式を執り行いました！

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、株式会社愛橋を令和7年4月14日付けで認定し、四国中央公共職業安定所長から認定通知書を交付しました。

株式会社トーヨ

愛媛県四国中央市金生町下分1952-1

代表取締役 長野 良三



認定を受けた 長野 社長(右)と
須合 四国中央公共職業安定所長(左)

〔会社からのメッセージ〕

「やってみなはれ」を合言葉に、社員一人ひとりがチャレンジ精神を持って仕事に取り組んでいます。なので、未経験でもやる気のある方大歓迎です！

〔社長からのメッセージ〕

会社において最も大切な資源は「人材」です。技術的な勉強はもちろんのこと、多くの方との会話や情報交換を通じて自らの見識や視野を広げ社会性を培ってもらいたいと思います。





社は「我々は紙を造る事により
人類の繁栄に貢献しよう」

事業内容 TP・ペーパータオルなどの業務用の紙製品を製造販売しております。

会社情報 799-0111 愛媛県四国中央市金生町下分1952-1

交通手段 川之江駅から車で10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949年	177人	40.5歳	16.4年	(役員) 16.6%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.6日	7.2時間	男性: 3名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	3名(1名)	6名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(1名)	6名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	3名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

当社は定年後再雇用者を除き非正規社員はおりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でもやる気のある方、大歓迎です。

社長から

会社において最も大切な資源は「人材」です。技術的な勉強はもちろんのこと、多くの方との会話や情報交換を通じて自らの見識や視野を広げ社会性を培ってもらいたいと思います。

求める人材像

チャレンジ精神があり、粘り強く取り組まれる方

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄