

2023年度「ユースエール認定企業」が宇和島市で誕生！
「株式会社アクティブモア」に認定通知書を交付
(老人福祉・介護事業での認定は南予地方で初めて！)

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、株式会社アクティブモアを令和5年12月19日付けで認定し、令和6年1月25日に宇和島公共職業安定所長から認定通知書を交付しました。

株式会社アクティブモア

愛媛県宇和島市新町1丁目1-14

代表取締役 久徳 壮一郎



認定を受けた久徳社長(左)と
山岡 宇和島公共職業安定所長(右)



【企業概要】

弊社は2011年4月に訪問看護ステーションを宇和島市で開設し、以降、通所介護、サービス付高齢者向け住宅、放課後等でサービスや児童発達支援などの多機能型事業所など、医療・介護・福祉に携わる事業を南予地域で運営している会社です。

【自己PR】

地方都市において、特に介護の仕事は人手不足が叫ばれている昨今ですが、職員スタッフにとってできるだけ働きやすい環境を作り、仕事にやりがいを持てるような機会を提供することができれば、そのような課題も解決できると思っています。そのため弊社としてはできるだけ職員スタッフが生き活きと働ける環境を提供していきたいと思っていますし、そのことが利用者さんの満足度につながると信じています。



「医療・介護の橋渡し」で地域に 安心を提供

事業内容 訪問看護ステーション：利用者宅に訪問し、病
気や障害に応じた看護、通所介護事業所：送迎
及び日常生活の援助やリハビリ、サービス付き
高齢者向け住宅：高齢者向け住宅で安否確認・生
活相談サービス

会社情報 798-0035 愛媛県宇和島市新町1丁目1番14号

交通手段 JR宇和島駅から徒歩5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2011年	67人	40.1歳	4.8年	(役員) 50.0%	(管理職) 50.0%

雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.3日	1.8時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2名(2名)	3名(2名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	5名(3名)	3名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	2名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パート従業員は所定外労働時間無し
、また採用日の翌日に週所定労働日
数に応じた年次有給休暇を付与

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

この一年間、医療と福祉の現場で奮闘してこられた皆さんの努力と貢献に、心から敬意を表します。現場で培った知識と経験は、皆さんの確かな財産です。昨年に引き続き、私たちは皆さんの力を心から歓迎します。この分野は常に新しい課題に直面しますが、それこそが皆さんが成長し、キャリアを積み上げるチャンスです。不安を感じることもあるかもしれませんが、職場の仲間や先輩は、いつでも皆さんの成長をサポートする準備ができています。共に学び、支え合いながら、この尊い仕事に情熱を注いでいきましょう。皆さんの更なる飛躍を期待しています。

社長から

弊社は2011年に訪問看護ステーションを立ち上げ、宇和島圏域で医療を中心としたサービスを展開してきました。それから介護・福祉の分野へと裾野を広げ、地域に住む方々が医療依存度の高い方でもおうちで安心して過ごせるようにという想いで、職員さん一人一人が仕事に取り組んでいます。しかし、現在、私たちの住む宇和島圏域の状況はあまり良いものとは言えません。高齢者が増え、若者は都会へ出ていく。ただ、誰かが動かなければ、私たちの住むこのまちは存続することができません。私たちの生まれ育った大好きなこの地域のために、私たちと一緒に活動してくれる方との出会いをお待ちしています。

求める人材像

当事業所では、患者や利用者の皆様への思いやりと専門知識を持つ職員を求めています。人間性が豊かでコミュニケーション能力が高く、チームでの協力ができる方を歓迎します。安心感を提供し、患者様との信頼関係を築けることが大切です。倫理に基づき、責任感を持ち、柔軟に対応できる人材を探しております。患者や利用者の皆様の福祉を最優先に考え、安全で質の高い介護を提供する使命感を共有できる方をお待ちしています。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄