記載例

令和○年度安全衛生管理計画書

基本方針	安全、健康で快適な職場を実現するため、下記目的の実現を目指し、効果的に安全衛生活動を推進することとする。 １　全従業員が安全衛生活動に積極的に参加し、リスクの見える化を推進する。 ２　健康管理対策の根幹である定期健康診断を完全実施し、有所見者に対する事後措置を徹底する。

重点施策	実施項目	前年度の評価	目標	年間スケジュール 4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	備考
安全衛生管理体制の確立	年度安全衛生管理計画の作成		経営トップによる基本方針の表明	↔	↔											
	安全衛生会議の定期的開催	定期的に開催できなかった	定期的な開催	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	安全衛生パトロールの実施	パトロールを実施していない	定期的に実施、改善	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
設備の安全化職場環境改善	リスクアセスメントの実施（化学物質含む）	評価基準の見直しができていない	リスク評価の見直し	↔	↔	↔	↔									
	定期自主検査の実施	一部の機械で実施していない	対象設備の全数実施	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	職場の4S活動	通路に不要な物を置いている	4S活動の定着		↔	↔		↔	↔	↔						
	高齢者の特性を考慮した作業管理	作業姿勢に問題がある	作業方法の改善	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
安全衛生教育の計画的実施	雇入れ時、作業変更時教育の徹底	雇入れ教育が実施できていない	安全衛生教育の100%実施	○												
	職長教育の実施	職長が退職し不足した	職長教育の受講			○			○			○				
	免許・技能講習の取得・特別教育の実施	玉掛けの有資格者が不足している	玉掛技能講習の受講		○											
	高齢者を対象とした安全衛生教育	高齢者の災害が多発している	安全衛生教育の実施	○												
安全衛生活動の強化	K・Y活動の定着化	危険予知活動が低調である	K・Y講習の受講							○			○			
	作業手順の作成・見直しと順守	作業手順が作成されていない	危険度の高いものから作成			↔	↔	↔	↔							
	安全衛生活動の進捗管理	管理者のチェックができていない	定期的に確認			○			○			○			○	
労働衛生対策	雇入れ時、定期健康診断の実施	全員が実施出来なかった	全員実施	○							○					
	特殊健康診断の実施		有機溶剤、じん肺等	○						○						
	健康診断結果に基づく事後措置	事後措置ができていない	指針による事後措置			○						○				
	作業環境測定	第2管理区分であった	第1管理区分となるよう改善				○						○			
	受動喫煙防止対策の実施	分煙対策が徹底できていない	分煙対策の実施						○							
	高齢者の健康、体力状況の把握	取組んでいない	ガイドラインに基づく取組	↔	↔	↔										
メンタルヘルス対策の実施	衛生委員会等での調査審議の実施	調査審議がされていない	計画策定と実施記録作成	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	管理者及び作業者の教育、研修の実施	管理者への研修ができていない	各層の研修を実施		↔	↔	↔									
	ストレスチェックの実施	全員が実施出来なかった	対象者全員の実施					○								
	相談ができる体制を整える	相談体制ができていない	相談体制を整備			↔	↔	↔								
年間行事予定	全国安全週間、（準備期間）	活動が低調である	経営トップによる職場巡視			↔	↔									
	全国労働衛生週間、（準備期間）	活動が低調である	職場の一斉清掃の実施						↔	↔						
	愛媛産業安全衛生大会		標語の募集							○						
	年末年始労働災害防止強調期間		ヒヤリハットの抽出									↔	↔			
	化学物質管理強調月間		危険・有害性の意識高揚を図る											○		
治療と仕事の両立支援	両立支援のための体制整備	支援体制が整備されていない	支援制度の検討	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	基本方針の策定	基本方針が策定されていない	企業宣言の応募									○				
	相談窓口の設置		産保センターの活用			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔				
	両立支援への取組	シンポジウム、セミナーへの参加が出来ていない	セミナーへの積極的な参加	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	