



株式会社伊予鉄高島屋

所在地：松山市

代表者：代表取締役社長 林 巧

業種：小売業

労働者数：339人（うち女性232人）

認定段階：えるぼし認定3つ星（3段階目）

認定日：令和7年7月



株式会社伊予鉄高島屋 代表取締役社長 林 巧 様

認定企業からのメッセージ

○認定取得のきっかけ

当社はこれまで、女性社員が仕事と家庭を両立できるよう支援し、社内制度の整備を進めてきたことが評価され、「えるぼし認定」を取得しました。

今後もこの認定を機に、女性活躍推進に関する取り組みへの意識をさらに高め、社員の仕事に対するモチベーションと意欲の向上につなげていきます。



○認定に向けた取組内容、工夫したこと、苦労したこと

デジタルを活用した業務効率化や生産性向上に取り組むことで、総労働時間の抑制を図りました。現場で働く社員一人ひとりが定期的に業務プロセスを見直し、時間管理を徹底するよう促しています。残業時間の削減と、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、時間意識を高め合う風土づくりに努めています。

また、当社の職場特性を踏まえたうえで、柔軟な働き方にも対応し、女性特有のライフイベントや悩みを考慮した、「育児短時間勤務」や「妊婦短時間勤務」「妊娠障害休暇」など、様々な制度を整えています。

○今後に向けて

女性社員のさらなるキャリア形成を支援するため、スキルアップ支援を継続・拡大していきます。

併せて、女性だけでなく男性社員を含む全社員が仕事と家庭を両立しながら能力を発揮できるよう、今後も職場環境の整備に力を入れていきます。



株式会社伊予鉄高島屋

えるぼし認定基準に関する実績



採用	継続就業	労働時間等の働き方	管理職比率	多様なキャリアコース
○	○	○	○	○

評価項目・認定基準	実績
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	57.6%>33.6%（産業平均値）
2 継続就業 直近の事業年度における女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の0.7以上であること	正社員の雇用管理区分…総合職／一般職 総合職 0.99>0.7 一般職 0.84>0.7
3 労働時間等の働き方 時間外・休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月ごとに全て45時間未満
4 管理職比率 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	26.1%>8.6%（産業平均値）
5 多様なキャリアコース 直近3事業年度のうち、多様なキャリアコースについて、2項目以上（※）の実績を有すること (※)労働者数301人以上の事業主のみ（労働者数300人以下の事業主は1項目以上）	<ul style="list-style-type: none"> 女性の非正社員から正社員への転換 11人 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 2人 おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 1人 <p>（※労働者数301人以上の事業主に該当）</p>

一般事業主行動計画

行動計画期間（令和7年4月1日～令和10年3月31日）

行動計画内容

目標1 管理職に占める女性比率を33%以上にする

目標2 非正規社員の中から正社員へ3名以上登用する