

えるぼし認定企業のご紹介



厚生労働省

愛媛労働局

株式会社アイテック

所在地：大洲市

代表者：代表取締役社長 久保 登

業 種：製造業

労働者数：178人（うち女性 98人）

認定段階：えるぼし認定2つ星（2段階目）

認定日：令和7年6月



左：株式会社アイテック 成瀬 様

中央：株式会社アイテック 吉村 様

右：愛媛労働局 雇用環境・均等室長 和田

認定企業からのメッセージ

○認定取得のきっかけ

当社では活躍している女性が以前より多くおりました。さらに化粧品製造へ業態変化をする過程で、自然と女性の比率が増えているという状況もあり「せっくなので」という思いで認定取得をするに至りました。



企業外観

○認定に向けた取組内容、工夫したこと、苦労したこと

上述の通り、女性活躍推進を目的として特別に何か新たな取組を始めたことはありません。ただ「性別に関係なく活躍している社員を適正に評価しよう」という考えが、会社の一部だけでなく、全体へと波及していった結果、活躍する女性が増えたと感じております。

そのため、社内の変化としては緩やかなので、男女間の平均勤続年数の差異の項目については現時点で未達成となっております（改善傾向ではあります）。

○今後に向けて

今後も「女性に対して特別に」といった取組は予定していませんが、直近では2026年4月に社内保育園を立ち上げますし、年間休日数も少しずつ増やしていこうと計画中です。

今後も性別に関係なく一人ひとりが理想の人生を描けるような会社を目指していきます。



株式会社アイテック



えるぼし認定基準に関する実績

採用	継続就業	労働時間等の働き方	管理職比率	多様なキャリアコース
○		○	○	○

評価項目・認定基準	実績
1 採用 ①直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ②直近の事業年度において、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	①正社員に占める女性労働者の割合 $46.9\% > 22.7\%$ （産業平均値） ②正社員の雇用管理区分…総合職／専門職 基幹的な雇用管理区分…総合職 基幹的な雇用管理区分の労働者に占める女性労働者の割合 $38.9\% > 16.8\%$ （産業平均値）
2 継続就業 直近の事業年度における女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の 0.7 以上であること	令和6年度 総合職 $0.39 < 0.7$ 専門職 $0.76 > 0.7$ 満たさない雇用管理区分…総合職 令和5年度 総合職 0.33 令和4年度 総合職 0.24 <u>基準を満たしていないが2年連続改善</u>
3 労働時間等の働き方 時間外・休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	各月ごとに全て 45 時間未満
4 管理職比率 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	$19.0\% > 9.9\%$ （産業平均値）
5 多様なキャリアコース 直近3事業年度のうち、多様なキャリアコースについて、1項目以上（※）の実績を有すること （※）労働者数300人以下の事業主は1項目以上、労働者数301人以上の事業主は2項目以上	<ul style="list-style-type: none"> 女性の非正社員から正社員への転換 17人 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 1人 おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 6人

一般事業主行動計画

行動計画期間（令和7年4月1日～令和12年3月31日）

行動計画内容

目標 全女性労働者における管理職の割合を 10%以上とする。

※管理職の定義：部長/次長/マネージャー/課長/チーフ級

