

株式会社セラテックが ユースエール企業に認定されました！



愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき、
若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む
「ユースエール認定企業」として、
株式会社セラテックを令和7年10月6日付けで認定し、
令和7年11月10日に愛媛労働局長から
認定通知書を交付しました。

株式会社セラテック

〒792-0801

愛媛県新居浜市菊本町1丁目10番1号

代表取締役社長 樋口 義弘



▲ 常磐 愛媛労働局長（右）と
認定を受けた株式会社セラテックの
樋口 代表取締役社長（左）

住友化学グループ初
認定

新居浜市で2社目の認定

無機材料関連製品を通じて、地域産業の未来を創造する。



○会社概要

当社は住友化学グループの一員として、脱水剤、吸着剤などの汎用品用途、半導体やリチウム電池部材など電子材料や医療用途に利用される各種アルミナ、電解コンデンサーや半導体の配線材料などに使用される高純度アルミニウム、化学反応に欠かせない触媒を製造する事業を展開しています。

その製造においては省エネルギーや地球温暖化防止の活動に積極的に関わり、お客様が安心して使用いただける製品を安定して提供することで、持続可能な社会の発展に寄与してまいります。

○企業理念

1. 技術を基盤とした製品を社会に提供し、持続可能な社会を創造します。
2. 事業活動を通じて、地域社会の発展に貢献します。
3. 活力にあふれ、人が育ち社会から信頼される企業風土を醸成します。



安心品質の製品を安定して提供し、SDG s に寄与してまいります

事業内容 住友化学グループ会社として、電子材料や医療用途に利用される各種アルミナや高純度アルミニウムなどの製造する事業を展開しています。

会社情報 792-0801 愛媛県新居浜市菊本町1-10-1

交通手段 車、自転車・バイク・徒歩

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1957 年	241 人	44.3 歳	15.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
19.0 日	10.9 時間	男性: 5 名	女性: 100.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	5 名(3 名)	6 名(4 名)	7 名(3 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	3 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者数：40名

会社HP <https://www.ceratec.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は学生時代に当社のインターンシップに参加した際、社内の雰囲気を知ることができ、入社後のイメージが持てたことで「自分らしく働けそう」と思いこの会社を選びました。また学生時代に学んだ知識が役立ち、地元で長く働けることも決め手の一つです。現在は、製品の品質に関する業務や、現場の改善活動に取り組んでいます。普段から日々の作業の中での小さな気づきを大切に、今後はさらに職場全体の改善活動にも積極的に提案したいです。また、後輩が入ったときには、自分がしてもらったように丁寧にサポートし、「ここで働けてよかった」と思ってもらえるような先輩になりたいです。

社長から

当社は住友化学㈱のグループ会社で無機製品の製造受託会社として1957年に新居浜に設立されました。以来70年余り、生活に密着した製品を構成する素材を製造しています。世の中に役立つものづくりを通じて、社会に貢献することで、やりがいと成長を感じていただける皆さんをお待ちしています。夢をもって行動し、地域の発展に繋げて行きましょう。

求める人材像

地元（新居浜）で長く働きたい方、モノづくりで社会に貢献したい方、幅広い世代が活躍する当社でいっしょに働いてみませんか！失敗を恐れず、行動の中で新しい自分を作り上げていくことが大切です。難しいことに挑戦する前向きな姿勢を持ち、共に成長していきましょう！

備考・補足情報

ユースエール・ひめボス認定企業 有給休暇初年度から20日付与。事業所（職場）が新居浜のみなので、転勤無し。社内研修制度を設け、従業員のキャリア形成をフォロー。

採用情報

事業所番号：

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄