

求人者サービスを活用してみませんか？

☑ 求人票内容コンサルティング

応募につながりやすい求人となるよう、求人内容の詳細化や条件変更のご提案などを行います。
はじめての求人募集や応募がないので求人内容を見直したい等、お気軽にご相談ください。
なお、job tag(ジョブタグ)の利用案内も行っています。

☑ 求人者マイページ操作等のサポート

求人者マイページの操作方法でお困りのことはありませんか？
窓口でスマートフォンやタブレットと一緒に操作しながらお手伝いをします。

☑ 求人票の庁内掲示

求人内容を見直した場合（条件緩和）や求人募集をお急ぎの場合、「リフレッシュ・急募コーナー」へ求人票の貼り出しを行うことができます。また、「事業所求人PRコーナー」へ写真や画像情報を掲載することにより、事業所イメージを効果的にアピールすることも可能です。

☑ 事業所訪問

ハローワークの職員が事業所を訪問し、実際のお仕事の様子や現場を見学させていただくことにより、求人票だけではわからない生の情報を得て、求職者との相談や紹介に活かしていきます。

☑ ハローワーク職員と行く事業所見学会

応募を検討する際に、事業所の職場見学を行い具体的なイメージを得ることで、マッチングの精度向上と早期離職の防止を目的とした企画です。希望される場合は、求人窓口までお問い合わせください。

☑ 大洲管内の求職者情報提供

管内の求職者の傾向について「求人・求職バランスシート(職種ごとの求人倍率を表したものの)」や「求人・求職賃金バランスシート(職種ごとの希望賃金等を表したものの)」により情報提供しています。

☑ 会社説明会・ミニ面接会・異業種合同企業説明会

第2・3水曜日にハローワーク大洲2階会議室にて開催しています。(事前予約制)
また、異業種合同企業説明会をハローワーク2階会議室で不定期に開催しています。

☑ 求職者への求人情報提供

求人内容に合致しそうな求職者に対し、相談窓口や求職者マイページへのDM(ダイレクトメール)により情報提供を行います。

多様な働き方に対応した求人を 募集してみませんか？

👤 60歳以上応募可能求人

当所の求職者のうち、60歳以上の方が全体の1／4以上の割合を占めており、就労意欲が高い方が非常に多い状況です。高齢者の雇用について、是非ご検討ください。

👤 Wワーク可能求人

物価高騰等の影響もあり、働きながら「副業・兼業」を探す方が増加しています。
可能な場合は、求人票の「2.仕事内容」欄に「副業可・兼業可」と記載をお願いします。

👤 短期求人（期間限定求人）

期間を限定して求人を出すことや「短期可」と記載することも可能です。

「仕分けスタッフ」「収穫スタッフ」など短期の仕事を探す方もいますので、詳しくは求人窓口へお問い合わせください。

👤 就職氷河期世代を含む中高年層の応募歓迎求人

就職氷河期世代を含む中高齢者の方（35～59歳で正規雇用の機会に恵まれなかった方）を積極的に採用するという求人です。年齢不問、経験不問、期間の定めのない雇用等の求人条件があります。