

久保興業株式会社が新たに ユースエール認定企業に認定されました



愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、久保興業株式会社を令和7年9月3日付けで認定し、令和7年9月17日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

久保興業 株式会社

愛媛県喜多郡内子町五十崎甲918番地

代表取締役 尾崎 浩二



認定を受けた尾崎 社長(左)と
常盤 愛媛労働局長(右)

【PR文】

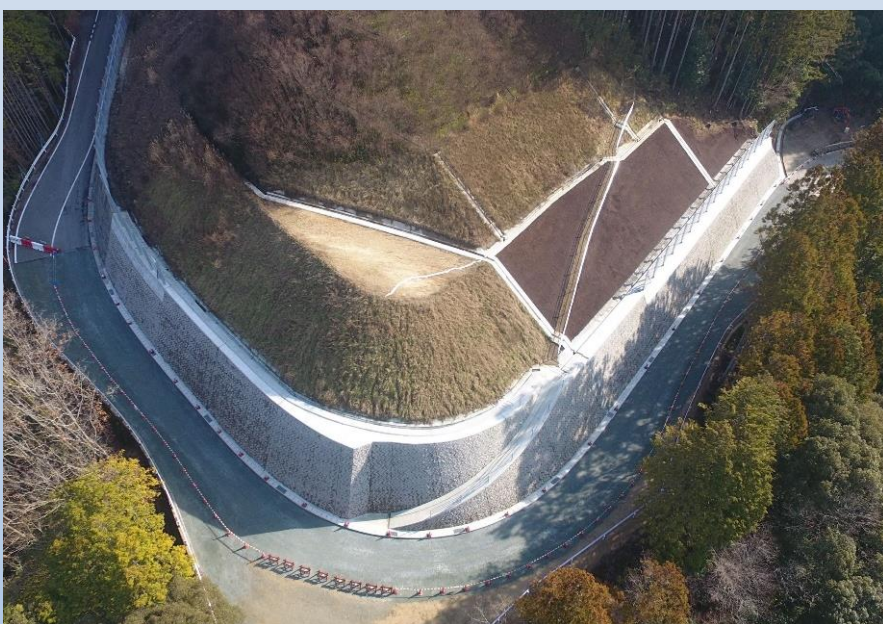
久保興業(株)は内子町五十崎(いかざき)にある総合建設会社で、崩れた道路や護岸を直したり、新しい橋を造ったり、法面を補強したりと地域の皆さまが快適で住みやすい環境になるようにインフラ整備のお手伝いをしています。

2023年にはIT化を進める部署を立ち上げ、作業のIT化に積極的に取り組み、安全で効率の良い仕事ができる環境を推進しています。

建設業以外ではコンクリートの材料や道路の基盤として使用される砕石、建物や道路を造る時に使われる生コンクリートの製造販売も行っています。

また2007年に立ち上げた農産事業(しいたけの菌床栽培)も、現在では安定した生産販売ができています。

これからも『この地域になくてはならない』と思って頂ける企業を目指して、日々努力してまいりたいと思います。これを機に弊社の事を知って頂いて、興味を持って頂ければ幸いです。





事業内容 道路や橋の造設や補修工事、災害防止の河川工事や法面工事など、地域の皆様が、安全で住みやすい環境を造る仕事をしています。

会社情報 795-0301 愛媛県喜多郡内子町五十崎甲918番地

交通手段 内子駅から車で10分

会社HP <https://www.kubocom.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は完全週休二日制や有給取得率の高さから、仕事とプライベートの両立がしやすい環境になっています。未経験の方も先輩方がサポートしますので安心して働くことができます。

社長から

我が社は、この地域で長年にわたりともに歩んでまいりました。自分たちが出来ることをしっかり考え、行動に移していくことが大切なことだと思っております。皆様方から『この地域になくてはならない』と思って頂ける企業を目指し、地域貢献は勿論のこと、技術力を研鑽し、安全で質の良い土木建造物を作りたいと考えています。

求める人材像

・自分の仕事に誇りを持てる人・相手の立場に立って考えられる人・責任感と使命感を持ち、向上心を持つ人・挨拶ができ、チームワークを大切にできる人

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	74 人	52.1 歳	17.9 年	(役員) 16.6 %	(管理職) 7.6 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.2 日	3.0 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	1 名（ 1 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者非正規雇用の実績なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄