

愛媛働き方改革推進支援センターでは……………

- 同一労働同一賃金！（不合理な待遇差の解消）
社員とパートさんとの賃金。手当などの違いについて
- 活用可能な助成金制度
業務改善助成金や他の助成金の紹介やの
取り組みの仕方など
- 時間外労働の上限規制（特に建設・運輸）
月の時間外労働の上限時間の設定の仕方や三六協定届の作成
方法など
- 人手不足解消に向けた人材の確保・定着
どのように取り組めばいいのか？
- 就業規則・賃金規程
従業員とのルールなど 新たな制度を作りたい！
- ハラスメントの出前研修（1時間程度）
管理職向け・従業員向け・セクハラ・パワハラ・マタハラ・カスハラなどの研修
の実施
- ※上記は相談事例の一部です。
他の相談もOKです。 —