



人材不足分野の
魅力発信！

動画コンテンツを活用した
就職促進事業

主催：愛媛労働局

CONTENTS

- 事業の背景と目的
- この取組がもたらす未来
- 全体のフロー
- 取り組み詳細 1～4
- 動画の内容
- 募集要項
- 動画制作の条件
- 動画の利用規約



◆ 事業の背景と目的

医療・介護・保育・建設・警備・運輸の
求人充足、定着率の向上

求職者に職場の魅力を伝える必要性

動画を通じた情報提供で就職促進



◆ この取組がもたらす未来

求職者への魅力的な情報提供により、就職への一歩を後押し

潜在的な求職者層の掘り起こしにも効果的

事業所にとっては、PRと採用活動の効率化を実現

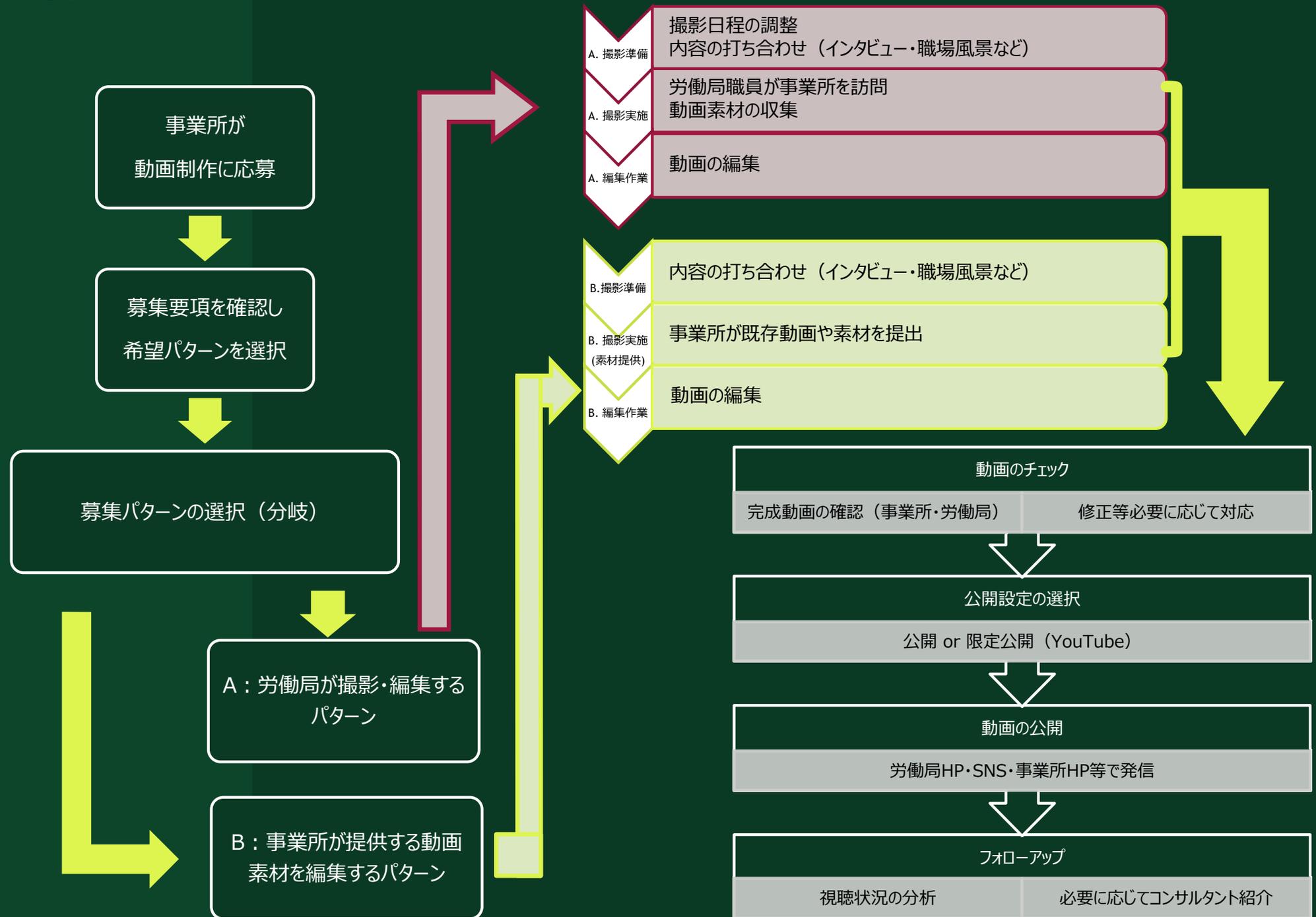
ミスマッチの減少により、定着率の向上が期待される

さらに、雇用管理のお悩みを

雇用管理改善等コンサルタントの活用で、人材育成・職場環境の改善も支援



◆ 全体フロー



◆ 取組の詳細 -1 (概要)

動画制作 (撮影・編集)

YouTubeチャンネルで公開

専用ページを労働局HPに開設

周知用リーフレット→

◆ 取組の詳細 - 2 (申し込みフォーム)

企業PR動画制作申し込みフォーム

動画制作をご希望の事業所は、以下の項目をご記入ください。担当者より折り返しご連絡いたします。

* 必須

1. 愛媛県内に本社があり、愛媛県内のハローワークで、人材不足分野（医療・介護・保育・建設・警備・運輸）に該当する求人掲載している。*

はい

2. 動画を制作する分野を選択してください。*

医療

介護

保育

建設

警備

運輸

3. 事業所名 *

4. 雇用保険適用事業所番号（11ケタ）（-は必要ありません） *

値は数値にする必要があります

5. 郵便番号（-は必要ありません） *

値は数値にする必要があります

6. 住所 *

7. 連絡先 メールアドレス *

8. 連絡先 電話番号（-は必要ありません） *

値は数値にする必要があります

9. 事業所 担当者名 *

...

10. ご希望の制作方法 *

①労働局が撮影及び編集

②事業所が撮影し、労働局が編集

11. ご質問・ご要望など

12. 利用規約に同意する *

動画制作への申込にあたり、以下の点にご留意ください。

(1) 著作権について
・動画編集時に使用するイラスト、BGM、効果音（SE）は、すべて著作権フリーのものを愛媛労働局にて使用します。
・制作した動画の著作権は愛媛労働局に帰属します。
・完成した動画ファイルは、撮影又は素材提供事業所にもご提供します。

(2) 使用範囲
・愛媛労働局ホームページ及びSNS（公式YouTubeチャンネルを含む）
・撮影又は素材提供事業所が管理するホームページ及びSNS

(3) 動画の公開設定
制作した動画の公開範囲は、愛媛労働局の公式YouTubeチャンネルでの「公開」または「限定公開（URLを知っている人のみ視聴可能）」のいずれかをお選びいただけます。

(4) 免責事項
動画コンテンツの制作・公開・利用に関して生じたいかなるトラブル（動画の内容に関する第三者からのクレーム、公開後の応募状況に関する期待との相違等）につきましても、愛媛労働局は一切の責任を負いかねます。あらかじめご了承ください。

(5) その他
・ご協力いただいた事業所には、ご希望に応じて雇用管理改善等コンサルタントをご紹介し、人材育成や定着に向けた具体的な支援をご案内します。
・お問い合わせは、愛媛労働局職業安定部職業安定課（TEL:089-943-5221）へお願いします。

上記利用規約に同意し申し込みます。

このコンテンツは Microsoft によって作成または承認されたものではありません。送信したデータはフォームの所有者に送信されます。

 Microsoft Forms

◆ 取組の詳細 – 3 (情報セキュリティ関係)

ファイル共有サービスの活用

- メールアドレス認証タイプ
- 動画ファイルの双方向の受け渡しが可能
- 1事業所につき、1つの共有領域を申請し作成
(22日経過 自動削除)

◆ 取組の詳細 - 4 (求職者への動画の案内)



ハローワークでは：

- ・専用ページ周知リーフレットを配付



SNS等では：

- ・愛媛労働局のインスタグラム・YouTubeへの公開
- ・事業所におかれましても、お持ちのSNSにご活用ください



その他：

- ・各種イベントや説明会等での上映

◆ 動画の内容

社員へのインタビュー

- 仕事のやりがい
- 新たな事業展開のため人材が必要です
- 職場の雰囲気
- キャリアパス
- 副業オッケー
- 1日のタイムスケジュール（家庭時間も含む）
- ハローワークの紹介で就職した方がいれば、就職までの経緯や現在の状況

助成金活用事例

- キャリアアップ・業務改善

ハローワークの応援メッセージ

- 面接会開催しました
- 求人条件の緩和に協力的で採用活動に積極的

◆ 募集要項

対象①：事業所

- ・愛媛県内のハローワークに求人掲載の事業所

対象②：業種

- ・医療・介護・保育・建設・警備・運輸

応募多数の場合は：

- ・厚労省認定制度取得事業所を優先（ユースエール、くるみん、えるぼし、もにす等）

動画パターン：

- ・①労働局撮影及び編集（5社程度）
- ・②事業所提供素材、労働局編集（10社程度）

◆ 動画制作の条件

長さ

1分半～2分

アスペクト比

16:9 OR 9:16

クレジット

愛媛労働局名

原則 1社につ

き 1動画

◆ 動画の利用規約

著作権

労働局に帰属

使用範囲

HP・SNS等

公開設定

公開／限定公開

免責事項

**この動画コンテンツ事業は、
求職者の背中を押し
事業所の魅力を伝える架け橋です。
ミスマッチの解消と定着率の向上に
確かな効果が期待できます。**

「雇用管理改善等コンサルタント」

こんなお悩みに…

- ◆人材の確保や定着につとめたい
- ◆従業員の健康管理やキャリア形成を支援したい
- ◆快適な職場環境にしたい
- ◆就業規則の見直しをしたい

職場の人間関係・・・
私に解決できるだろうか

増員したいけど
応募につながらない



無料で相談できます

◆ 労務管理の専門的知識を有する

社会保険労務士 が

個別相談や、コンサルティングを実施

相談時間は **2時間（1回）**

最大3回

まで継続した相談援助を
受けることができます！

募集要件

医療・介護・保育 建設・警備・運輸

<p>医療</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護師 ・准看護師 ・助産師 ・保健師 ・看護助手 ・リハビリ助手 	<p>介護</p> <p>介護</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士 ・ケアマネージャー <p>機能訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理学療法士 ・作業療法士 ・言語聴覚士 ・視能訓練士 <p>福祉相談</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士 ・精神保健福祉士 ・社会福祉主事 ・各種福祉系相談員・支援員 (児童、障害者、高齢者) 	<p>保育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育士 ・保育補助者 ・家庭的保育者 
<p>警備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設警備員 (施設警備、巡回警備、保安警備、航空保安警備、機械警備) ・道路交通誘導員 (交通誘導警備) ・雑踏警備員 (雑踏警備業務) 	<p>建設</p> <ul style="list-style-type: none"> ・設計技術者 (建築、土木) ・工事監督 (建築、土木) ・測量士 ・建設工事 (大工、とび工、鉄筋工、ブロック、タイル精工、左官、内装工事) ・電気工事作業員 ・土木作業員 	<p>運輸</p> <ul style="list-style-type: none"> ・タクシー ・ハイヤー ・バス ・電車 ・送迎 ・郵便集配員 ・ルート集配員 ・貨物自動車 ・トラック ・トレーラー ・タンクローリー ・ごみ収集 等 

その他県内の主要産業における人材不足の業種



製造業、サービス業、飲食業、農業など

相談援助により期待される効果（事例）

医療業：地域密着型の中小病院

268人（正規200人、パート68人）

雇用管理上の課題

- 管理者の人事考課のあり方に不安がある

支援内容

（コンサルタント活用）

- 評価者訓練(研修会)の支援

支援の効果

- 評価者訓練の開催により、職員の意識向上と、部署内のコミュニケーションが活性化

Q & A

◆顧問社労士がいますので、そちらにお任せしております。

「顧問社労士様と、コンサルタントの利用に関してご相談の上」
セカンドオピニオンとしてご相談いただくことも可能です。

◆相談内容が、会社として話しにくい内容なんですが…

相談内容については、秘密を保持することお約束いたします。
「人材定着に向けて取り組みたい」「現状の課題を解決するため」の相談援助ですので、お気軽にご相談ください。



申し込み方法は？ 愛媛労働局版



愛媛県内の
ハローワーク

① ハローワークが求人充足支援の実施

- ・ 求人票記入のアドバイス
- ・ 面接会、説明会、見学会の開催 など
- ◎ 課題に応じて、コンサルタントの無料相談を提案



事業所

② 課題解決のため、ハローワークで コンサルタントの利用を希望します。

労働局へ連絡
相談の日程調整



愛媛労働局

③ 日程調整の上、対面相談(オンライン可)

相談場所：

- ・ 愛媛労働局(若草合同庁舎)
- ・ ハローワーク松山
- ・ オンライン

取り組みませんか？

「魅力ある職場づくり」で
生産性向上と人材確保



従業員の
意欲向上

人材確保

業績・生産性
の向上

ひと、くらし、あそびのなかに
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

愛媛労働局

ハローワーク