

株式会社 ケアジャパン

《 業種 》 福祉業

《 労働者数 》 113人

《 計画期間 》 平成21年11月1日～平成24年10月31日

《 行動計画の目標 》

- (1)妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施。
- (2)育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備。
- (3)所定外労働の削減のための措置の実施。

《 行動計画取組状況 》

- (1)平成22年4月～ 子育て支援制度に関するパンフレット等を職員に配布して周知。  
平成22年10月～ 子育て支援の相談窓口の設置。  
その結果、  
男性の育児休業取得者:1人(1日間、平成24年7月)  
女性の育児休業取得者:2人(平均約10か月)
- (2)育児休業中の職員に対して利用しやすい保育園の紹介など子育てに関する情報を提供。
- (3)平成21年11月～ ノー残業デー(毎週水曜日)を導入。  
平成23年度～平成24年度において、所定外労働が低減。

《 くるみんの活用方法 》

会社のホームページや名刺にくるみんマークを表示し、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいることをアピール。

名刺には、「くるみん」と「えひめ子育て応援企業」のマークを印字しているので、名刺を渡す際に、マークについて説明。