

～認定企業の取組内容～

ダイコー通産株式会社

所在地：松山市

業 種：卸売業

労働者数：162 人

（男性 120 人、女性 42 人 令和 5 年 7 月 18 日現在）

認定日：令和 5 年 8 月 25 日



〈 行動計画 〉

《計画期間》 令和 2 年 4 月 1 日～令和 5 年 5 月 3 1 日

《内 容》

- 目 標 1： ワークライフバランスを推進するため、時間外労働の削減を図る。
- 目 標 2： 年次有給休暇の取得促進のための環境を整備し、年次有給休暇取得日数の一人あたりの平均を年間 8 日以上とする。
- 目 標 3： 男性従業員の育児休業取得者を 1 人以上とする。

〈 行動計画取組状況 〉

- (1) 令和 4 年 1 2 月～ 原則毎週水曜日をノー残業デーとし、半期ごとにノー残業デーのカレンダーを作成し、グループウェアで周知した。
ノー残業デー当日の朝に、グループウェアにて通知を行った。
- (2) 令和 4 年 1 1 月～ 時間単位の有給休暇制度を導入した。また、有給休暇の付与日数に応じた、取得日数の下限を設定した。
- (3) 令和 4 年 1 2 月～ 男性従業員 1 名が育児休業を取得した。

※ 参考

男性の育児休業取得者 1 人（取得率 20%）

女性の育児休業取得者 4 人（取得率 80%）