

～認定企業の取組内容～

エリエールペーパーテクノロジー株式会社

所在地：四国中央市

業 種：製造業（紙加工業）

労働者数：344 人

（男性 301 人、女性 43 人 令和 6 年 6 月 28 日現在）

（他、出向社員等 186 人 計 530 人）

認定日：令和 6 年 7 月 12 日



〈 行動計画 〉

《計画期間》 令和 3 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日

《内 容》

- 目標 1 : 働き方の改善によるワークライフバランスの確立
年次休取得率 70%の達成と維持継続
- 目標 2 : 働き方の改善によるワークライフバランスの確立
1人あたりの残業時間を計画期間最終年度において対 2019 年度
実績（17.4 時間／月）と比較し 2 % 減を目指す。
- 目標 3 : 子育て支援措置の実施

〈 行動計画取組状況 〉

<目標 1>

各部署別に年次休取得率の目標を定め、業務体制の見直し及び毎月行われる全体会議において状況を確認し、取得率の向上を図った。

- ・ 2021 年度取得率 71.8%
- ・ 2022 年度取得率 81.4%
- ・ 2023 年度取得率 92.9%

<目標 2>

特定部署において教育訓練を実施した上で他部署への応援体制を確立し残業削減に繋げた。

- ・ 2023 年度残業実績 15.8 時間／月（対 2019 年度より 9 % 減）

<目標 3>

- ・ 時差出勤の要件の緩和
- ・ 在宅勤務の導入
- ・ 時間単位年次有給休暇制度の導入

参考 計画期間内においての育児休業の取得率の状況

男性の育児休業取得者 5 人、配偶者が出産した人数 9 人、取得率 55%

女性の育児休業取得者 3 人、計画期間内に出産した人数 3 人、取得率 100%