

～認定企業の取組内容～

医療法人社団慈生会 松山城東病院

所在地：松山市

業 種：医療業

労働者数：183人

(男性35人、女性148人 令和6年6月18日現在)

認定日：令和6年7月18日



〈 行動計画 〉

《計画期間》 令和元年10月1日～令和6年3月31日

《内 容》

- 目標1 : 育休中の職員について相談窓口を通じて、育児休業中から復帰直前までフォローし、当該職員の要望に沿った職場復帰しやすい環境をつくる。
- 目標2 : 小学校入学前までの子を持つ従業員の所定外労働の制限を導入する。
- 目標3 : 年次有給休暇の取得向上のため、年次有給休暇の時間単位、計画的付与制度を導入する。

〈 行動計画取組状況 〉

<目標1>

- ・当院作成の育休中のフローチャートに沿ってフォロー体制を整備。整備後は休業中の職員に連絡し、職員要望等の聞き取りを行い対応した。

<目標2>

- ・令和5年11月1日付 制度化実施

<目標3>

- ・令和5年8月1日付 制度化実施

参考 計画期間内における育児休業の取得率の状況等

子の看護休暇を取得した男性労働者数 2 名 (※)

女性の育児休業取得者 7 人、計画期間内に出産した人数 7 人、取得率 100%

※労働者が 300 人以下の一般事業主の特例を適用