

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
①氏名				
②経験年数	10年	10年	10年	
③障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	①経営陣の理解促進	H27より就労支援事業所へ向けた工賃向上のコンサルティングを実施し、就労支援事業所の役割は、障害者の仕事を通じた社会参画を支援する場であるということを経営陣に向け提言し、障害者の働き方における体制の改善を行なってきた。 また、農福連携専門人材育成支援事業においては、農業法人経営者へ向け、どのような人材をどこに配置すれば、収穫量の増加や効率化、付加価値の向上などを実現できるかを考え、それに合わせた農福連携を検討することで事業成長に繋がるということを提唱し、農福連携の専門人材を育成する研修を実施してきた実績あり。	本法人における事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	②障害者雇用推進体制の構築	障害者雇用へと繋がる就労支援施設の設立を目指し、生産活動収入の検討や、事業収支の作成に向けたアドバイスを行い、雇用の推進体制作りを支援してきた実績あり。	本法人における事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	③社内の障害者雇用の理解促進	障害者雇用の先進事例となる企業への見学を設定し、障害のある人との協働のポイントについての学ぶ研修を実施した実績あり。	本事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	④当該事業所内における職務の創出・選定	障害者雇用を検討している農業法人経営者に対し作業内容のヒアリングを行い障害者へ依頼する業務の作業分解を実施しマニュアルの作成を行うことで、職務の創出、障害者の新規雇用へ向け支援を行った実績あり。	本事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	⑤採用・雇用計画の策定	障害者雇用を検討している企業に対し、募集に向けた広報事務支援を実施。定着に向けた雇用計画として、アセスメントの提供を行なった実績あり。	本事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	⑥求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	障害者雇用を検討している法人に対し雇用確保に向けてのアプローチや求人鑑形の作成提供を行なった実績あり。	本事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	⑦社内の支援体制等の環境整備	企業の社員へ向け、障害者への合理的配慮に於ける研修の実施や、就業環境の課題の抽出と解決方法へのアドバイス等を実施。	本事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。
	⑧採用後の雇用管理や職場定着等	法人へ向けて障害者の働きやすい労働環境の整備・受け入れ体制作りのレクチャーの実施や個人の成長を促すアセスメントの提供を行なった実績あり。	本事業において責任者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録の場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

- 援助の件数
 - ①障害者雇用を希望する法人5社に就労支援施設の開設サポートを実施(令和4年度3社、令和5年度2社)
 - ②障害者雇用を希望する法人11社に職務創出におけるマニュアル作成サービスを実施(令和1年度1社、令和2年度1社、令和3年度2社、令和4年度7社)
 - ③法人へ向けて障害者雇用における合理的配慮推進のための体験・交流事業を実施(令和3年度)
- 支援業種
 - ①農業法人、福祉法人等の業種の企業に対して開設サポートを実施
 - ②農業法人に対しマニュアル作成サービスを実施
 - ③学校法人、製造業、広告業、金融業等の幅広い業種の企業に対して支援を実施
- 具体的な支援内容
 - ①障害者雇用を希望する法人へ先進事例となる企業への研修を実施し、障害者と協働を行う上で学ぶべき基礎知識のレクチャー等を実施しました。
 - ②法人の障害者雇用の経験や抱える課題の特定を行うヒアリングを実施し、障害者に依頼する職務の創出から定着支援までの一連の雇用管理に関する支援を提供しました。
 - ③SDGsや労働力の確保の観点から、障害者雇用を進めたいがどこから手を付けたらいいか見当がつかない段階の企業へ向けて「どんなやり方だったらできるのか」自社の課題解決のヒントを探るべく、障害者雇用の先進事例となる企業へ登壇いただき、社会課題の解決と収益性を両立させるビジネスモデルの実践例をお話いただく経営マネジメント研修を実施しました。

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		事業実施者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名				
	② 経験年数	10 年	5 年 6 月	5 年 5 月	8 年 10 月
	③ 障害種別の経験	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として経営者に意識啓発を実施。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として経営者に意識啓発を実施。
	② 障害者雇用推進体制の構築	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として雇用管理のポイントを助言。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として雇用管理のポイントを助言。
	社内での障害者雇用の理解促進	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として障害特性について理解を促した。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として障害特性について理解を促した。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として業務の切り出しをサポート。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として業務の切り出しをサポート。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として採用計画の相談対応を行った。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として採用計画の相談対応を行った。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として求人票作成アドバイスを実施。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として求人票作成アドバイスを実施。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として人事部門・現場担当者と情報を共有しナチュラルサポートの形成を促した。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として人事部門・現場担当者と情報を共有し、即時的なフォロー体制の形成を促した。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、職業指導員として定期的な訪問とフォローアップを実施。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。	本事業における実施者として、左記の業務に従事。及び、生活指導員として定期的な協議の場を設定し、フォローアップ体制を構築した。