

※申請期間・支給額は、育児休業・産後休業開始日より異なります。

令和5年度要領		令和6年度（R6.1/1～）要領		令和6年度（12/17～）要領 / 令和7年度要領	
R5.12/31までに産後休業開始		R6.1/1～産後休業開始		R6.12/17～産後休業開始	
					
R 5		R 6.1/1～		R 6.12/17 ～	
育児休業支援コース		育休中業務代替コース		育休中業務代替コース	
業務代替（育児休業） 手当支給（育児休業）		手当支給（育児休業） 手当支給（短時間） 新規雇用		手当支給（育児休業） 手当支給（短時間） 新規雇用	
支給額		支給額		支給額	
業務代替	50万	手当 （育児休業）	5万 + 3/4 × ○か月（上限10万/月） ↪（1か月未満は5万→ 2万 ）	手当 （育児休業）	6万 + 3/4 × ○か月（上限10万/月） ↪（委託の場合は6万→ 20万 ） ↪（1か月未満は6万→ 2万 ）
手当	10万	手当 （短時間）	2万 + 3/4 × ○か月（上限3万/月）	手当 （短時間）	3万 + 3/4 × ○か月（上限3万/月） ↪（委託の場合は3万→ 20万 ）
有期加算 10万 情報加算 2万		新規雇用	期間に応じて（プラチナくるみん割増）	新規雇用	期間に応じて（プラチナくるみん割増）
		有期加算 10万 情報加算 2万		有期加算 10万 情報加算 2万	

※申請期間については、それぞれの年度の支給要領をご確認ください。