



業 種 : その他の事業サービス

会社概要 : 大王製紙株式会社の
特例子会社

所在地 : 愛媛県四国中央市
三島紙屋町2-60

社員数 : 120人
(2025年3月1日現在)

ホームページ : <https://daio-hoan-kensa.com/>

会社のPR情報

大王製紙(株) 100%出資のグループ企業で、保安警備、施設管理、紙パルプ分析及び環境分析に関わる事業を展開し、大王製紙グループの安心・安全な稼働を支えるのが私たちの会社です。

会社からのメッセージ

2010年12月に大王製紙(株)の特例子会社の認定を受け、障がい者雇用に積極的に取り組み、社員一人ひとりの多様性・人格などを尊重する各々の能力が最大限発揮できる働きやすい環境づくりを目指しています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	31.36% (令和6年6月1日現在)
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

質的側面

キャリア形成	・新規事業として「水耕栽培事業」を開始予定で障害者の職域拡大を進めている。 ・新規事業のリーダー的役割を担ってもらう障害者を主任として昇格するなど人事に関する処遇が優良。
--------	---

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	・社長自ら障害者雇用の方針や理解促進のメッセージを社員へ発信している。（運営方針の策定、コンプライアンス委員会） ・企業在籍型ジョブコーチ配置の他、11名の障害者職業生活相談員と連携し、職業生活を日常的に支援している。
人材面	・企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）を養成し、作業指導のみならず、障害者職業生活全般における支援を実施。 ・障害者雇用に関する先進企業の見学等を実施し、取り組み内容を参考にしたり、特別支援学校の連絡会への参加等、障害者雇用への理解促進を図っている。

仕事づくり

事業創出	・過去3年間の経常利益が黒字（2021.4.1～2024.3.31）
職務選定・創出	・障害者雇用を拡大するため農福連携の「水耕栽培事業」を新たに令和7年中に事業開始予定。 ・地域の障害者就業・生活支援センターとも連携し、個々の障害者の特性に配慮した職務をマッチング。

環境づくり

職務環境	・障害特性に配慮した作業施設・設備を整備（多目的トイレ、バリアフリー設備、休憩室、各種支援機器他） ・障害特性に配慮した写真やイラストを主体とした作業マニュアルを作成。水耕栽培については作業工程の動画を作成。
募集・採用	・毎年職場実習生の受入れを複数回実施している。 ・障害者雇用に関する先進的な他企業の視察、ヒアリングにより、新たな業務創出、労務管理の参考にしている。

環境づくり

働き方

・ 障害者が利用しやすいよう、特性に配慮した、時差出勤制度、時間単位年次有給休暇制度、傷病休暇制度、通院休暇制度を整備し、障害者の利用実績あり。

キャリア形成

・ 「ピアサポーター」として、地域の他の障害者を支える活動を行う障害者社員の自己啓発・ボランティア活動を、会社として支援している。

その他の 雇用管理

・ 安全日誌を毎日記入することで体調の変化を把握し、必要に応じジョブコーチ等の面談を実施している。
・ 家族の送迎に対しても通勤手当を支給するなど、障害特性に応じた通勤配慮を実施。また、通勤への配慮や障害者の自立を目的に独身寮の入寮へも対応している。
・ 就労支援機関の職員等の職場訪問による定期的な相談支援を受入れ、平時より連携できる関係を構築することで職場定着を図っている。

