

2023年度「ユースエール認定企業」が今治市で誕生！
「株式会社 日浅」に認定通知書を交付
(一般土木建築工事での認定は愛媛県で2社目！)

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、株式会社 日浅を令和5年10月19日付けで認定し、令和5年11月29日に今治公共職業安定所長から認定通知書を交付しました。

株式会社 日浅

愛媛県今治市立花町2丁目3番9号

代表取締役 日浅 則仁



認定を受けた日浅社長(左)と
矢野 今治公共職業安定所長(右)



【企業概要】

株式会社日浅は、70年以上にわたり今治のインフラに携わってまいりました。

地元深く根付き、社内外を問わず愛される企業を目指した結果、多くの表彰を受けています。

経営理念の「安全 信頼 迅速」の実現のため、資格の取得やセミナーへの参加など仕事に必要なことや社員にとってプラスになるものには積極的に支援しており、より安全で迅速に業務を進め、関わった方から信頼していただける社員が育つようにサポートしています。

当社は人を大切に、経験や老若男女問わず働きやすい環境を整備しています。

最近ICTやDXを活用するスタッフも活躍しており、新しい技術と発想力を生かした企業づくりに力を入れています。

関与する全ての方が良い経験を得られるよう心掛け、より良い地域、会社作りに努めてまいります。



数多くの表彰歴があり、堅実に土木事業に従事してきた企業です。

事業内容 総合建設業

会社情報 794-0821 愛媛県今治市立花町 2 丁目 3 番 9 号

交通手段 JR今治駅から車で 5 分

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|--------|------|--------|--------|-------------|--------------|
| 1967 年 | 14 人 | 51.1 歳 | 12.7 年 | (役員) 66.7 % | (管理職) 66.7 % |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況 (直近3事業年度) | |
|-------------|------------|--------------------|-----------|
| 10.1 日 | 4.0 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数 (うち女性) | 新卒者等 | - 名(- 名) | - 名(- 名) | - 名(- 名) |
| | 新卒者等以外 | 2 名(1 名) | 1 名(- 名) | - 名(- 名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | - 名 | - 名 | - 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 1 名 | - 名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

最初は何の知識もなかったので、先輩の丁寧なフォローがすごく心強かったです。ベテランの方が多いので、知識をどんどん吸収できる環境ですし、免許も積極的に取らせてもらえる点も当社の魅力だと感じています。

社長から

設立から50年以上にわたり、愛媛県今治市を拠点に幅広い土木工事を手掛けてきました。時代の変化と共に土木の世界も変化しており、新しい力を必要としています。地域の人々の安全や快適さを支える仕事と一緒に挑戦しませんか？

求める人材像

安全に作業を進められる人
堅実に業務に取り組める信頼のできる人
テキパキと行動でき迅速に業務を進められる人
コミュニケーションを取りながら業務を進められる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄